



DIỄN ĐÀN

HANOSIMEX

BẢN TIN NỘI BỘ TỔNG CÔNG TY CỔ PHẦN DỆT MAY HÀ NỘI

Xuân Nhâm Dần

2022

Chúc Mừng Năm Mới





Thư Ban Biên tập	4
Thư Chúc mừng Năm mới	5
2021: Nhìn lại một năm Sản xuất – Kinh doanh xoay quanh covid -19	6

TIN TỨC - SỰ KIỆN

• Vai trò của Đảng bộ Hanosimex chỉ đạo thực hiện mục tiêu kép	11
• Hanosimex tổ chức thành công Đại hội Đồng cổ đông thường niên năm 2021	14
• Chủ tịch nước Nguyễn Xuân Phúc: “Trong đại dịch Covid-19 Việt Nam rất cần những nhân tố điển hình của ngành Dệt May”.	16

CÂU LẠC BỘ NHÀ QUẢN LÝ

• Công tác Nhân sự HANOSIMEX năm 2021 thực hiện Bộ luật lao động mới và đối diện với dịch bệnh Covid-19 ra sao?	19
• Chức năng của ISO trong thời kỳ đổi mới	21
• Nhà máy May Nam Đàn 1: Đoàn Kết - Sáng Tạo - Phát Triển	23
• Nhà máy May Nghi Lộc: Một năm nhìn lại	25
• Nhà máy Sợi Đồng Văn: Nỗ lực để vượt khó thành công	27



SẮC MÀU HANOSIMEX

• Hanosimex quyết tâm giữ vững vùng xanh	31
• Phát huy vai trò của Công Đoàn trong tình hình mới	33
• Dòng sợi thời gian	35
• HALOTEXCO “Công tác Phòng chống dịch Covid -19 & Thực hiện mục tiêu kép”	37



TỪ TRÁI TIM ĐẾN TRÁI TIM

• Cán bộ công đoàn là em	39
• Những gương CNVCLĐ nữ tiêu biểu năm 2021	40
• Sắc Xuân	42
• Công ty cổ phần may Đông Mỹ - Sáng tình đồng nghiệp	43



TẢN MẠN VÀ NHỊP SỐNG

• Kỷ niệm xưa: Bài viết nhân ngày thành lập HANOSIMEX	45
• Tự sự mùa Covid	47
• Giải bóng đá giao hữu năm 2021	48
• Nhớ cô hái mơn	50
• Mỗi tình 3 tại chỗ	52
• Năm Nhâm Dần nói chuyện HỒ	53
• Tản mạn với mùa xuân	55
• Mưa xuân	56
• Đố vui	57
• Ký sự chống Covid - 19	58
• Tiến bộ bất ngờ	59
• Chùm thơ hoa Đào	59

MỤC LỤC

Tập san số Xuân Nhâm Dần TỔNG CÔNG TY CỔ PHẦN DỆT MAY HÀ NỘI – HANOSIMEX

TRƯỞNG BAN CỐ VẤN

Ông NGUYỄN SONG HẢI
Bí thư Đảng ủy, Chủ tịch HĐQT Hanosimex

BAN BIÊN TẬP DIỄN ĐÀN HANOSIMEX

Ông HỒ LÊ HÙNG
TGD Tổng Công ty
Trưởng Ban Biên tập

Ông ĐẶNG NGỌC QUÂN
GDĐH, CTCĐ Tổng Công ty- Phó ban

Ông NGUYỄN QUANG HUY
GDĐH Tổng Công ty - Ủy viên

Bà LÊ THỊ THU HƯỜNG
GDĐH Tổng Công ty - Ủy viên

Bà NGUYỄN AN HẢI
Phó Chủ tịch Công đoàn Tổng Công ty - Ủy viên

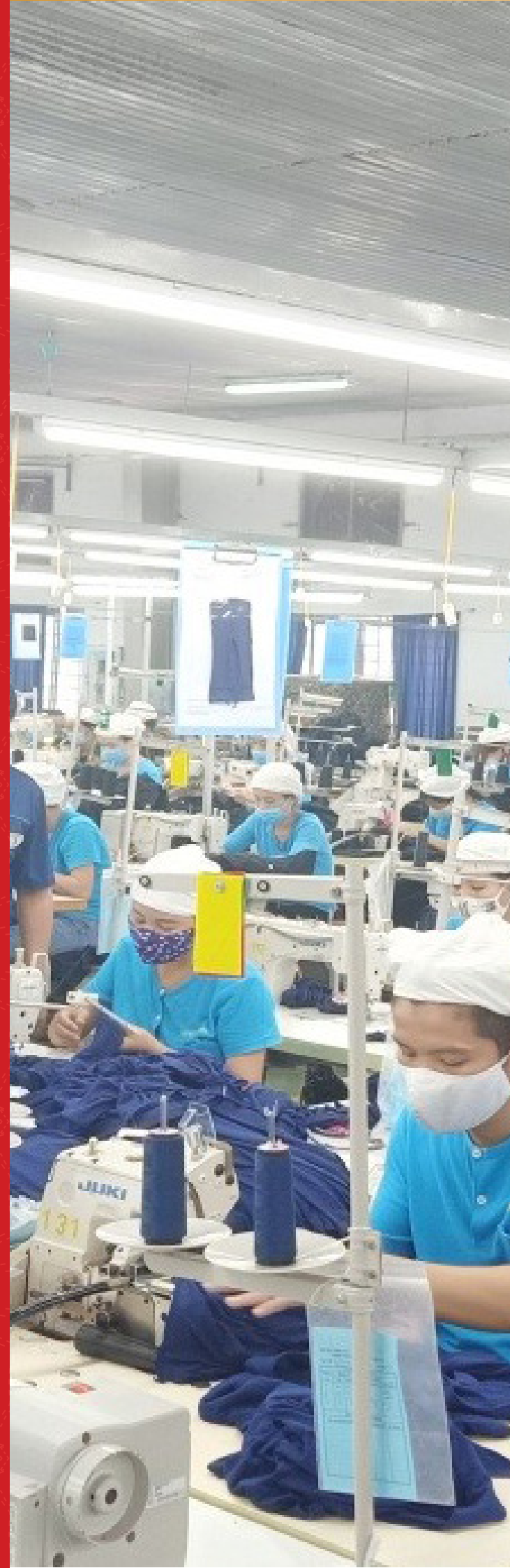
Bà PHẠM THỊ THU HÀ
Bí thư Đoàn Thanh niên Tổng Công ty - Ủy viên

THƯ KÝ BAN BIÊN TẬP

Bà NGUYỄN LÊ UYÊN
Chuyên viên Phòng NSHC

Ông NGUYỄN ĐỨC THỊNH
Chuyên viên Phòng KTĐT

Giấy phép xuất bản số: 04/QĐB-ĐoN
Sở TTTT Hà Nội cấp ngày: 08/01/2021
in nộm lưu chiều: Quý 1/2021



Thư Ban Biên Tập

Bạn đọc thân mến!

Năm Tân Sửu 2021 dần khép lại với vô vàn khó khăn và thử thách. Không chỉ là năm ảnh hưởng nặng nề của làn sóng dịch covid-19 lần thứ 4, mà còn là năm khủng hoảng, logistic, chi phí đầu vào đều tăng cao đã ảnh hưởng trực tiếp tới tình hình chung của nền kinh tế thế giới, trong đó có ngành Dệt May. Là một hạt nhân trong ngành, Tổng Công ty CP Dệt May Hà Nội (Hanosimex) cũng không nằm ngoài những ảnh hưởng đó. Tuy nhiên, trong “tâm bão” vẫn có những khoảng sáng, đó là thị trường ngành Sợi tốt nhất trong 10 năm trở lại đây đã giúp cho chúng ta đạt được nhiều tín hiệu tích cực về hoạt động sản xuất kinh doanh.

Những nỗ lực trong việc quản trị sản xuất, sự quyết liệt của HĐQT và cơ quan điều hành, cùng với sự đoàn kết chung tay của tập thể CBNV Tổng công ty đã giúp cho chúng ta vượt qua được những khó khăn đưa Hanosimex cán đích thành công, vượt kế hoạch mà Đại hội Đồng cổ đông đề ra. Nhưng hơn hết, năm 2022 còn vô vàn những thách thức khi mà thị trường xơ, sợi thế giới còn nhiều rủi ro, chi phí nguyên phụ liệu, tình hình dịch bệnh còn nhiều phức tạp... khiến cho chúng ta luôn phải “phòng thủ” và sẵn sàng mọi tình huống trước những diễn biến xấu nhất.

“Không ngủ quên trên chiến thắng” chính là thông điệp của năm Nhâm Dần 2022 mà Ban biên tập đề ra trong chuyên đề Xuân lần này. Các bài viết trong chuyên đề sẽ giúp bạn đọc nắm bắt được tình hình SXKD và kế hoạch cho năm 2022; thông điệp của Chủ tịch HĐQT, Tổng Giám đốc và Lãnh đạo các Phòng/Ban nhằm mang đến góc nhìn tổng quát giúp CBNV Tổng Công ty luôn trong tâm thế “sẵn sàng”, cùng nhau quyết tâm hoàn thành thắng lợi kế hoạch của năm 2022 trên nền tảng của năm 2021.

Cuối cùng, Ban biên tập diễn đàn chuyên đề xin dành lời cảm ơn tới Đảng bộ, Hội đồng quản trị, Cơ quan điều hành, Lãnh đạo các đơn vị thành viên đã chung tay xây dựng vì một Hanosimex hùng cường, tiếp nối truyền thống tốt đẹp mà hơn 37 năm qua đã dựng xây, đưa Hanosimex xứng tầm với thương hiệu đã có, trở thành đơn vị sản xuất top đầu của ngành Dệt May Việt Nam trong những năm tới. Bên cạnh đó, Ban biên tập cũng mong nhận được những góp ý của bạn đọc nhằm hướng tới sự chuyên nghiệp và hấp dẫn trong các số chuyên đề tiếp theo.

Xin kính chúc Lãnh đạo và toàn thể CBNV Tổng Công ty CP Dệt May Hà Nội một năm mới hạnh phúc, bình an và thắng lợi!
Trân trọng!

BAN BIÊN TẬP



THƯ CHÚC MỪNG NĂM MỚI CỦA BÍ THƯ ĐẢNG ỦY, CHỦ TỊCH HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ TỔNG CÔNG TY CỔ PHẦN DỆT MAY HÀ NỘI

Thưa toàn thể Cán bộ, Đảng viên, Công nhân viên lao động,
Thưa Quý Cổ đông Tổng Công ty Cổ phần Dệt May Hà Nội!
Thay mặt Đảng ủy, Hội đồng quản trị và Ban lãnh đạo Tổng Công ty Cổ phần Dệt May Hà Nội, tôi xin gửi tới Quý vị lời chào trân trọng cùng lời chúc bình an, hạnh phúc và thành công.

Chúng ta vừa trải qua một năm sản xuất kinh doanh đặc biệt nhất trong hành trình gần 40 năm xây dựng và phát triển với việc phải đối phó với diễn biến hết sức phức tạp và nguy hiểm của dịch Covid-19. Trước những khó khăn, cam go đó, toàn bộ hệ thống của chúng ta đã đồng lòng, sáng tạo; lãnh đạo Tổng Công ty đã có những giải pháp kịp thời và hiệu quả. Năm 2021, Hanosimex gặt hái được kết quả hết sức đáng khích lệ, Tổng Công ty đã hoàn thành vượt mức các chỉ tiêu kế hoạch đề ra. Đây là thành tích hết sức ấn tượng, sự vượt khó và thành công trong đại dịch. Bài học từ thành công của năm 2021 được rút ra và cần tiếp tục phát huy gồm:

- Một là, công tác lãnh đạo, chỉ đạo, điều hành SXKD linh hoạt và sát thực tiễn, tận dụng tốt nhất các thời cơ khi nhu cầu thị trường hồi phục trở lại để tối đa hóa hiệu quả.
- Hai là, tập trung chỉ đạo quyết liệt công tác phòng chống dịch và phát huy sức mạnh của cả hệ thống. Toàn thể người lao động đoàn kết, thống nhất ý chí vừa phòng dịch, vừa đảm bảo duy trì hoạt động SXKD.
- Ba là, tiếp tục quan tâm tốt hơn đến người lao động với môi trường làm việc được cải thiện và thu nhập tăng, giờ làm giảm xuống so với năm trước.

Thị trường năm 2022 tiếp tục đà phục hồi, tuy nhiên nguồn cung trên thị trường dệt may cũng sẽ được cải thiện, mức độ cạnh tranh trên thị trường sẽ lớn hơn năm 2021, khả năng duy trì hiệu quả như năm trước là hết sức khó khăn, đặc biệt với ngành sợi. Do vậy, toàn thể hệ thống Hanosimex cần có sự quyết tâm mới, giải pháp mới hiệu quả hơn nhằm duy trì đà tăng trưởng.

Trước các thách thức và cơ hội mới, tập thể cán bộ công nhân viên Tổng Công ty tiếp tục phát huy truyền thống của Đơn vị Anh hùng, tập trung mọi nguồn lực, phát huy lợi thế của doanh nghiệp có chuỗi cung ứng Sợi - Dệt - May; tiếp tục nâng cao hiệu quả sản xuất kinh doanh; bảo đảm việc làm, cải thiện đời sống cho người lao động; hướng tới các mục tiêu lớn trong dịp kỷ niệm 40 năm ngày thành lập Tổng Công ty.

Nhân dịp năm mới xuân Nhâm Dần 2022, thay mặt Đảng ủy và Hội đồng Quản trị Tổng Công ty, tôi thân ái gửi đến toàn thể cán bộ, đảng viên, công nhân viên lao động và Quý Cổ đông của Tổng Công ty cùng gia đình lời chúc:

“Sức khỏe, hạnh phúc, an khang, thịnh vượng và thành công”.

Xin chân thành cảm ơn!

BÍ THƯ ĐẢNG ỦY
CHỦ TỊCH HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ
Nguyễn Song Hải

Chúc Mừng Năm Mới
Happy new year



2021 NHÌN LẠI MỘT NĂM

SẢN XUẤT – KINH DOANH XOAY QUANH COVID - 19

Ông Hồ Lê Hùng
Tổng giám đốc TCT

2021 Là một năm mà toàn thế giới tiếp tục bị ảnh hưởng nặng nề của đại dịch Covid - 19, cũng là một năm đầy thách thức đối với SX – KD của Tổng công ty cp dệt may Hà Nội, do vừa phải đương đầu với làn sóng dịch Covid - 19 lần thứ tư, vừa phải đảm bảo công tác SX - KD ổn định, duy trì việc làm và thu nhập cho người lao động trong điều kiện thị trường có sự cạnh tranh gay gắt cùng với sự biến động khó lường.

Trước thực tế đó, đòi hỏi HĐQT và cơ quan điều hành phải có định hướng, có các giải pháp về SX – KD được tính toán kỹ, có chiều sâu và hết sức linh hoạt để phù hợp với thị trường, ổn định việc làm và thu nhập cho người lao động để giữ được nguồn lực quan trọng nhất là con người. Đồng thời phải duy trì sự tồn tại và phát triển của doanh nghiệp.

CQĐH đã triển khai một số giải pháp quan trọng về công tác điều hành SX – KD của TCT để từng bước tháo gỡ khó khăn, thích ứng với thị trường luôn biến động phức tạp. Cụ thể:

1. ĐỐI VỚI NGÀNH SỢI

1.1 TÍNH TOÁN, DUY TRÌ TỐI ĐA NĂNG LỰC SẢN XUẤT SỢI CỦA TCT

Sau hai năm 2019 - 2020 gặp nhiều khó khăn, năm 2021 thị trường sợi có nhiều thuận lợi, nhu cầu tiêu thụ tăng, giá bán tốt, SX - KD sợi có hiệu quả. Mặc dù thị trường thuận lợi, nhưng để đạt được lợi nhuận cao, Tổng công ty luôn bám sát nhu cầu thị trường và khả năng tiêu thụ, phát huy tối đa năng lực SX của PX sợi Đồng Văn 1 và Đồng Văn 2 để gia tăng sản lượng. Đồng thời lựa chọn cơ cấu mặt hàng phù hợp với năng lực thiết bị và có hiệu quả cao để chốt đơn hàng sớm trước từ 1 đến 2 tháng, tạo điều kiện cho Nhà máy chủ động bố trí KHSX, hạn chế thấp nhất việc lên xuống máy để phát huy hết hiệu suất thiết bị, giảm thời gian ngừng máy. Đồng thời công tác quản lý chất lượng được chú trọng, dây chuyền sợi được kiểm soát chặt chẽ từ phương án pha bông đến chất lượng tu sửa thiết bị và phương án công nghệ, đảm bảo chất lượng sợi ổn định, từng bước cải tiến, nâng cao chỉ tiêu chất lượng, lấy lại uy tín thương hiệu sợi Hanosimex đối với khách hàng.



Ông Hồ Lê Hùng - Tổng giám đốc

1.2 LINH HOẠT, NHẠY BÉN TRONG CÔNG TÁC KINH DOANH SỢI

Trong công tác kinh doanh, điều cốt lõi nhất là bắt buộc phải bám sát hơi thở nóng hổi của thị trường, để có phương án kinh doanh linh hoạt cho nguyên liệu đầu vào lẫn tiêu thụ sợi đầu ra. Việc bám sát thị trường này phải đảm bảo các yêu cầu:

- Nắm bắt kịp thời các thông tin về giá sợi, giá nguyên liệu bông xơ, cùng các yếu tố địa chính trị trên thế giới. Nắm bắt thông tin về diễn biến nhu cầu của thị trường trong và ngoài nước, dự đoán chiều hướng tăng giảm của thị trường. Từ đó phản ứng điều hành đưa ra phải rất nhanh và linh hoạt ở các thời điểm khác nhau.
- Việc bám sát thị trường nói trên là cơ sở để đưa ra các quyết định chốt đơn hàng, chốt giá bán hợp lý. Việc điều

hành kinh doanh cần sự tinh táo để tận dụng cơ hội một cách tốt nhất. Việc điều chỉnh giá bán vẫn căn cứ vào nhu cầu thị trường và mặt bằng giá nguyên liệu để tăng, giảm hợp lý. Việc chốt đơn hàng tương đối sớm, chủ động đã tạo điều kiện cho các Nhà máy ổn định SX, tăng năng suất, chất lượng và hiệu quả.

Thực sự giải pháp về công tác thị trường đã góp phần rất quan trọng trong kết quả SX – KD năm 2021 của TCT.

- Với công tác thị trường, một vấn đề nữa được giải quyết trong năm 2021 là ngoài việc giữ các khách hàng cũ, TCT còn tiếp tục đẩy mạnh giao dịch, tìm kiếm khách hàng mới, thị trường mới. Việc tiêu thụ chuỗi trong nội bộ TCT hoặc trong hệ thống Vinatex được tăng cường cả về số lượng và mức độ liên kết. Trong điều kiện ngành dệt nhuộm gặp nhiều khó khăn, đơn hàng non tải, tốc độ tăng giá đầu ra không theo kịp tốc độ tăng giá NVL đầu vào, Tổng công ty mẹ đã hỗ trợ cho các công ty con về việc cung cấp sợi, cũng như bán sợi với giá thấp hơn giá thị trường, giảm bớt khó khăn cho các Công ty Dệt nhuộm.

- Năm 2021, Tổng công ty đã có nhiều giải pháp để đẩy mạnh tiêu thụ sợi tồn của nhiều năm trước để lại. Vấn đề vướng mắc chủ yếu là CLSP không đạt yêu cầu, giá thành cao nên bán sợi tồn sẽ gây lỗ. Tổng công ty đã cho phân loại chất lượng (CL), bố trí đảo lại sợi, thay bao bì đóng gói...và tìm cách chào bán với nhiều mức giá khác nhau, ở các thời điểm khác nhau, tranh thủ khi giá sợi tăng và thị trường thuận lợi nên chốt được giá tốt. Vì vậy, hàng trăm tấn sợi tồn đã được tiêu thụ mà không hề bị bất cứ khách hàng nào phản nản, cộng với giá tốt nên bán sợi tồn còn đem lại lợi nhuận cho Tổng công ty. Đây là một thành công lớn khi đưa lượng tồn kho về dưới mức cho phép, đồng thời vẫn đem lại hiệu quả cho TCT.

- Kết quả kinh doanh năm 2021 của ngành sợi, ngoài yếu tố thuận lợi của thị trường, còn là nỗ lực nội bộ rất đáng tự hào, là năm đầu tiên mà ngành sợi không những không bị lỗ mà còn tạo ra lợi nhuận rất lớn cho Tổng công ty, tạo tiền đề cho Tổng công ty tiếp tục phát triển trong những năm tới.

1.3 TĂNG CƯỜNG KHẢ NĂNG CẠNH TRANH TRÊN THỊ TRƯỜNG SỢI

Năm 2021, Tổng công ty đã tập trung nhiều giải pháp để tăng cường khả năng cạnh tranh trên thị trường sợi:

- Giảm chi phí sản xuất, kiểm soát chặt việc sử dụng và tiêu hao nguyên liệu, điện, năng suất, hiệu suất thiết bị, hao phí lao động tổng hợp.
- Siết chặt chi phí đầu vào, kiểm soát chặt việc lập nhu cầu mua phụ tùng, vật tư phục vụ sản xuất.
- Trong điều kiện thị trường sợi tốt lên, tập trung nhiều giải pháp để gia tăng sản lượng, từ đó giảm chi phí trên 1kg sợi và tăng khả năng cạnh tranh trên thị trường.
- Giữ chân khách hàng bằng uy tín về chất lượng sản phẩm, giao hàng đúng thời gian và đem đến cho khách hàng các giá trị gia tăng cốt lõi khác.

1.4 TRIỂN KHAI THÀNH CÔNG PHẦN MỀM QUẢN TRỊ SẢN XUẤT SỢI CÙNG VỚI VINATEX

Cũng trong năm 2021, được sự hỗ trợ của Tập đoàn, Tổng công ty đã triển khai thành công phần mềm Quản trị SX sợi, đem lại nhiều lợi ích thiết thực trong công tác quản lý, điều hành SX với độ chính xác cao, nhanh nhạy và phù hợp với mục tiêu chuyển đổi số của Tập đoàn trong cuộc cách mạng 4.0



2. ĐỐI VỚI NGÀNH MAY:

2.1 VỀ CÔNG TÁC THỊ TRƯỜNG VÀ SX – KD

Năm 2021 mặc dù thị trường chung có nhiều thuận lợi nhưng kết quả SX – KD 6 tháng đầu năm của ngành may TCT chưa tốt, đơn hàng không đầy tải, chưa phát huy hết năng lực sản xuất của các nhà máy, đơn giá chưa thực sự tốt nên không có hiệu quả nhưng TCT vẫn duy trì đủ việc làm và thu nhập cho người lao động. HĐQT Tổng công ty đã tập trung nhiều giải pháp để thúc đẩy SX – KD ngành may trong 6 tháng cuối năm, lựa chọn khách hàng để tìm kiếm đơn hàng có hiệu quả và đầy tải cho các nhà máy, tăng cường công tác quản trị SX để tăng năng suất lao động. Đồng thời cũng tập trung cho công tác tuyển dụng, đào tạo công nhân mới đạt kết quả tốt, tăng được số chuyên sản xuất bằng với quy mô thiết kế. Vì vậy kết quả SX – KD ngành may của TCT trong 6 tháng cuối năm đã có nhiều chuyển biến tốt và bắt đầu có lợi nhuận, tuy nhiên vẫn chưa đủ bù đắp cho 6 tháng đầu năm.

2.2 VỀ CHẾ ĐỘ, CHÍNH SÁCH ĐỐI VỚI NGÀNH MAY

Đối với ngành may sử dụng nhiều lao động, mức độ biến động lao động lớn, Tổng công ty đã có nhiều thay đổi, cải tiến chế độ chính sách để thu hút và giữ chân người lao động. Cụ thể:

- Rà soát, điều chỉnh lại chế độ tiền lương cho một số khu vực thu nhập chưa hợp lý, như: Thủ, phụ kho, công nhân vận chuyển, bốc xếp, công nhân may mẫu, thiết kế mẫu,...
- Ban hành Quy chế khoán quỹ lương cho Nhà máy May Nghi Lộc.
- Thay đổi giờ làm việc bắt đầu từ 7g lên 7g30 để tạo điều kiện cho người lao động sắp xếp công việc và gia đình.
- Thay đổi, điều chỉnh Quy chế xét thưởng hệ số hiệu quả công việc đi kèm phân loại lao động hợp lý, để giảm tỷ lệ nghỉ hàng tháng của người lao động.
- Ban hành Quy chế khen thưởng cho ngành may, nhằm thu hút, tuyển dụng và giữ chân người lao động.
- Ban hành, sửa đổi một loạt các Quy định áp dụng trong TCT, bao gồm cả ngành may, để phù hợp với điều kiện thực tế hiện nay và hỗ trợ tốt hơn cho người lao động:
 - + Quy định thực hiện chính sách Dân số kế hoạch hóa gia đình.
 - + Quy định chế độ hỗ trợ cho người lao động trong Tổng Công ty có con nhỏ ở độ tuổi gửi nhà trẻ, mẫu giáo.
 - + Quy định chế độ hỗ trợ cho lao động nữ khi sinh con.

Các Quy chế mới được ban hành hoặc sửa đổi, bổ sung đã có tác dụng tốt, phát huy hiệu quả trong SX – KD. Nhờ vậy mà ổn định sản xuất và giữ người lao động tiếp tục gắn bó với TCT.



3. VỀ CÔNG TÁC PHÒNG CHỐNG DỊCH COVID -19 GẮN VỚI SẢN XUẤT – KINH DOANH :

Một trong các đặc điểm nổi bật của năm 2021 là TCT vừa duy trì SX – KD, vừa phải phòng chống dịch Covid -19 ở tất cả các địa bàn có cơ sở SX của TCT. Làn sóng dịch Covid lần thứ 4 với biến thể Delta có khả năng lây lan nhanh và rộng, đã ảnh hưởng rất lớn đến hoạt động SX – KD của Tổng công ty. Mục tiêu đặt ra là phải bảo vệ sức khỏe, đảm bảo an toàn cho toàn bộ CBCNV, đồng thời duy trì năng lực SX ở mức cao nhất, với số lao động nhiều nhất có thể, để hoàn thành các đơn hàng đã ký HĐ với khách hàng.

Ban chỉ đạo phòng chống dịch Covid của TCT được thành lập, do Đ/c TGĐ làm Trưởng Ban, đã triển khai rất nhiều biện pháp để phòng chống dịch cho CBCNV trong toàn bộ hệ thống. Nhiều Quy định chặt chẽ về phòng chống dịch

được ban hành, nhiều vật tư, phương tiện phòng chống dịch được mua sắm, trang bị cho các Chi nhánh, Nhà máy sử dụng. Các phương án, tình huống giả định được đặt ra để chủ động chuẩn bị các kịch bản đối phó...đã được các cấp quản lý triển khai. Bên cạnh đó, công tác tuyên truyền, phổ biến các biện pháp phòng chống dịch được chính quyền và tổ chức đoàn thể ở các đơn vị triển khai sâu, rộng cho CBCNV và người lao động, tạo ý thức tự giác cho tất cả mọi người để bảo vệ sức khỏe cho bản thân, gia đình và cộng đồng.

Công tác phòng chống dịch của TCT năm 2021 có hai giai đoạn đặc biệt.

- Giai đoạn 1: Diễn ra từ cuối tháng 7 đến hết tháng 10 tại Chi nhánh Hà Nam, trong thời gian này Chi nhánh Hà Nam phải tổ chức sản xuất "3 tại chỗ" với số lượng gần 300 người trong tháng 8 - 9. Từ 9/10 đến hết tháng 10 tổ chức sản xuất: "3 tại chỗ" cho 500 người.

- Giai đoạn 2: Diễn ra từ 15/8 đến 15/9 tại Chi nhánh Nghệ An, cũng tổ chức: "3 tại chỗ" tại Nam Đàn và Nghi Lộc với tổng số lao động ở thời điểm cao nhất gần 500 người.

Tổ chức sản xuất: "3 tại chỗ" với số lượng lao động rất lớn, thời gian kéo dài là công việc rất phức tạp, đòi hỏi sự cố gắng rất lớn của đội ngũ CBQL và CB đoàn thể để ổn định tổ chức, đời sống vật chất và quan trọng nhất là ổn định sản xuất và ổn định tinh thần cho người lao động. Vượt qua những khó khăn đó, đội ngũ anh chị em làm công tác quản lý tại các Chi nhánh, nhà máy đã phối, kết hợp chặt chẽ với cán bộ đoàn thể các cấp, lẫn lộn, gắn bó với người lao động, làm việc hết sức mình với tinh thần trách nhiệm cao nhất, đảm bảo sản xuất ổn định, có năng suất và hiệu quả. Đặc biệt là Nhà máy Sợi Đồng Văn, trong điều kiện SX 3 tại chỗ, thiếu lao động nhưng BGĐ đã điều phối lao động hợp lý, điều hành SX khoa học nên đạt được sản lượng cao nhất tính từ đầu năm đến nay.

Trong điều kiện dịch bệnh lan rộng trên cả nước, nguồn cung cấp Vaccine còn khan hiếm và chậm, Tổng công ty đã phối hợp với Tập đoàn Dệt may Việt Nam để ưu tiên tiêm Vaccine sớm cho người lao động tại Chi nhánh Hà Nam và Văn phòng Hà Nội, phối hợp với BQLCKCN tỉnh Hà Nam, với chính quyền địa phương tại các Huyện Nam Đàn, Nghi Lộc để tiêm sớm, tiêm đủ 2 mũi Vaccine cho toàn bộ người lao động.

Một vấn đề rất lớn nữa, là trong điều kiện dịch bệnh diễn ra trên diện rộng ở nhiều địa phương, việc áp dụng CT 16 làm cho đi lại khó khăn, thậm chí tại Văn phòng Tổng công ty mẹ trong gần 6 tháng không thể đi công tác đến các nhà máy, chi nhánh. Mọi công tác điều hành SX – KD đều diễn ra trực tuyến hàng tuần, thậm chí hàng ngày ở 4 điểm cầu: Hà Nội – Đồng Văn – Nam Đàn – Nghi Lộc. Do triển khai công tác điều hành sát sao, mặc dù là điều hành trực tuyến nhưng sản xuất tại các Chi nhánh, nhà máy vẫn ổn định, SX – KD của Tổng công ty vẫn hiệu quả và đảm bảo giao hàng đúng HĐ với khách hàng.

Mặc dù vậy SX 3 tại chỗ kéo dài cũng làm phát sinh rất nhiều chi phí về ăn, ở, chi phí trang thiết bị, chi phí xét nghiệm...ảnh hưởng phần nào đến hiệu quả SX – KD. Tổng số tiền Tổng công ty đã chi để phục vụ công tác phòng chống dịch và SX 3 tại chỗ trong năm qua lên đến hàng tỷ đồng.

Có thể nói rằng 2021 là một năm sóng gió bởi dịch bệnh, nhưng Hanosimex bằng nhiều giải pháp chặt chẽ nhưng linh hoạt, sáng tạo, trách nhiệm, đã vượt qua khó khăn để ổn định sản xuất, bảo vệ sức khỏe người lao động và giữ ổn định nguồn nhân lực.





Máy dệt kim - dệt cổ bo

4. VỀ KẾT QUẢ THỰC HIỆN 1 SỐ CHỈ TIÊU SX – KD CHÍNH CỦA TỔNG CÔNG TY NĂM 2021

Mặc dù dịch bệnh phức tạp, nhưng với nỗ lực rất lớn, Tổng công ty đã hoàn thành toàn bộ kế hoạch SX – KD năm 2021, với một số chỉ tiêu chính đạt được như sau :

- Công ty mẹ :

Doanh thu ước 1.249,5 tỷ / KH 1.050,9 tỷ, bằng 119% và tăng 29% so với năm 2020.

Lợi nhuận ước : 46,3 tỷ /KH 29 tỷ, bằng 160 % và tăng 4,2 lần so với 2020.

- Hợp nhất toàn hệ thống :

Doanh thu ước 1.622,3 tỷ / KH 1.570 tỷ, bằng 103% và tăng 21% so với cùng kỳ.

Lợi nhuận ước 47,9 tỷ / KH 30 tỷ, bằng 160% và tăng 3,85 lần so với 2020.

- Thu nhập của người lao động được cải thiện và nâng cao, bình quân đạt 8.000.000 Đ/người/tháng.

Với kết quả SX – KD tốt, năm 2021 Tổng công ty đã thưởng hoàn thành nhiệm vụ 6 tháng đầu năm cho các đơn vị 4,2 tỷ đồng với hệ số chỉ 0,3 tháng lương.

Ngoài ra TCT sẽ thưởng tháng lương thứ 13 cho CBCNV với hệ số 1,7 tháng lương, cao hơn các năm trước, với tổng mức chỉ khoảng 25 tỷ đồng.

Đối với các đơn vị thành viên của Hanosimex, với vai trò đầu tàu của Công ty mẹ. Tổng công ty vẫn duy trì ổn định sự liên kết trong cả hệ thống Công ty Mẹ – Con. Duy trì và hỗ trợ nhau trong chuỗi cung ứng Sợi – Vải – May – Khăn, vận tải, thương mại bán lẻ...từ nguồn vốn, phí dịch vụ, thông tin, thể hiện trách nhiệm với nhau trong hệ thống, hỗ trợ nhau để cùng vượt qua khó khăn và đứng vững trên thị trường

Năm 2021 qua đi đã để lại cho chúng ta nhiều bài học kinh nghiệm quý báu trong công tác phòng chống dịch, trong việc đương đầu với khó khăn, thách thức để đứng vững với thị trường. Hy vọng rằng năm 2022, dịch bệnh sẽ được kiểm soát, Hanosimex sẽ ổn định và có điều kiện để tăng tốc phát triển, đáp ứng xu thế thời đại của thị trường trong nước và thế giới.

VAI TRÒ CỦA ĐẢNG BỘ HANOSIMEX TRONG CHỈ ĐẠO THỰC HIỆN MỤC TIÊU KẾP

Đồng chí Lý Như Hải
CVP Đảng ủy Tổng công ty CP Dệt May Hà Nội

1. CUỘC CHIẾN ĐẦY CAM GO



BCH Đảng ủy với các đồng chí nguyên chủ tịch HĐQT HANOSIMEX

Năm Tân Sửu – 2021qua, cả nhân loại, trong đó có Việt Nam đã phải trải qua bao khó khăn gian khổ và cả thương đau mất mát. Ngay từ đầu năm, làn sóng thứ tư của đại dịch Covid 19 đã bùng phát trở lại, khốc liệt hơn năm 2020, với đặc điểm: Đa ổ dịch, đa nguồn lây, đa biến thể. Đại dịch đã làm đảo lộn mọi hoạt động xã hội. Làm tổn hại sức khỏe, đe dọa tính mạng bao con người. Làm đứt gãy, kiệt quệ nền kinh tế của mọi quốc gia.

Với tinh thần “Chống dịch như chống giặc”, cả nước ta lại gồng mình, chung sức cùng bạn bè trên

thế giới bước vào trận chiến mới đầy cam go, thách thức, hiểm nguy. Do có kinh nghiệm từ năm trước, chính phủ đã kịp thời ban hành các chỉ thị, nghị quyết quan trọng về việc thực hiện chiến lược phòng, chống dịch. Xác định “Mỗi xã phường là một pháo đài, mỗi người dân là một chiến sĩ”. Theo đó, Bộ Y Tế và các cơ quan hữu quan đã ban hành các văn bản yêu cầu và hướng dẫn cụ thể, nhằm thực hiện chỉ đạo của Thủ tướng Chính phủ. Đó là: Thông điệp 5K. Các mô hình 3 tại chỗ, phương án một cung đường 2 điểm đến. Lan tỏa trong cộng đồng dân cư thông điệp “Ở nhà

là yêu nước”.

Theo lời hiệu triệu của Đảng và chính phủ, cả nước ra quân vào trận chiến mới với khí thế hừng hực như thời kì chống giặc ngoại xâm. Ngày đêm, những đoàn quân tình nguyện gồm các chiến binh áo trắng quân, dân y. Các lực lượng quốc phòng, an ninh và nhiều đội tình nguyện viên áo xanh, không quản khó khăn gian khổ và cả hi sinh mất mát, rầm rập hành quân vào Nam, ra Bắc chống dịch, cứu người.

2. VAI TRÒ CỦA ĐẢNG BỘ TRONG CHỈ ĐẠO THỰC HIỆN MỤC TIÊU KẾP

• THỰC HIỆN NHIỆM VỤ CHÍNH TRỊ

Ngay từ đầu năm, Đảng ủy, cơ quan TGD đã xây dựng mục tiêu, kế hoạch cụ thể triển khai nhiệm vụ năm 2021 theo định hướng nghị quyết Đại hội Đảng bộ nhiệm kỳ 2020 – 2025. Đảng bộ luôn xác định vai trò hạt nhân chính trị, nâng cao năng lực lãnh đạo của tổ chức cơ sở Đảng. Xây dựng Đảng bộ mạnh về chính trị, tư tưởng,

tổ chức. Phát huy dân chủ, đoàn kết nội bộ, tập trung trí tuệ, không ngừng đổi mới và phát triển. Đảng ủy đã chỉ đạo các chi bộ & đảng bộ trực thuộc quán triệt triển khai chương trình, kế hoạch tổ chức sinh hoạt chính trị: - Quán triệt và thực hiện nghiêm túc văn bản số 246 – CV/ ĐUTĐ ngày 14/5/2021 của Đảng ủy Tập đoàn Dệt

May VN về tổ chức thực hiện Nghị quyết TW 4 khóa XII ngày 30/10/2016 về tăng cường xây dựng chính đồn Đảng. Ngăn chặn , đẩy lùi sự suy thoái về chính trị, đạo đức, lối sống, những biểu hiện “Tự diễn biến – Tự chuyển hóa trong nội bộ”.

- Tổ chức triển khai đến chi bộ và đảng viên việc thực hiện chỉ thị 05 -

CT/TW ngày 15/5/ 2015 của Bộ Chính Trị "Học tập và làm theo tấm gương, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh". Trung thực, trách nhiệm, đoàn kết, gắn bó với nhân dân. Nêu cao tinh thần tiên phong gương mẫu của đảng viên trong thực hiện nhiệm vụ chuyên môn và xây dựng đảng.

- Tổ chức học tập quán triệt nghị quyết đại hội XIII của Đảng, đưa nghị quyết vào cuộc sống.

- Duy trì nề nếp sinh hoạt chi bộ thường kỳ. Trong thời gian dịch căng thẳng, thực hiện giãn cách, chi bộ không có điều kiện họp trực tiếp thì điều chỉnh lịch sinh hoạt cho phù hợp.

- Đã xây dựng quy hoạch phát triển đảng viên, quy hoạch phát triển nguồn cán bộ các chức danh cho thời kỳ 2021- 2025.

- Bên cạnh đó, công tác kiểm tra, công tác bồi dưỡng tạo nguồn và thủ tục phát triển đảng viên mới, công tác kiểm soát hồ sơ, thẻ đảng viên... được thực hiện đúng điều lệ đảng, đúng quy trình, bảo đảm chất lượng.

- Năm qua, toàn đảng bộ đã có: 21 đảng viên mới được kết nạp, 100% chi bộ đạt tiêu chuẩn chi bộ trong sạch vững mạnh. Có 45 đảng viên hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ. Đảng bộ TCT được công nhận đảng bộ "trong sạch vững mạnh".

- Đảng bộ Tổng công ty được Đảng Bộ Tập đoàn Dệt may VN tặng bằng khen về thành tích xuất sắc 5 năm liên tục thực hiện chỉ thị 05- CT/TW của Bộ Chính Trị về học tập và làm theo tấm gương, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh...

- Các đảng bộ, chi bộ đã thực hiện tốt các quy định liên quan của tổ chức đảng địa phương nơi đóng trụ. Tạo mối quan hệ chặt chẽ, bảo đảm an ninh chính trị chung. Được địa phương tạo điều kiện thuận lợi cho hoạt động của doanh nghiệp.

hưởng đến hoạt động sản xuất kinh doanh năm 2021. Gây nhiều trở ngại trong việc giao dịch, ký kết và thực hiện hợp đồng thương mại. Nên đã chủ động thương thảo với khách hàng, đối tác xây dựng, điều chỉnh kế hoạch và biện pháp đối phó với dịch bệnh, bảo đảm an toàn cho khách hàng khi đến làm việc tại các đơn vị thuộc TCT. Không để gãy đứt chuỗi cung ứng, phấn đấu bảo đảm hiệu quả sản xuất kinh doanh. Ổn định nguồn nhân lực, bảo đảm đủ việc làm, đời sống người lao động. Giữ uy tín, thương hiệu Hanosimex trên thương trường. Bảo đảm lợi ích các bên.

Đảng ủy cùng cơ quan TGD đã thể hiện tính năng động, sáng tạo,

nhạy bén, trong chỉ đạo, điều hành. Các đơn vị đã phối kết hợp chặt chẽ trong triển khai nhiệm vụ. Các đoàn thể quần chúng đã làm tốt công tác giáo dục, tuyên truyền vận động và tổ chức các hoạt động phong trào, qua đó, tập hợp sức mạnh, nâng cao ý thức tự giác và tinh thần làm việc hết mình của tập thể người lao động trong toàn Tổng công ty. Hơn lúc nào hết, sức mạnh truyền thống đã tạo động lực mạnh mẽ cho Dệt may Hà Nội vượt lên, khống chế dịch bệnh, bảo đảm an toàn tuyệt đối nguồn nhân lực vô giá. Bảo đảm sản xuất không bị đứt gãy.

Theo nhận định, đánh giá của Đảng ủy, và theo số liệu tổng hợp, báo cáo từ các đơn vị chức năng,

năm 2021, Hanosimex đã hoàn thành các chỉ tiêu đề ra.

Năm Tân Sửu - 2021, vượt mọi khó khăn thách thức, Tổng công ty CP dệt may Hà Nội đã thực hiện thắng lợi MỤC TIÊU KÉP theo chỉ đạo của Chính phủ.



Tổng kết Công tác Đảng năm 2021 - Chi bộ Văn phòng Hà Nội

• LỬA THỪ VÀNG - GIAN NAN THỪ SỨC

Khi làn sóng đại dịch Covid lần thứ 4 bùng phát, lan rộng, Đảng ủy Tổng công ty đã xác định nhiệm vụ trọng tâm, cấp bách là: Khẩn trương, tích cực phòng chống dịch, bảo đảm tuyệt đối an toàn cho người lao động. Giữ vững an ninh chính trị tại tất cả các cơ sở thuộc Tổng công ty. Đảng ủy cùng cơ quan Tổng giám đốc xây dựng kịch bản với các tình huống giả định sát thực tế, kèm theo đó là các biện pháp mạnh mẽ để đối phó.

- Đảng ủy coi trọng, đưa ra yêu cầu để các đoàn thể quần chúng tổ chức tuyên truyền, phổ biến, hướng dẫn đến người lao động trong toàn Tổng công ty về sự nguy hiểm, tác hại nghiêm trọng của làn sóng covid 19

mới với những biến thể mới Delta để mọi người hiểu rõ. Giữ vững tinh thần lạc quan, không quá lo sợ, bi quan. Ngược lại, cũng không chủ quan coi thường. Đồng thời thực hiện nghiêm các yêu cầu phòng chống dịch. Đặc biệt, thông điệp 5K. Làm vách ngăn giãn cách trong nhà ăn, vệ sinh khử khuẩn tại khu làm việc, nơi sinh hoạt trong đơn vị theo hướng dẫn của cơ quan y tế. Tùy điều kiện tại các nhà máy, Tổng công ty thực hiện mô hình "3 tại chỗ" và phương án "Một cung đường 2 điểm đến".

Tạo điều kiện cho người lao động đến nơi làm việc được an toàn. Theo chương trình công tác đảng ủy đề ra, Văn phòng Tổng công ty và các đơn vị

đã chủ động lập kế hoạch, phối hợp với y tế Tập đoàn Dệt may VN, khu công nghiệp, địa phương, tổ chức tiêm chủng "bao phủ" vaccine phòng Covid cho người lao động. Trừ một vài đơn vị, do địa phương sở tại chưa có điều kiện/ kế hoạch tiêm chủng diện rộng Tính đến tháng 11- 2021, đã có trên 95 % người lao động đã được tiêm chủng một mũi. Trên 50% người lao động được tiêm chủng đủ 2 mũi Vaccine. Nhờ thế, anh chị em CBCNV đã yên tâm vào vị trí sản xuất.

- Trong nhiệm vụ chỉ đạo sản xuất kinh doanh, đảng ủy cùng cơ quan Tổng giám đốc đã nhận định, làn sóng thứ 4 của đại dịch covid sẽ tác động tiêu cực với mức độ mạnh, ảnh

3 . KHÍ THỂ MỚI

Với sự chỉ đạo ráo riết, quyết liệt của chính phủ. Với ý thức trách nhiệm cao của cả cộng đồng, dịch Covid 19 đang từng bước được kiểm soát, khống chế. Bức tranh toàn cảnh đã có nhiều vùng sáng. Tuy nhiên, vẫn còn tiềm ẩn nguy cơ tái bùng phát. Ngày 11/10/2021, Chính phủ đã ban hành nghị quyết 128/NQ-CP Triển khai các biện pháp kịp thời

thích ứng an toàn, linh hoạt, kiểm soát hiệu quả Covid 19. Chú trọng phòng chống dịch tại cơ sở sản xuất kinh doanh.

Bước sang năm Nhâm Dần - 2022, toàn Đảng bộ và tập thể người lao động Tổng công ty CP dệt may Hà Nội sẽ phát huy sức mạnh truyền thống 38 năm xây dựng - trưởng thành. Cùng kề vai sát cánh vượt

mọi khó khăn - thách thức, thực hiện thắng lợi nghị quyết đại hội Đảng bộ và nghị quyết hội nghị đại hội đồng cổ đông thường niên TCT để ra. Đoàn kết chặt chẽ, đồng lòng chung sức vì sự phát triển bền vững, vì hạnh phúc của mọi thành viên trong ngôi nhà chung HANOSIMEX./.

VỀ THĂM MAY NAM ĐÀN

(Nhân dịp về thăm lại may Nam Đàn - tháng 1-2021)

Năm năm trước, may Nam Đàn

Triển khai lớp tập huấn làm ISO

Bước đầu ai cũng nghi ngờ

Kiểu này, chắc chỉ a dua phong trào...

"Tám nguyên tắc, tám yêu cầu,
Còn 5 Sờ nữa, biết đâu mà mần..?"

Nhưng rồi ... cũng ngấm dần dần,
Anh em, đồng nghiệp góp phần giúp nhau

Lý thuyết, học thuộc lâu lâu

Ai cũng " Dạ, dạ" gật đầu rất vui

Năm năm đã thấm thoát trôi,

Hôm nay trở lại quê tôi - Nam Đàn.

Từ ngạc nhiên đến ngỡ ngàng

Bây giờ nhà máy khang trang hơn nhiều.

Máy may rộn rã quay đều

Muôn dòng sản phẩm tuôn theo nhịp nhàng.

Nhà cửa sạch sẽ khang trang,

'Sự không phù hợp' ngày càng ít đi,

ISO vẫn được duy trì,

Khách hàng thỏa mãn, QC* mỉm cười

5 Sờ thành thạo lắm rồi,

Đời sống cải thiện, mọi người vui ghê....

Chia tay nhà máy ra về

Trong lòng mãi thấy tràn trề niềm tin.

Mong sao đến hẹn lại lên

May Nam Đàn phát triển thêm vững vàng..

Tiến theo tốp Sếu đầu đàn

Hanosimex sẵn sàng vươn xa./

Dạ, dạ....dạ!
TMH, Cựu ISO

HANOSIMEX

TỔ CHỨC THÀNH CÔNG

ĐẠI HỘI ĐỒNG CỔ ĐÔNG THƯỜNG NIÊN 2021

Ban biên tập



Ông Nguyễn Song Hải - Chủ tịch HĐQT TCT điều hành đại hội

Ngày 28/4/2021, tại Chi nhánh Hà Nam, Tổng Công ty Cổ phần Dệt May Hà Nội (Hanosimex) đã tổ chức Đại hội Đồng cổ đông thường niên năm 2021 nhằm thông qua các chỉ tiêu kế hoạch sản xuất kinh doanh năm 2021 và các nội dung khác trình Đại hội Đồng cổ đông.

Đại hội vinh dự được đón tiếp Ông Lê Tiến Trường - Chủ tịch Hội đồng quản trị Tập đoàn Dệt May Việt Nam; Ông Đặng Vũ Hùng - Tổng Giám đốc Tập đoàn Dệt May Việt Nam; Ông Nguyễn Khánh Sơn - Tổng Giám

đốc Tổng Công ty Dệt may Miền Bắc (VNC); Ông Nguyễn Song Hải - Chủ tịch HĐQT Hanosimex; Các ông, bà trong Cơ quan điều hành và lãnh đạo các đơn vị, Phòng, Ban chức năng cùng các cổ đông đại diện 81,19% vốn điều lệ của Tổng Công ty.

Báo cáo tại Đại hội, Ông Hồ Lê Hùng - Tổng Giám đốc Tổng Công ty cho biết: "Năm 2020, trong bối cảnh nền kinh tế gặp nhiều khó khăn. Do ảnh hưởng của dịch Covid-19, tình hình sản xuất, xuất khẩu ngành dệt may vẫn gặp nhiều khó khăn, không chỉ nhu cầu thị trường giảm, giá

giảm, thậm chí nhiều đơn hàng bị hủy, khiến kim ngạch xuất khẩu hàng dệt may sụt giảm mạnh, nhưng với sự đoàn kết, nỗ lực phấn đấu của toàn thể CBCNV, Tổng Công ty CP Dệt may Hà Nội đã đạt một số kết quả so với kế hoạch được Đại hội Đồng cổ đông giao như sau: Doanh thu hợp nhất đạt 89,65%, Công ty mẹ đạt 92,33%; lao động bình quân đạt 98,16%; thu nhập người lao động bình quân đạt 101,63%".

Phát biểu tại Đại hội, Ông Đặng Vũ Hùng - Tổng Giám đốc Tập đoàn Dệt May Việt Nam kiêm Chủ tịch HĐQT

VNC đánh giá: "Trước bối cảnh khó khăn do đại dịch Covid, HĐQT, CQĐH Hanosimex đã có tầm nhìn, giải pháp quản trị linh hoạt, nhạy bén để điều hành Tổng công ty vượt qua khó khăn". Đồng chí cũng yêu cầu Ban lãnh đạo Tổng Công ty cùng toàn thể cán bộ quản lý các đơn vị cần có khát vọng vươn lên, cùng hành động để xây dựng vị thế Hanosimex là đơn vị có chuỗi cung ứng sản phẩm Sợi - Dệt - May hàng đầu trong Tập đoàn với mục tiêu sau năm 2025 Tổng Công ty có doanh thu trên 3.000 tỷ đồng/năm.

Đại hội đã thông qua Tờ trình phê

duyet Báo cáo Tài chính năm 2020 đã kiểm toán; Phương án phân phối lợi nhuận 2020; Tờ trình về việc lựa chọn công ty kiểm toán độc lập cho BCTC năm 2021; Tờ trình sửa đổi Điều lệ tổ chức và hoạt động của TCT; Quy chế nội bộ về quản trị TCT; Quy chế hoạt động của Ban Kiểm Soát theo luật Doanh nghiệp 2020. Chủ trương đầu tư giai đoạn 2021-2024 gồm 02 dự án Nhà máy May Nghi Lộc 2 và Tòa nhà văn phòng của Tổng Công ty tại Hà Nội.

Đại hội Đồng cổ đông thường niên năm 2021 của Tổng Công ty CP Dệt may Hà Nội đã thành công tốt đẹp

với sự nhất trí cao của tất cả các cổ đông tham dự. Đứng trước những khó khăn thực tại của Tổng Công ty và những thách thức khách quan của nền kinh tế, trong giai đoạn tới TCT sẽ tập trung nâng cao năng lực quản trị để nâng cao sức cạnh tranh và hiệu quả sản xuất kinh doanh, hướng tới xây dựng Tổng công ty ngày càng ổn định và phát triển.



Đại hội đồng cổ đông

CHỦ TỊCH NƯỚC NGUYỄN XUÂN PHÚC: TRONG ĐẠI DỊCH COVID-19 VIỆT NAM RẤT CẦN NHỮNG NHÂN TỐ ĐIỂN HÌNH CỦA NGÀNH DỆT MAY

CHIỀU 3/8/2021, TẠI PHỦ CHỦ TỊCH, CHỦ TỊCH NƯỚC NGUYỄN XUÂN PHÚC GẶP MẶT CÁC ĐIỂN HÌNH TIÊN TIẾN CỦA HIỆP HỘI DỆT MAY VIỆT NAM (VITAS) VÀ BIỂU DƯƠNG CÁCH LÀM SÁNG TẠO CỦA CÁC DOANH NGHIỆP DỆT MAY TRONG VIỆC THỰC HIỆN “MỤC TIÊU KÉP”.



Chủ tịch nước Nguyễn Xuân Phúc tặng bức ảnh Bác Hồ cho đại diện các đại biểu ngành Dệt may (Ảnh: Thống Nhất/TTXVN)

Phát biểu tại cuộc gặp mặt các đại diện tiêu biểu của ngành dệt may Việt Nam, Chủ tịch nước Nguyễn Xuân Phúc nêu rõ, trong bối cảnh cả nước đang nỗ lực khắc phục khó khăn, phòng, chống dịch bệnh và duy trì tăng trưởng, ngành dệt may Việt Nam vẫn có nhiều điển hình tiên tiến, lập nhiều thành tích xuất sắc trong lao động và sản xuất.

Hậu quả của đại dịch Covid-19 là chưa từng có trong lịch sử loài người. đã và đang tác động to lớn đến mọi mặt đời sống xã hội ở khắp nơi trên toàn thế giới. Nhiều tác động được dự báo sẽ kéo dài và nhiều thay đổi trong đời sống xã hội ngay cả khi hết

dịch.

Trong cả 4 lần dịch bùng phát tại Việt Nam từ năm 2020 đến nay, Ngành dệt may luôn xác định mục tiêu bảo vệ tài sản lớn nhất đó là lực lượng lao động và vị thế của Ngành. Việc xác định mục tiêu đó trở thành kim chỉ nam cho mọi hành động của các DN. Mọi việc làm lúc này đều tập trung cho việc bảo vệ sức khỏe và chăm lo cho đời sống người lao động được đặt lên hàng đầu.

Chính quyền, Công đoàn Dệt May và Vitas luôn thể hiện tình cảm, trách nhiệm trân quý, sát cánh, kịp thời tháo gỡ khó khăn cho các doanh nghiệp (DN) trong cuộc chiến vừa phòng dịch vừa bảo vệ sản xuất.

Phát biểu tại buổi gặp mặt, Chủ tịch nước Nguyễn Xuân Phúc đánh giá cao kết quả của Ngành dệt may đạt được trong cơn đại dịch. Trong 7 tháng qua, toàn ngành xuất khẩu đạt gần 23 tỷ USD so với mục tiêu khoảng 39 tỷ USD của năm nay, đặc biệt trong bối cảnh dịch bệnh ảnh hưởng nhưng sản phẩm may mặc “Made in Vietnam” vẫn chiếm hơn 6,5% thị phần thế giới. Việt Nam vượt Bangladesh, thành nhà xuất khẩu hàng may mặc lớn thứ hai thế giới. Đây là những nỗ lực đáng biểu dương, ghi nhận, có ý nghĩa to lớn. Đất nước rất cần những điển hình tiên tiến như Ngành dệt may, Chủ tịch nước nhấn mạnh.

sáng tạo của Ngành dệt may Việt Nam trong thời gian qua.

Hiện cả nước có khoảng 13.000 DN Dệt May, trong đó có khoảng 3 triệu

lao động, chiếm 1/4 tổng số lao động trong lĩnh vực công nghiệp của cả nước. Trong năm 2020, tuy có giảm do Covid-19, nhưng Việt Nam vẫn giữ vị thế đạt 29 tỷ USD tổng kim ngạch xuất khẩu, vượt cả Bangladesh, vươn lên vị trí thứ 2 trên thế giới chỉ sau Trung Quốc về xuất khẩu Dệt May.

Chủ tịch nước nhấn mạnh: Việc Ngành dệt may áp dụng tốt quá trình tổ chức sản xuất, đặc biệt là đã làm tốt hình thức sản xuất 3 tại chỗ, một cung đường hai điểm đến, đảm bảo sự an toàn cho người lao động vẫn là ưu tiên hàng đầu đã trở thành bài học kinh nghiệm cho cộng đồng DN học hỏi, nhân rộng

Ông Lê Tiến Trường, Chủ tịch HĐQT Tập đoàn Dệt May Việt Nam (Vinatex) cho biết: Trong đợt bùng phát dịch Covid-19 lần thứ 4 này, cách làm sáng tạo trong việc kiểm soát dịch bệnh của các DN Dệt May, đó là mỗi DN đều nắm rõ được địa bàn cư trú của công nhân, các khu nhà trọ để cùng địa phương kiểm soát dịch bệnh, tránh khi dịch bệnh dẫn đến công nhân nghỉ việc hàng loạt.

Cùng với đó là bố trí nhà ăn ngăn vách, thời gian ăn cố định theo mã số nhân viên. Có phương án chuẩn bị

điều kiện 3 tại chỗ cho khoảng 10% công nhân để hoàn thiện đơn hàng khi xảy ra cách ly. Với các biện pháp đó, ngay cả khi xuất hiện ca F0 thì cũng chỉ cách ly 15 đến 20 người.

Toàn ngành áp dụng mô hình hiệu quả nên đến nay chỉ có 209 người là F0. Trong đó, ngành đã áp dụng phương châm “3 tại chỗ” cùng làm cùng ăn, cùng ở nên đảm bảo được 80% yêu cầu công việc so với lúc bình thường. Công đoàn đi chợ hộ công nhân nên nếu xảy ra F0 thì cũng chỉ khoảng 15- 20 người phải đi cách ly.

Để góp phần bảo vệ sức khỏe phòng chống dịch tốt cho công nhân trong việc thực hiện mục tiêu kép, Công đoàn Dệt May Việt Nam đã phát động phong trào chung tay hướng về doanh nghiệp. Các công đoàn cơ sở (CĐCS) và NLĐ miền Nam đang thực hiện 3 tại chỗ, Cơ quan VP tại Hà Nội cùng các CĐCS miền Bắc và khu vực tỉnh Thừa Thiên Huế đã tổ chức chế biến, nấu nướng và đóng gói đồ ăn, hỗ trợ tiền mặt mua rau xanh, đồ khô gửi vào các đơn vị miền Nam để hỗ trợ CĐCS, chăm lo bữa ăn cho NLĐ.

Các hoạt động của Vitas đã thể hiện vai trò trợ thủ đắc lực cho sự phát triển của Ngành. Là một tổ chức

đại diện cho tiếng nói của Ngành, đề xuất những khó khăn vướng mắc của các DN và của Ngành để kiến nghị với Chính phủ và các Bộ, Ngành liên quan giải quyết kịp thời đưa ra chính sách chế độ thuận lợi cho hoạt động và phát triển của DN. Đại diện cho người sử dụng lao động trong Ngành để xây dựng sự hợp tác hai bên cùng có lợi với đại diện người lao động.

Trong đợt dịch bùng phát thứ 2 trong năm 2020, ngành Dệt May bứt phá trong việc tìm kiếm thị trường xuất khẩu khẩu trang và các đồ bảo hộ y tế phòng dịch, Vitas cũng đã kịp thời kiến nghị Chính phủ cấp phép nhanh mặt hàng xuất khẩu này mà không bị lỡ thời cơ. Và trong đợt bùng phát thứ 4 này, Vitas đã nhanh chóng cập nhật thông tin những khó khăn trong việc vận chuyển lưu thông các đơn hàng tại các DN, cập nhật những khó khăn bất cập trong việc thực hiện 3 tại chỗ, đề xuất với Chính phủ và các Bộ ngành, địa phương liên quan giải quyết những khó khăn này để việc lưu thông hàng hóa, xuất khẩu được thông suốt.

GIẢI PHÁP TIÊM VACCINE BẢO VỆ CHUỖI CUNG ỨNG LAO ĐỘNG

Phát biểu tại buổi tiếp kiến Chủ tịch nước, ông Vũ Đức Giang, Chủ tịch Vitas cho biết, trong 3 tháng cao điểm gần đây khi dịch COVID-19 bùng phát trở lại và nghiêm trọng tại các nhà máy khu công nghiệp, đặc biệt tại khu vực phía Nam, các doanh nghiệp được yêu cầu thực hiện 3 tại chỗ (sản xuất, ăn, ngủ tại chỗ). Tuy nhiên, do các doanh nghiệp thuộc nhóm ngành này có quy mô lớn, dùng hàng nghìn đến vài chục nghìn lao động nên chi phí cực lớn, không đủ khả năng triển khai về mặt dài hạn

Đến thời điểm này, 90% các doanh nghiệp đều phải chấp nhận dừng sản xuất, đứt gãy chuỗi cung ứng toàn cầu cho các nhãn hàng đã tin tưởng đặt hàng sản xuất tại Việt Nam. Về dài hạn việc này sẽ ảnh hưởng đến niềm tin của các nhãn hàng các nhà nhập khẩu về thị trường Việt Nam. Ông Giang cũng đề nghị Chủ tịch nước và Chính phủ nên ưu tiên đẩy

nhau tiến độ tiêm vaccine hoặc hỗ trợ doanh nghiệp mua vaccine khẩn trương và hợp pháp để tiêm cho người lao động, đặc biệt là ngành Dệt May, để giảm thiểu việc đứt gãy chuỗi cung ứng, gây thiệt hại lâu dài cho các DN.

Đồng quan điểm này, Bộ trưởng Bộ Lao động Thương binh và Xã hội Đào Ngọc Dung cũng có ý kiến: Nếu chuỗi cung ứng hàng hóa được đảm bảo thì ngành Dệt May có thể khắc phục trong 9 tháng sau dịch bệnh, nhưng nếu để đứt chuỗi cung ứng lao động thì có thể gấp 3 lần thời gian đó tương đương với 27 tháng (hơn 2 năm) mới có thể khôi phục được sản xuất.

Đại diện lãnh đạo Tổng Công ty Đức Giang, Chủ tịch HĐQT Hoàng Vệ Dũng cho biết, hiện các đối tác nước ngoài luôn lo lắng cập nhật thông tin về tiến độ tiêm vaccine cho NLĐ để yên tâm về tiến độ sản xuất cho các đơn hàng đã ký. Vì rất có thể các

đối tác sẽ dịch chuyển các đơn hàng sang các nước thứ 3 đảm bảo an toàn hơn.

Năm 2020, do tình hình kiểm soát Covid-19 tương đối tốt ở Việt Nam nên đã thúc đẩy cho lợi thế của ngành này đạt cả về năng suất lao động, hiệu suất sử dụng vốn và đa dạng hóa sản phẩm.

Minh chứng cho điều này thể hiện qua con số về xuất khẩu hàng may mặc của Việt Nam và Bangladesh đều giảm trong năm 2020 do Covid-19, nhưng xuất khẩu của Bangladesh giảm với tốc độ nhanh hơn, về mức 28 tỷ USD. Thị phần của Bangladesh trên thị trường may mặc toàn cầu giảm còn 6,3% trong năm 2020. Điều này đưa Bangladesh tụt hạng, đẩy Việt Nam lên vị trí thứ 2 về xuất khẩu Dệt May trên Thế giới, chỉ sau Trung Quốc.

Số liệu từ Tổng cục Thống kê cho thấy, kim ngạch xuất khẩu hàng dệt,

LAN TỎA NHÂN TỐ ĐIỂN HÌNH ĐẾN CỘNG ĐỒNG DN

Cũng tại đây, Chủ tịch nước Nguyễn Xuân Phúc đã chính thức phát động phong trào vừa bảo vệ tốt sức khỏe cho công

nhân, vừa bảo vệ sản xuất và bảo vệ chuỗi cung ứng, đồng thời đề nghị cộng đồng DN trong cả nước cần nghiên cứu và vận dụng cách làm

may Việt Nam trong 7 tháng qua, toàn ngành xuất khẩu đạt gần 23 tỷ USD so với mục tiêu khoảng 39 tỷ USD của năm nay, tăng hơn 14% so với cùng kỳ năm ngoái. Bộ Công Thương đánh giá, một số thị trường xuất khẩu chính như Mỹ và châu Âu tăng nhu cầu mua sắm quần áo, giày dép khi kinh tế bắt đầu hồi phục, các lệnh giãn cách xã hội được gỡ bỏ. Điều này sẽ tạo cơ hội cho dệt may cán đích mục tiêu 39 - 40 tỷ USD năm nay nếu như tình hình dịch được kiểm soát tốt.

Hiện khẩu hiệu hành động của toàn ngành Dệt May Việt Nam vẫn đề ra phương châm bảo vệ người lao động bằng mọi giá bởi nếu cho lao động ngành dệt may nghỉ việc trong thời gian dịch bệnh. Khi dịch kết thúc, các doanh nghiệp dệt may sẽ khó "gượng" dậy do thiếu tới 50% - 65% lực lượng lao động.

Ngành dệt may đã tạo sự thống nhất trong lãnh đạo, tạo khí thế thi đua sôi nổi, có nhiều phương án chi tiết phòng chống dịch, sáng tạo cụ thể trong phòng dịch, lựa chọn mục tiêu ưu tiên, sản phẩm ưu tiên, công

ty ưu tiên tập trung lực lượng các khối lượng thương phẩm lớn. Đặc biệt là hỗ trợ lẫn nhau, hỗ trợ doanh nghiệp có tài chính khó khăn. Các tổ chức Công đoàn vận dụng chế biến bữa ăn, giá cả phù hợp, đảm bảo dinh dưỡng. Những bài học ứng dụng công nghệ những sản phẩm mới như vải chống cháy đã được sản xuất trong thời kỳ này. Đặc biệt đã phát triển mạnh mẽ công nghiệp phụ trợ, phát huy hiệu quả đóng góp 60% lợi nhuận của ngành dệt may".

Trước thực tế đó, Chủ tịch nước Nguyễn Xuân Phúc cũng đề nghị các địa phương và công đoàn các cấp tích cực vận động công nhân trong đó có 40.000 công nhân ngành Dệt May di dân về quê lánh dịch sẽ sớm quay trở lại làm việc sau khi dịch bệnh được kiểm soát.

Chủ tịch nước nhấn mạnh, trong bối cảnh dịch bệnh, nếu mọi ngành đều dừng hoạt động, thì đất nước sẽ gặp rất nhiều khó khăn. Do đó, những diễn hình tiên tiến của ngành dệt may là minh chứng cho thấy, trong khó khăn vẫn có nhiều tấm gương sáng vươn lên, vượt khó khăn, có mô

hình hiệu quả để vừa bảo vệ sức khỏe của công nhân, vừa duy trì sản xuất, lo cho đời sống của công nhân lao động.

Trên cơ sở kết quả đó, Chủ tịch nước yêu cầu Vitas và Vinatex tiếp tục phát huy kết quả đạt được, bám sát thực tiễn, có chính sách kịp thời, sáng tạo, linh hoạt, tự lực tự cường, hoàn thành mục tiêu kép. Có các giải pháp ưu tiên đến từng doanh nghiệp, từng giai đoạn và từng loại sản phẩm.

Chủ tịch nước đề nghị Tổng liên đoàn lao động Việt Nam cần phát động phong trào thi đua, thực hiện khen thưởng động viên những tấm gương tiêu biểu, những cách làm hay, sáng tạo ngay trong dịch bệnh, đoàn kết, bảo vệ sản xuất, bảo vệ sức khỏe, tránh không bị kích động, xúi giục bởi thế lực thù địch./.

MINH HOC (sưu tầm)
Nguồn: TẠP CHÍ CÔNG THƯƠNG
(Industry and Trade Magazine)



Chủ tịch nước Nguyễn Xuân Phúc với các đại biểu tại buổi gặp mặt
(Ảnh: Thống Nhất/TTXVN)

Công tác Nhân sự HANOSIMEX năm 2021

Thực hiện Bộ luật lao động mới và đối diện với dịch bệnh Covid-19 ra sao?

Bà Nguyễn Thị Thu Hiền
Chuyên viên Phòng Nhân sự Hành chính

NĂM 2021, BỘ LUẬT LAO ĐỘNG 2019 CÓ HIỆU LỰC THI HÀNH ĐỐI VỚI CÁC CƠ QUAN, DOANH NGHIỆP NÓI CHUNG VÀ HANOSIMEX NÓI RIÊNG, VIỆC CẬP NHẬT VÀ BAN HÀNH CÁC VĂN BẢN CỤ THỂ HÓA CHO PHÙ HỢP VỚI TỔNG CÔNG TY ĐƯỢC TRIỂN KHAI NGAY TỪ ĐẦU NĂM. BÊN CẠNH ĐÓ, ĐẠI DỊCH COVID-19 DIỄN BIẾN PHỨC TẠP ẢNH HƯỞNG XẤU ĐẾN HÀNG NGÀN CÁC DOANH NGHIỆP CŨNG NHƯ ĐỜI SỐNG CỦA NGƯỜI LAO ĐỘNG. CHÍNH PHỦ ĐÃ CÓ NHỮNG CHÍNH SÁCH HỖ TRỢ DOANH NGHIỆP, NGƯỜI LAO ĐỘNG. TỔNG CÔNG TY CHỦ ĐỘNG XÂY DỰNG CÁC PHƯƠNG ÁN BỐ TRÍ SẢN XUẤT, ĐẢM BẢO CÔNG AN VIỆC LÀM, CHẾ ĐỘ THU NHẬP TIỀN LƯƠNG CHO NGƯỜI LAO ĐỘNG. NĂM BẮT CƠ HỘI NGƯỜI LAO ĐỘNG DI CHUYỂN VỀ CÁC ĐỊA PHƯƠNG PHÒNG DỊCH COVID, TỔNG CÔNG TY ĐÃ TĂNG TỐC CÔNG TÁC TUYỂN DỤNG LAO ĐỘNG VÀO NHỮNG THÁNG CUỐI NĂM TẠI CÁC CHI NHÁNH DO VẬY KẾ HOẠCH TUYỂN LAO ĐỘNG ĐẠT MỤC TIÊU ĐỀ RA.

NĂM 2021-TÂM ĐIỂM CỦA HỆ THỐNG VĂN BẢN CHẾ ĐỘ CHÍNH SÁCH

Ngay sau khi Bộ luật lao động 2019 và Luật Doanh nghiệp 2020 có hiệu lực thi hành, Lãnh đạo Tổng Công ty đã chỉ đạo các đơn vị chức năng, trong đó chủ

lực là Phòng Nhân sự hành chính xây dựng và trình ban hành hệ thống các văn bản cho phù hợp với luật và tình hình thực tế sản xuất kinh doanh của Tổng Công ty. Các văn bản cụ thể hóa

chi tiết về nghĩa vụ, quyền lợi của người lao động và người sử dụng lao động; chế độ chính sách đãi ngộ của Tổng Công ty với người lao động:

- » Nội quy lao động;
- » Thỏa ước lao động tập thể;
- » Quy chế dân chủ cơ sở tại nơi làm việc;
- » Quy chế đối thoại tại nơi làm việc
- » Chế độ hỗ trợ cho lao động có con dưới 06 tuổi, áp dụng cho cả lao động nam và lao động nữ;
- » Chế độ cho lao động nữ khi mang thai và nuôi con nhỏ dưới 12 tháng tuổi;
- » Chính sách thu hút tuyển dụng;
- » Bổ sung, sửa đổi chế độ thưởng hoàn thành nhiệm vụ cho người lao động tại các Nhà máy may thuộc chi nhánh Nghệ An;
- » Chế độ bổ sung lương nhân dịp lễ, tết chuyển từ hình thức thanh toán tiền mặt chuyển sang thanh toán trên bảng lương hàng tháng qua thẻ tài khoản ngân hàng cho người lao động;

Vào những giai đoạn sản xuất gặp khó khăn trước dịch Covid 19 diễn biến phức tạp, Tổng Công ty chủ động xây dựng các phương án sản xuất, bố trí chế độ đi ca cũng như chế độ chi trả tiền lương, tiền thưởng đảm bảo thu nhập cho người lao động. Đặc biệt giai đoạn từ tháng 7 đến tháng 9, Tổng Công ty bố trí làm việc "3 tại chỗ" do dịch Covid - 19 tại Chi nhánh Hà Nam, Nghệ An. Chế độ cho người

lao động được giải quyết linh hoạt từ chấm công đi làm đến chế độ nghỉ ngừng việc, nghỉ việc cách ly do dịch Covid. Ngoài việc hỗ trợ chi phí sinh hoạt, chăm lo cho người lao động ăn ở tại chỗ đảm bảo an toàn, Công đoàn Tổng Công ty hỗ trợ thêm cho người lao động tham gia làm việc "3 tại chỗ" mức 20.000đ/ngày, tổng số tiền hỗ trợ gần 500 triệu đồng; Tổng Công ty chi 4,1 tỷ đồng tiền thưởng

hoàn thành nhiệm vụ sản xuất kinh doanh 6 tháng đầu năm với mức 30% tiền lương bình quân 6 tháng, tạo động lực cho người lao động hăng say sản xuất.

Tăng thu nhập và chăm lo đời sống cho người lao động là một trong những chính sách thu hút, tuyển dụng lao động của Tổng Công ty cho giai đoạn tiếp theo.

NĂM 2021 - TRIỂN KHAI KỊP THỜI CHÍNH SÁCH HỖ TRỢ CỦA CHÍNH PHỦ DO DỊCH COVID-19

Ngay sau khi Chính phủ ban hành rất nhiều văn bản chính sách hỗ trợ doanh nghiệp và người lao động gặp khó khăn do dịch Covid 19, trong đó

trọng tâm phải kể đến Nghị quyết 68/NQ-CP ngày 01/07/2021 và Nghị quyết 116/NQ-CP ngày 24/09/2021. Tổng Công ty thường xuyên cập nhật

kịp thời các văn bản của Chính phủ sửa đổi, bổ sung hướng dẫn thực hiện Nghị quyết để triển khai cho các đơn vị thành viên áp dụng.

Tổng Công ty luôn thực hiện đầy đủ và kịp thời nghĩa vụ đóng các khoản bảo hiểm cho người lao động đúng quy định. Trong tháng 11/2021, Tổng Công ty đã phối hợp với các cơ quan Bảo hiểm xã hội quận, huyện quản lý đơn vị hoàn thành xong việc thực hiện chi trả chế độ hỗ trợ cho người lao động từ nguồn quỹ Bảo hiểm thất nghiệp theo Nghị quyết 116/NQ-CP

với 2688 lượt người, đạt 100% người lao động tham gia bảo hiểm được hưởng chế độ hỗ trợ. Tổng Công ty được hỗ trợ giảm mức đóng vào quỹ BHTNLĐ BNN và quỹ BHTN theo Nghị quyết 68/NQ-CP và Nghị quyết 116/NQ-CP đến hết tháng 12/2021 với số tiền 405 triệu đồng.

Đối với người lao động phải thực hiện cách ly y tế do dịch Covid 19

theo Nghị quyết 68/NQ-CP, ngoài việc Tổng Công ty chi trả chế độ tiền lương ngừng việc cho người lao động theo điều 99 Bộ luật lao động 2019 thì Tổng Công ty tiếp tục hoàn thiện hồ sơ để nghị các cơ quan chức năng hỗ trợ cho người lao động theo Nghị quyết 68/NQ-CP.

NĂM 2021 - LINH HOẠT NẮM BẮT CƠ HỘI TUYỂN DỤNG LAO ĐỘNG

Đại dịch Covid- 19 khiến hàng ngàn doanh nghiệp phải đóng cửa dừng sản xuất, người lao động mất việc làm về quê tránh dịch. Năm bắt cơ hội, Tổng Công ty tăng cường tuyển dụng lao động cho các nhà máy tập trung tại chi nhánh Nghệ An, Hà Nam.

Chỉ tính riêng 6 tháng cuối năm 2021, Tổng Công ty đã tuyển dụng được gần 1000 lao động cho các nhà máy May Nam Đàn 1, Nhà máy May Nam Đàn 2, Nhà máy May Nghi Lộc đáp ứng đủ kế hoạch lao động cũng như yêu cầu sản xuất. Thành công lớn nhất đó chính là Lãnh đạo Tổng Công ty ban hành chế độ khuyến khích tuyển dụng và giữ chân người lao động, cùng sự chung sức đồng lòng của các chi nhánh, nhà máy may trong việc thực hiện chủ trương của lãnh đạo Tổng Công ty, vừa sản xuất vừa đào tạo nghề cho học sinh tuyển mới với số lượng lao động tăng nhanh nhất trong thời gian ngắn nhất.

Chi nhánh Hà Nam nằm trong KCN chịu sự cạnh tranh lao động rất lớn. Tổng Công ty đã tính toán các phương án tuyển dụng lao động duy trì lao động bình quân 445 người cho 2 phân xưởng nhà máy Sợi Đồng Văn. Khó khăn về cạnh tranh lao động, ngoài việc tăng thu nhập, Tổng Công ty tập trung nâng cao chất lượng lao động thông qua đào tạo kèm cặp tại chỗ, đào tạo một người giỏi một nghề và biết nhiều công đoạn, khi thiếu lao động ở công đoạn nào bổ sung lao động kịp thời vào công đoạn đó, chủ động trong bố trí lao động phục vụ yêu cầu sản xuất.

Năm 2021 khép lại và mở ra cho công tác Nhân sự năm 2022 nhiều khó khăn thách thức đang đợi phía trước. Với quan điểm “người lao động là tài sản của doanh nghiệp” Tổng Công ty xác định mục tiêu năm 2022 tập trung cải tiến chế độ tiền lương ưu việt và khoa học hơn nhằm thúc đẩy tăng năng suất, ổn định lao động, thu hút người tài, tăng mức thu nhập để cạnh tranh được với các doanh nghiệp lớn cùng ngành và các doanh nghiệp khác trong cùng khu vực. Nâng cao chất lượng môi trường và điều kiện làm việc cho người lao động. Chuyển đổi số trong công tác nhân sự, tiền lương từ hình thức thủ công sang quản lý bằng ứng dụng công nghệ thông qua sử dụng phần mềm tiên tiến hiện nay để công tác Quản trị nhân sự của Tổng Công ty ngày càng phát triển và hiệu quả./.



CHỨC NĂNG của ISO TRONG THỜI KỲ MỚI

TMH

ĐIỂM LẠI QUÁ TRÌNH THỰC HIỆN ISO

Bộ tiêu chuẩn ISO được tổ chức quốc tế về tiêu chuẩn hóa The International of organization (ISO) ban hành từ năm 1987. Ngay sau đó, bộ tiêu chuẩn đã được thực thi rất hiệu quả tại nhiều quốc gia trên thế giới và khu vực. Từ sau năm 1995, ISO được áp dụng tại rất nhiều tổ chức, doanh nghiệp ở Việt Nam trong đó có các doanh nghiệp lớn thuộc ngành dệt - may. Hanosimex là một trong những đơn vị tiên phong triển khai áp dụng hệ thống quản lý này đạt hiệu quả thiết thực.

Hơn 20 năm thực hiện ISO, Dệt - may Hà Nội đã ban hành, thực hiện hệ thống quy trình, quy định theo các điều khoản của ISO. Nhờ đó, duy trì được nền nếp quản lý khoa học, tiên tiến. Các đơn vị mới đi vào sản xuất

như Nhà máy may Nam Đàn, Nhà máy may Nghi Lộc cũng đã kịp thời tổ chức triển khai hệ thống ISO, đưa các mặt quản lý vào quỹ đạo chung của Hanosimex theo phiên bản ISO 9001: 2008.

Có thể thấy, thời kỳ ISO được triển khai mạnh nhất, như một luồng gió đổi mới lan tỏa khắp các nhà máy, công ty, đơn vị thành viên. Hầu hết mọi người thuộc và hiểu rất kỹ các thuật ngữ, các yêu cầu, các điều khoản của hệ thống. Ai cũng biết ISO là: “Viết ra những điều cần làm và làm đúng ngay từ đầu những điều đã viết”. Mọi công việc đều được thực hiện theo chu trình P - D - C - A. Chương trình 5S được coi là công cụ hữu hiệu, là tiêu chuẩn để đánh giá nền nếp làm việc của mỗi cá nhân và từng đơn vị.

Hanosimex đã kiên trì thực hiện chính sách “Đảm bảo chất lượng sản phẩm và những điều đã cam kết với khách hàng là nền tảng cho sự phát triển lâu dài của chúng ta”. Nhờ thế, doanh nghiệp luôn mở rộng thị trường, nâng cao vị thế trên thương trường.

Trong suốt hai năm qua, do ảnh hưởng của đại dịch Covid - 19, Dệt - may Hà Nội gặp muôn vàn khó khăn. Phải tập trung nguồn lực, gồng mình chống dịch. Đồng thời phải bảo đảm an toàn cho người lao động. Bảo đảm sản xuất không bị đứt gãy. Phấn đấu thực hiện mục tiêu kép theo chỉ đạo của Thủ tướng chính phủ. Hanosimex vẫn duy trì có hiệu lực hệ thống quản lý chất lượng theo tiêu chuẩn ISO, trong đó có việc thực hiện kế hoạch đánh giá nội bộ.

ISO LUÔN COI TRỌNG HOẠT ĐỘNG PHÒNG NGỪA

Một trong các điều khoản của ISO 9001: 2008 là hành động khắc phục - hành động phòng ngừa. Được thể hiện bởi quy trình QT- 8.5. Nhiều hoạt động phòng ngừa được triển khai trên tất cả các lĩnh vực quản lý. Do vậy đã

khắc phục kịp thời những sự không phù hợp.

Có thể nói, đại dịch Covid - 19 vừa qua là sự không phù hợp xảy ra ở cấp độ cao ngoài các tình huống không phù hợp thông thường. Hanosimex đã khẩn trương, quyết liệt thực hiện

một loạt hành động phòng ngừa theo chỉ đạo của chính phủ và bộ y tế. Mặc dù địa bàn đóng trú của các nhà máy, công ty trải rộng tại nhiều địa phương, có nơi là tâm dịch, nhưng người lao động được bảo đảm an toàn. Không xảy ra biến động lớn.

KHÁI NIỆM VỀ RỦI RO VÀ QUẢN TRỊ RỦI RO

Phiên bản ISO 9001: 2008 chỉ đề cập đến sự không phù hợp, hành động phòng ngừa, hành động khắc phục. Nhưng thực tế, có những sự không phù hợp ở mức độ nghiêm trọng, mang nhiều yếu tố rủi ro. Chúng ta tìm hiểu một số khái niệm về rủi ro - quản trị rủi ro

- Rủi ro là điều không lành, không tốt bất ngờ xảy đến. Ví dụ: ngày 11/9/2001, một ngày kinh hoàng nhất trong lịch sử nước Mỹ. Một ngày chấn động khắp hành tinh, điều tưởng chừng như không thể nào xảy ra, nhưng đã xảy ra. Nước Mỹ bị khủng

bổ tấn công. Tháp WTC đã sụp đổ. Lầu năm góc bị tấn công. Trên 3000 người dân vô tội thiệt mạng. Đó là một rủi ro ngoài sức tưởng tượng.

Hoặc, rủi ro là những bất trắc ngoài ý muốn xảy ra trong quá trình sản xuất, kinh doanh của doanh nghiệp, tác động xấu đến sự tồn tại và phát triển của doanh nghiệp.

- Quản trị rủi ro là quá trình tiếp cận rủi ro một cách khoa học, toàn diện và có hệ thống nhằm nhận dạng, kiểm soát, phòng ngừa và giảm thiểu những tổn thất, mất mát, những ảnh hưởng bất lợi của rủi ro (Theo giáo

trình Quản trị rủi ro và khủng hoảng của Phó GS - TS Đoàn Thị Hồng Vân - nhà xuất bản Thống Kê ấn hành năm 2002)

- Chúng ta dễ dàng nhận thấy, đại dịch Covid - 19 xảy ra cuối năm 2019, kéo dài suốt 2 năm qua là một rủi ro quá lớn cho cả nhân loại, trong đó có Việt Nam. Tổng công ty CP dệt may Hà Nội cũng không là ngoại lệ. Các nghị quyết của chính phủ và những yêu cầu cụ thể của bộ y tế trong phòng chống Covid - 19 như: Thông điệp 5K, mô hình 3 tại chỗ, phương án 1 cung đường 2 điểm đến, tiêm

vaccine bao phủ cho cộng đồng... là những hành động rất táo, mạnh mẽ, là những chiến lược để quản trị và ngăn chặn rủi ro. Thực hiện nghiêm các nghị quyết của chính phủ. Chúng ta đã khổng chế, từng bước đẩy lùi

đại dịch, hạn chế thấp nhất các thiệt hại về tính mạng con người, và những tổn thất về kinh tế.

Đến ngày 11/10/2021 chính phủ đã ra nghị quyết số 128/NQ- CP “Thích ứng an toàn, linh hoạt, kiểm soát

hiệu quả dịch Covid - 19”.

Chiều ngày 6/11/2021, tại phiên họp chính phủ thường kỳ, Thủ tướng Phạm Minh Chính phát biểu:

“ Chúng ta đã thay đổi tư duy và cách chống dịch theo hướng quản trị rủi ro chứ không theo đuổi chính sách ZERO Covid”

CHỨC NĂNG CỦA ISO TRONG THỜI KỲ MỚI

Thực tiễn cuộc chiến chống Covid vừa qua, chúng ta thấy vai trò của ISO góp phần quan trọng trong việc triển khai hành động phòng ngừa. Phiên bản ISO 9001: 2015 đã đề cập: Các doanh nghiệp nên nhận diện và đánh giá các rủi ro tiềm ẩn. Sau khi xác định, đánh giá và phân tích mối rủi ro, doanh nghiệp có thể chấp nhận, phòng tránh rủi ro hoặc thiết lập các phương án hành động thích hợp để giảm thiểu tác động của rủi ro trong thực hiện mục tiêu chất lượng (theo điều 6.1.1, Phần hoạch định, phiên bản ISO 9001: 2015). Doanh nghiệp phải xác định các rủi ro có thể ảnh hưởng đến việc đạt mục tiêu về sản

phẩm và quá trình. Doanh nghiệp phải có kế hoạch đối phó với rủi ro và đánh giá hiệu quả của những hành động này. Quản trị rủi ro tạo nền tảng cho việc nâng cao hiệu lực của hệ thống quản lý chất lượng, đạt được các kết quả theo mong muốn và ngăn ngừa các tác động tiêu cực. (Theo ICERT INTERNATIONAL CERTIFICATIONS - Công ty tư vấn chứng nhận quốc tế ICERT)

Thực tế cho thấy, qua 22 năm áp dụng hệ thống quản lý chất lượng theo tiêu chuẩn ISO, Hanosimex đã tích lũy được nhiều kinh nghiệm, duy trì nền nếp hoạt động theo mô hình quản lý một Tổng công ty lớn. Tuy nhiên, theo các chuyên gia, muốn

nâng cao hơn nữa hiệu lực của hệ thống quản lý. Không ngừng cải tiến, để đạt hiệu quả kinh tế cao. Đã đến lúc doanh nghiệp cần tích hợp, áp dụng một số điều khoản của phiên bản ISO 9001:2015. Cần bổ sung chức năng nhiệm vụ quản trị rủi ro đối với bộ phận thường trực ISO. Bổ sung quy trình/ quy định quản trị rủi ro trong hệ thống tài liệu nội bộ cho phù hợp yêu cầu mới. Đây cũng là nền tảng để trong tương lai gần, bước vào hội nhập **thời kỳ Số hóa - Chuyển đổi số**, đổi mới mô hình quản lý, xây dựng doanh nghiệp không ngừng phát triển vững mạnh.



Tập huấn ISO cho các học viên tại Nhà máy may Nghi Lộc

NHÀ MÁY MAY NAM ĐÀN 1

ĐOÀN KẾT - SÁNG TẠO - PHÁT TRIỂN

Vinh Quang – Anh Thương

SỰ BÙNG PHÁT CỦA ĐẠI DỊCH COVID-19 ĐÃ ĐẨY NỀN KINH TẾ TOÀN CẦU RƠI VÀO VỰC SÂU SUY THOÁI. NĂM 2021 ĐÃ KHÉP LẠI - MỘT NĂM MÀ CON NGƯỜI ĐÓN NHẬN BIẾT BAO THỬ THÁCH VÀ BIẾN CỐ KHÁCH QUAN. ĐẠI DỊCH COVID-19 ĐÃ ĐÁNH GỤC BIẾT BAO DOANH NGHIỆP TRONG VÀ NGOÀI NƯỚC, VÀ ĐẾN NAY ĐẠI DỊCH CŨNG CHƯA CÓ DẤU HIỆU KẾT THÚC ẢNH HƯỞNG RẤT LỚN ĐẾN SỰ TỒN TẠI VÀ PHÁT TRIỂN CỦA CÁC DOANH NGHIỆP DỆT MAY. HANOSIMEX NÓI CHUNG VÀ MAY NAM ĐÀN 1 NÓI RIÊNG CŨNG KHÔNG TRÁNH KHỎI BỊ ẢNH HƯỞNG ĐÓ.



Hoàn thiện đơn hàng xuất khẩu

Trong sự biến đổi không ngừng của thiên tai, dịch bệnh, cũng như trong thời điểm khó khăn về thị trường, Ban lãnh đạo Tổng công ty đã nỗ lực hết mình để tìm kiếm đơn hàng, duy trì sản xuất, đảm bảo đời sống cho CBCNV. Đồng thời, lao động tại Nhà máy cũng không ngừng cố gắng đẩy nhanh năng suất, đảm bảo chất lượng. Những chuyển may thiếu lao động do có công nhân sống trong vùng phong tỏa không đi làm được, những công nhân khác vẫn miệt mài làm việc hết công suất, gánh thêm công đoạn của những người nghỉ. Bởi ai cũng hiểu, thời điểm này rất cần sự chia sẻ của tất cả CBCNV trong nhà máy. Thế nên, trong suốt thời gian qua, dưới sự chỉ đạo của Ban lãnh đạo nhà máy và các tổ chức đoàn thể, tinh thần đoàn kết và tính sáng tạo đã được

phát huy cao độ. Nếu không có sức mạnh đoàn kết thì những đơn hàng đã có kế hoạch xây dựng từ đầu sẽ thất bại cả về sản lượng, chất lượng và ngày giao hàng. Nếu không có sự đồng lòng của lao động trong tất cả các bộ phận thì những điểm thất sẽ không được gỡ bỏ. Hơn thế nữa, đoàn kết còn thể hiện ở cách vận dụng và phát huy trí tuệ tập thể. Người xưa có câu: “Muốn đi nhanh thì đi một mình, nhưng muốn đi xa thì phải đi cùng nhau”. Hiểu rõ trong sản xuất may mặc, mỗi mã hàng sẽ có những điểm “thắt cổ chai” khác nhau, vì thế việc tập trung trí tuệ tập thể của công nhân, quản lý để gỡ bỏ khúc mắc là vấn đề được đặt lên hàng đầu để từ đó đẩy cao năng suất và chất lượng.

Tinh thần Đoàn kết từ bao đời đã là truyền thống tốt đẹp của nhân dân ta, thế nhưng, trong sản xuất, kinh

doanh, chỉ mỗi Đoàn kết thôi, Doanh nghiệp Việt Nam có phát triển bền vững không? May Nam Đàn 1, tại sao doanh thu năm 2021 tăng hơn hẳn so với năm 2020? (Tăng 56%). Có thể khẳng định, tính sáng tạo cũng là một nhân tố quan trọng không kém. Và ở đây không thể không nhấn mạnh về công tác chỉ đạo hết sức quyết liệt của Ban lãnh đạo nhà máy trong vấn đề cải tiến. Từ vấn đề tuyển dụng lao động đến quy trình sản xuất, tới máy móc trong xưởng đều được thay đổi theo lối tư duy mới, hiệu quả hơn. Ông cha ta có câu: “Cái khó ló cái khôn”. Thật vậy, trong thời điểm vừa phải tăng cường chống dịch Covid-19, vừa phải tích cực sản xuất duy trì thu nhập, người lao động nơi đây đã phải đặt quyết tâm rất cao và cố gắng hoàn thành tốt nhất bằng cách cải tiến quy trình sản xuất, từ

khâu cắt, chuẩn bị sản xuất tới khâu may, thu hóa và khu vực hoàn thiện. Đặc biệt, tại khu vực may, Nhà máy đã triển khai và tập trung thực hiện thao tác chuẩn trong sắp xếp, nhặt bán thành phẩm; thao tác ghép bán thành phẩm đưa vào máy; bấm giây giờ công đoạn, tính sản lượng từng tiếng, từ đó đề xuất cải tiến cách làm đạt định mức khoán. Bên cạnh đó, đội ngũ bảo toàn, kỹ năng không ngừng suy nghĩ, học hỏi, tìm ra các sáng kiến hay, có ích cho nhà máy như: các loại cù, gá may cổ tim, lộn đầu cổ...giúp công nhân may thuận tiện trong lấy bán thành phẩm và loại bỏ thao tác thừa nhằm đạt được năng suất và chất lượng cao nhất. Ngoài ra, cuối tháng 7, đầu tháng 8, xác định đây là thời điểm vàng trong công tác tuyển dụng, nhà máy đã chủ động tuyển dụng lao động tại chỗ, liên hệ với UBND các xã lân cận để trực tiếp gặp gỡ, tư vấn và tuyển dụng nguồn lao động địa phương. Nhờ đó, lao động Nam Đàn 1 tăng từ 80-100 lao động và thành lập được thêm 3 chuyển mới.

Một nhà máy với kỷ luật lao động tốt, kèm theo đó là tinh thần đoàn kết, và tính sáng tạo trong nghề, chắc chắn tập thể đó sẽ là tập thể lớn trong lòng người lao động và May Nam Đàn 1 là một tập thể như vậy.

Nhìn lại một chặng đường, hơn 8

năm hình thành và phát triển, bất cứ ai cũng phải ghi nhận sự vươn lên và trưởng thành đáng khâm phục của May Nam Đàn 1. Dưới bàn tay cần cù, chăm chỉ của người lao động, bằng trái tim nhiệt huyết và tình yêu nghề nay đã lớn lao hơn, mạnh mẽ hơn và tràn đầy sức sống.

Sự phát triển của May Nam Đàn 1 rất dễ nhận thấy. Đến nay, nhà máy đã đạt 23/24 chuyển, một ngày bình quân đạt 24.000 – 26.000 sản phẩm, cho doanh thu từ 16,000 đến trên 17,000 USD toàn nhà máy. So với trước đây, tăng 3 chuyển, bình quân tăng 4000 - 5000 sản phẩm/ngày và doanh thu tăng khoảng 4,000 đến trên 6,000 USD/ngày. Để đạt được kết quả tốt như vậy, không thể không nhắc tới vai trò to lớn của Lãnh đạo Tổng công ty trong việc duy trì kế hoạch sản xuất với các đơn hàng đa dạng, ổn định và số lượng lớn. Chế độ lương thưởng vẫn được đảm bảo cho CBCNV, người lao động. Không những thế, lương tháng 7 còn được thưởng thêm hệ số 0.3 do TCT hoàn thành kế hoạch 6 tháng đầu năm.

Vấn đề chất lượng ngày càng được cải thiện, tạo được niềm tin từ khách hàng. Đặc biệt là những khách hàng lớn như: Hansae, Target, MGF, Decathlon...Mặc dù thời điểm dịch bệnh gây khó khăn về việc kiểm hàng, xuất hàng cũng như vấn đề đi lại của

khách tới nhà máy, nhưng chính cách làm việc văn minh, trung thực, cùng tốc độ phát triển thấy được cả về lao động, doanh thu, chất lượng của nhà máy, các cuộc đánh giá vẫn đạt yêu cầu, đội ngũ khách hàng vẫn luôn tin tưởng, từng bước góp phần nâng cao thương hiệu, uy tín của May Nam Đàn 1 trong hệ thống Hanosimex.

Sản lượng, doanh thu là thực tế; kết quả các cuộc đánh giá hay final sẽ là thước đo chuẩn nhất cho chất lượng. Tất cả đều có số liệu rất rõ ràng, những con số đã phản ánh chân thực tốc độ phát triển của Nhà máy Nam Đàn 1.

Tổng công ty CP Dệt may Hà Nội là lá cờ đầu trong ngành dệt may, là đơn vị Thủ đô có chi nhánh trên quê hương Bắc Hồ. Mảnh đất có bề dày về lịch sử, và nơi đây có những con người cần cù, siêng năng, chịu thương, chịu khó, trên hết họ còn là một tập thể thống nhất với tinh thần "Đoàn kết – Sáng tạo – Phát triển". Chúng tôi tự hào về một tập thể như thế, và đó cũng chính là chìa khóa thành công của nhà máy May Nam Đàn 1 ngày hôm nay.



Nhà máy May Nam Đàn 1

NHÀ MÁY MAY NGHI LỘC MỘT NĂM NHÌN LẠI

Quang Nam

VƯỢT QUA NHỮNG KHÓ KHĂN TRONG GIAI ĐOẠN ĐẦU ĐI VÀO HOẠT ĐỘNG, NHÀ MÁY MAY NGHI LỘC TRONG NĂM 2021 ĐÃ CÓ NHỮNG BƯỚC CHUYỂN MÌNH, TRỞ THÀNH MỘT “ĐIỂM SÁNG” VỀ LAO ĐỘNG, ĐƠN HÀNG, NĂNG SUẤT TRONG HỆ THỐNG SẢN XUẤT MAY CỦA HANOSIMEX.



Nhà máy may Nghi Lộc

VƯỢT QUA NHỮNG KHÓ KHĂN BAN ĐẦU

Đi vào hoạt động chính thức từ tháng 6 năm 2020 với tổng số vốn đầu tư khoảng 144 tỷ đồng trên diện tích 4,8 ha, Nhà máy May Nghi Lộc 1 là một trong những dự án trọng điểm của Hanosimex chuyên may hàng dệt kim. Tại buổi Lễ gắn biển công trình tiêu biểu chào mừng Đại hội Đảng bộ Khối Doanh nghiệp Trung ương, đồng chí Lê Tiến Trường, Bí thư Đảng ủy Tập đoàn Dệt May Việt Nam đã dành lời chúc mừng tới Hanosimex và Vinatex khi Nhà máy được vinh danh là 1 trong 5 công trình tiêu biểu gắn biển chào mừng. Đồng thời, đồng chí Bí thư Đảng ủy đã giao nhiệm vụ cho Đảng ủy và Cơ quan điều hành

Hanosimex trong thời gian tới cần hoàn thiện hạ tầng, kiện toàn tổ chức bộ máy, tuyển dụng đủ lao động, chuẩn bị đủ đơn hàng cho nhà máy hoạt động hiệu quả.

Đi vào hoạt động vào thời gian dịch Covid-19 diễn biến phức tạp trên thế giới, cũng như Việt Nam, có thời điểm trên 60% số lao động nghỉ làm do địa phương áp dụng Chỉ thị 16 để phòng chống dịch. Năm 2021, Nhà máy May Nghi Lộc trải qua 2 giai đoạn, với 6 tháng đầu năm khi công tác chuẩn bị đơn hàng chưa tốt, chưa có đánh giá chính thức của khách hàng, lao động chỉ tuyển được khoảng hơn 400 người, năng suất lao động thấp do tay nghề công nhân còn yếu, Nhà

máy chỉ thực hiện được các đơn hàng nhỏ, cũng như có độ yêu cầu phức tạp không quá lớn, điều này dẫn đến đơn giá các đơn hàng không cao.

Không chỉ khó khăn về nguồn lao động, việc chưa được các đối tác đánh giá cũng là một trong những yếu tố nhà máy chưa có những đơn hàng lớn, cũng như tiếp nhận những đơn hàng có độ phức tạp cao. Điều này ảnh hưởng không nhỏ tới hiệu quả sản xuất kinh doanh của nhà máy trong những tháng đầu năm.

Khó khăn chưa dừng lại ở đó, thời gian qua tình hình dịch bệnh trở nên phức tạp tại một số tỉnh thành, huyện Nghi Lộc đã thực hiện giãn cách xã hội theo Chỉ thị 16 của Thủ

tướng Chính phủ, bắt đầu từ 19/8. Thời điểm này, tuy lao động không bị biến động, nhưng chính quyền địa phương lại gặt gao trong công tác phòng chống dịch, toàn bộ nhà máy phải thực hiện “3 tại chỗ” để duy trì

NẾM NHỮNG TRÁI NGỌT

Hiếu được những “điểm nghẽn” của nhà máy, Ban Lãnh đạo Tổng Công ty đã có những chỉ đạo sâu sát, đồng thời cử nhân lực trong hệ thống từ một số chi nhánh như Đồng Văn, Nam Đàn để hỗ trợ chuyên môn.

Sau một thời gian chưa có đủ lao động sản xuất, đến nay nhà máy đã có đủ nhân lực, nguồn lao động tuyển dụng cũng dồi dào hơn trước. Hiện nay toàn nhà máy có 750 lao động bố trí trên 24 chuyền may, Nhà máy tiếp tục tuyển dụng lao động có tay nghề tốt để thay thế dần một số lao động không đáp ứng yêu cầu.

Tuy nhiên cũng phải nói rằng, tuy có lượng lao động dồi dào, nhưng có thể làm được các công đoạn khó, thì cần phải tốn rất nhiều thời gian để đào tạo. Điều này cũng đang là cơ hội và cũng là thách thức đối với cơ quan điều hành của Hanosimex trong thời gian tới khi Nhà máy May Nghi Lộc 2

các đơn hàng với số lượng lao động làm việc khoảng 30%. Dù có thể bố trí chỗ ăn ở tại chỗ cho người lao động vì đã có sẵn cơ sở hạ tầng, nhưng việc thực hiện “3 tại chỗ” với số lượng khoảng hơn 200 người lao động cũng

được khởi công và đi vào vận hành. Hiện nay May Nghi Lộc 1 đang là đơn vị có lượng tuyển dụng tốt nhất trong hệ thống của Hanosimex, đồng thời Nhà máy cũng đang phải thêm các chuyên may cũng như đưa thêm máy móc trong hệ thống của Hanosimex để trước mắt chọn lọc lao động, đào tạo thuần thực chuyên môn để sau đó khi May Nghi Lộc 2 vào hoạt động đã có sẵn đội ngũ công nhân lành nghề, hướng tới xây dựng mặt bằng lao động mới cho huyện Nghi Lộc.

Công tác quản trị của Nhà máy May Nghi Lộc trong 6 tháng cuối năm đã được cải thiện rất nhiều so với 6 tháng đầu năm. Năng suất lao động và doanh thu của Nhà máy đã gần đuổi kịp các nhà máy tại Nam Đàn và có nhiều cơ hội tiệm cận năng suất các đơn vị sản xuất may tiên tiến tại các đơn vị thuộc Tập đoàn Dệt May Việt Nam. Đồng thời, đội ngũ nhân sự

khiến cho nhà máy có những khó khăn khi phải đảm bảo 3 bữa ăn mỗi ngày, cũng như chi phí xét nghiệm cho công nhân theo yêu cầu của địa phương.

mới nhưng được đào tạo khá bài bản đã bắt nhịp được tiến độ chung của toàn hệ thống. Thu nhập của người lao động được cải thiện rất nhiều.

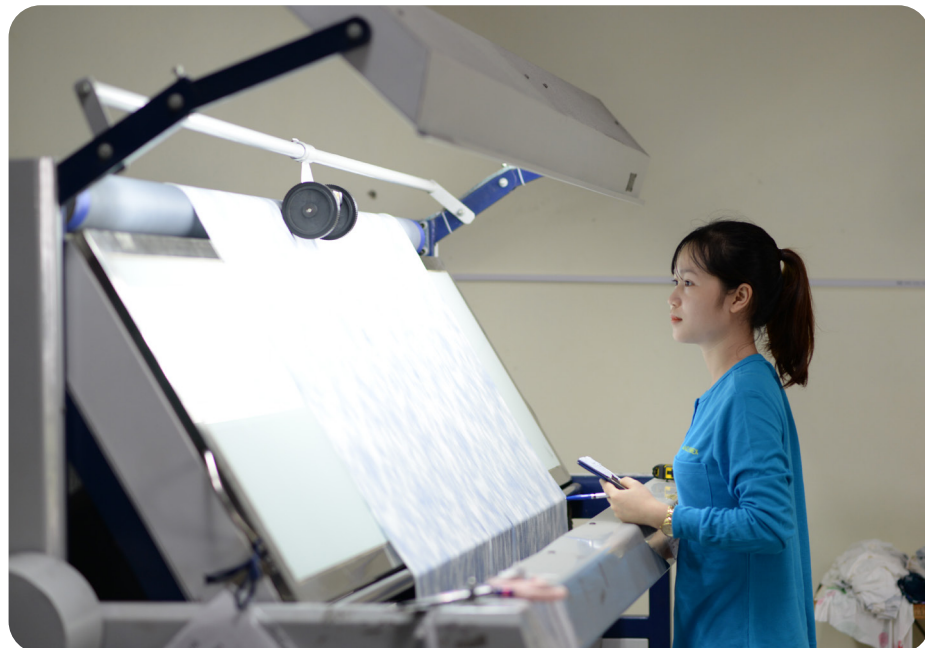
Không chỉ tuyển dụng đủ lao động, hiện May Nghi Lộc 1 đã được các đối tác đánh giá và được cấp chứng chỉ WRAP toàn cầu. Điều này cũng giúp cho May Nghi Lộc 1 ở tâm thế vững vàng, có thể nhận được các đơn hàng lớn có yêu cầu kỹ thuật cao. Nếu như trước đây khi chưa được các đối tác đánh giá cũng như chưa được cấp chứng chỉ WRAP, nhà máy phải làm các đơn hàng CM đơn giản, thì từ nửa cuối của năm 2021 các đơn hàng xuất khẩu đã dồi dào hơn trước và từ giữa tháng 9 tới nay thì đã ổn định dần về lao động và đơn hàng, cũng như các đơn hàng cho năm 2022 đã có đủ đến hết Quý 1.

VĨ THANH

Hòa nhịp cùng đà tăng trưởng chung của Tổng Công ty, năm 2022 lãnh đạo Hanosimex đề ra 4 mục tiêu chính cho May Nghi Lộc 1. Bao gồm: Thứ nhất, tiếp tục giữ vững và phát triển thành quả của năm 2021 về quy mô và năng suất lao động; Thứ hai, sẽ tìm kiếm và đánh giá thêm khách hàng; Thứ ba, phát triển các đơn hàng FOB để sản xuất; Thứ 4, với lượng lao động dồi dào như hiện nay, nhà máy sẽ tiến hành lựa chọn lao động, sàng lọc, đào tạo thêm lao động để chuẩn bị cho Nhà máy May Nghi Lộc 2. Dự kiến May Nghi Lộc 2 cũng sẽ có 24 chuyền, khi đó Nhà máy sẽ tiến hành tách đôi lao động của May Nghi Lộc 1 chuyển sang May Nghi Lộc 2 để giữ được đà tăng trưởng cho 2 nhà máy.

Mùa xuân đang về mang theo bao niềm tin và hy vọng cho tập thể cán bộ và người lao động Nhà máy May Nghi Lộc. Nhà máy không chỉ là điểm

sáng của Hanosimex mà còn tràn trề sinh lực để vươn lên trở thành điểm sáng của ngành may Vinatex./.



Máy kiểm vải

BẢN TIN NỘI BỘ

NHÀ MÁY SỢI ĐỒNG VĂN *Nỗ Lực* ĐỂ VƯỢT KHÓ THÀNH CÔNG

Ông Đặng Tiến Dũng – Giám đốc Nhà máy Sợi Đồng Văn

NHÀ MÁY SỢI ĐỒNG VĂN ĐƯỢC HÌNH THÀNH TỪ THÁNG 5 NĂM 2018 SAU KHI SÁP NHẬP HAI NHÀ MÁY THÀNH VIÊN LÀ NHÀ MÁY SỢI ĐỒNG VĂN 1 VÀ NHÀ MÁY SỢI ĐỒNG VĂN 2. TẠI THỜI ĐIỂM ĐÓ VỚI DÂY CHUYỀN THIẾT BỊ TƯƠNG ĐỐI HIỆN ĐẠI SO VỚI CÁC ĐƠN VỊ KÉO SỢI TRONG NGÀNH THÌ NHÀ MÁY SỢI ĐỒNG VĂN ĐÃ CÓ NỀN TẢNG CƠ BẢN ĐỂ PHỤC HỒI LẠI NGÀNH SỢI HANOSIMEX SAU TÁM NĂM DI DỜI TỪ HÀ NỘI VỀ HÀ NAM. TUY NHIÊN KHI VUA MỚI ỔN ĐỊNH SẢN XUẤT THÌ CHIẾN TRANH THƯƠNG MẠI MỸ TRUNG XẢY RA, HÀNG LOẠT CÔNG TY DỆT CỦA TRUNG QUỐC ĐÓNG CỬA, TỔNG CẦU SẢN PHẨM DỆT MAY TRÊN TOÀN THẾ GIỚI GIẢM MẠNH DẪN ĐẾN TÌNH TRẠNG KHAN HIẾM KHÔNG ĐỦ ĐƠN HÀNG ĐỂ SẢN XUẤT, ẢNH HƯỞNG NGHIÊM TRỌNG ĐẾN MỌI MẶT HOẠT ĐỘNG CỦA NHÀ MÁY. TIẾP SAU ĐÓ LÀ GẦN 2 NĂM SỐNG TRONG ĐẠI DỊCH COVID - 19 VỚI NHIỀU DIỄN BIẾN PHỨC TẠP VỀ BỆNH DỊCH, NHIỀU CÔNG VIỆC PHÁT SINH TRONG SẢN XUẤT CHƯA CÓ TIỀN LỆ, ĐÒI HỎI PHẢI CÓ SỰ QUYẾT TÂM VÀ TẬP TRUNG CAO ĐỘ, SỰ LINH HOẠT VÀ THÍCH ỨNG NHANH, SỰ CHIA SẺ VÀ ĐOÀN KẾT THỐNG NHẤT CỦA TOÀN THỂ CBCNV TRONG NHÀ MÁY THÌ MỚI CÓ THỂ VƯỢT QUA ĐƯỢC.

Như chúng ta đã biết, cuối năm 2020, sau thời gian dài khó khăn bởi chiến tranh thương mại Mỹ Trung thị trường dệt may thế giới đã dần phục hồi vì vậy Nhà máy sợi Đồng Văn đã bắt đầu ổn định được sản xuất. Tiếp đà thuận lợi đó, ngay từ những ngày đầu năm 2021 với sự chuẩn bị kỹ càng và khoa học về đơn hàng cũng như các yếu tố đầu vào từ Tổng công ty thì Nhà máy sợi Đồng Văn đã triển khai sản xuất hiệu quả hơn, nâng cao được năng suất hiệu suất, ổn định và cải thiện được chất lượng sợi. Kết quả sản xuất kinh doanh của Tổng công ty trong 6 tháng đầu năm từ đó cũng có những đột phá lớn về doanh thu và lợi nhuận. Nhà máy sợi Đồng Văn đã có bước chuyển mình khi lần đầu tiên có lãi, chất lượng sợi dần được khách hàng tin dùng, thu nhập của CBCNV tăng cao đóng góp phần lớn vào việc ổn định và thu hút lao động. Bên cạnh những thành tích đã đạt được thì đâu đó vẫn còn những tồn tại cần Nhà máy khắc phục và cần làm tốt hơn nữa như công tác vệ sinh công nghiệp, công tác quản lý lao động, công tác ổn định chất lượng sản phẩm. Từ ngày 01/8/2021 Nhà máy có sự thay đổi lớn về nhân sự trong Ban giám đốc, đồng chí Bùi Thành Hưng – Giám đốc Nhà máy được điều động lên làm việc trên Tập đoàn Dệt may Việt Nam, đồng chí Nguyễn Tuấn Đạo – Phó giám đốc Nhà máy được giao nhiệm vụ mới tại



GD NM sợi Đồng Văn

BẢN TIN NỘI BỘ



Phòng kỹ thuật đầu tư Tổng công ty. Ban giám đốc mới của Nhà máy được bổ nhiệm và nhận nhiệm vụ trong những ngày Hà Nội bắt đầu thực hiện Chỉ thị 16, Nhà máy bắt buộc phải sản xuất “3 tại chỗ”. Để có thể duy trì hoạt động sản xuất bình thường, Nhà máy đã gặp không ít khó khăn, thách thức khi vừa phải lo chỗ ăn chỗ ở “3 tại chỗ” để người lao động ổn định tâm lý, vừa phải cân đối lao động để đảm bảo sản xuất, đảm bảo thu nhập. Do vậy ngay từ những ngày đầu sản xuất 3 tại chỗ, Nhà máy Sợi Đồng Văn đã chủ động triển khai đồng bộ nhiều giải pháp để thực hiện “nhiệm vụ kép” là vừa phòng chống dịch bệnh Covid-19, vừa bảo đảm sản xuất. Nhà máy đã chủ động phối hợp với các đơn vị trong Chi nhánh để xây dựng và ban hành các quy định, các phương án phòng chống dịch bệnh nhằm sẵn sàng ứng phó với các tình huống có cấp độ khác nhau, phù hợp với đặc điểm và tình hình sản xuất tại tỉnh Hà Nam. Bên cạnh đó, nhà

máy cũng tích cực tuyên truyền vận động để có thể sàng lọc chính xác và chủ động cho cách ly tại nhà những CBCNV có tiếp xúc gần với người có nguy cơ nhiễm bệnh hoặc sinh sống gần với ổ dịch ,...

Trong tháng 8, tháng 9 năm 2021, ngoài số công nhân tại địa phương được đi về trong ngày do tình Hà Nam chưa áp dụng Chỉ thị 16, Nhà máy đã tổ chức cho 210 lao động Hà Nội tham gia sản xuất “3 tại chỗ”. Mặc dù thiếu 37 lao động tương đương 8% định biên do không tham gia sản xuất 3 tại chỗ nhưng Nhà máy đã thực hiện các giải pháp đồng bộ để vẫn duy trì được sản xuất 3 ca bình thường, dần dần tăng được năng suất hiệu suất làm việc của cả người lao động và thiết bị công nghệ vì vậy sản lượng tháng 8/2021 đạt rất cao là 1103 tấn, tháng 9 cũng đạt sản lượng cao là 1050 tấn. Mặt khác khối lượng sợi được xuất kho trong hai tháng này cũng là cao nhất từ trước đến nay đạt khoảng 1000 –

1100 tấn/ tháng. Để giữ vững mặt trận sản xuất Nhà máy đã thành lập đội An toàn Covid 3 tại chỗ. Tại mỗi khu vực sinh hoạt đều có một nhóm trưởng sẽ thường xuyên nhắc nhở người lao động nghiêm túc thực hiện các vấn đề về kỷ luật lao động, kịp thời phát hiện người có biểu hiện ho, sốt, cuối ngày sẽ điểm danh lại quân số lao động đơn vị mình phụ trách, đo thân nhiệt để kiểm soát 100% lao động. Đây là một trong những công việc được Nhà máy coi trọng, khi có bất cứ phát sinh nào về điều kiện ăn ở hoặc covid 19 cũng sẽ được lãnh đạo Nhà máy chỉ đạo và trực tiếp xử lý nhanh chóng. Trong suốt thời gian thực hiện sản xuất 3 tại chỗ, ở bất kì thời điểm nào trong ngày đã có không ít những công việc không tên chưa có tiền lệ được Nhà máy xử lý hiệu quả, đem lại sự ổn định về tâm lý để người lao động tập trung vào sản xuất. Cũng trong giai đoạn này, việc điều hành sản xuất của Nhà máy còn gặp nhiều khó khăn hơn do phải

liên tiếp tổ chức các đợt đưa người lao động về Hà nội tiêm Vacxin, tổ chức tiêm Vacxin và test Covid cho công nhân với số lượng lớn tại ngay địa bàn.

Mặc dù đã thực hiện an toàn sản xuất 3 tại chỗ trong tháng 8 – 9 tuy nhiên đến tháng 10/2021, tại phân xưởng 2 đã có một ca F0 là công nhân thường trú tại Hà Nam đi về trong ngày. Việc khoanh vùng truy

vết những người tiếp xúc gần đã được tiến hành đúng quy định và nhanh chóng xác định được 67 F1 phải cách ly. Nhà máy thiếu lao động trầm trọng ở cả hai phân xưởng. Đây là lần đầu tiên nhà máy có 01 ca F0 nên tâm lý của người lao động không khỏi hoang mang, lo lắng. Ban giám đốc cùng với các tổ chức đoàn thể một mặt đã cố gắng động viên người lao động lấy lại tinh thần, mặt khác

đã triển khai hàng loạt các biện pháp để có thể duy trì sản xuất ở mức tối đa, giảm thiểu thiệt hại. Trong thời gian từ ngày 10/10/2021 đến ngày 12/10/2021 Nhà máy vẫn duy trì 100% năng lực sản xuất của phân xưởng 1. Sau hơn 3 ngày đóng máy, Nhà máy đã lựa chọn sản xuất những mặt hàng phù hợp từ đó phân chia lại công nhân bảo toàn, công nhân đứng máy ở hai phân xưởng, vận động người lao



Máy kéo sợi - Máy ghép

động tăng ca, tổ chức học nghề Ghép thô cho công nhân ở các công đoạn khác và đưa phân xưởng 2 sản xuất trở lại từ ngày 13/10/2021 với 21/25 máy sợi con được hoạt động bình thường.

Trong giai đoạn khó khăn bủa vây từ tác động của thị trường ảnh hưởng tới sản xuất, sự thay đổi trong bộ máy quản lý cao nhất, sự thiếu hụt lớn về lao động, đến các ảnh hưởng nghiêm trọng của đại dịch covid 19

nhưng tập thể Nhà máy sợi Đồng Văn vẫn luôn hướng tới mục tiêu làm tốt nhất có thể về chất lượng sản phẩm: Sợi sản xuất ra phải được khách hàng đánh giá cao và tin dùng. Trong năm qua, nhà máy đã có rất nhiều biện pháp cụ thể để kiểm soát, ổn định và dần dần cải thiện chất lượng. Việc phân luồng bán chế phẩm phù hợp nhất cho từng loại sợi, từng chỉ số được chú trọng triển khai nhằm tối ưu được cả chất lượng và sản lượng.

Công tác bảo toàn sản phẩm cũng được quan tâm hơn do đó việc nhằm lẫn các loại sợi trên dây chuyền gần như không có. Nếu các năm trước đây tình trạng khách hàng khiếu nại vẫn diễn ra thì năm 2021 là năm gần như không có sự khiếu nại lớn của khách hàng. Chất lượng sợi của Nhà máy đã ở mức khá và gần tiệm cận với một số đơn vị tiên tiến nhất trong hệ thống sợi của Tập đoàn dệt may Việt Nam. So với các tháng đầu

năm thì chỉ số không hoàn hảo IPI của sợi Ne32CD từ 650 – 700 điểm/1000m thì hiện tại đã giảm xuống còn 450 điểm/1000m; sợi Ne30CD từ 520 điểm/1000m giảm xuống còn 350 điểm/1000m; sợi Ne30CVCD60/40 từ 380 điểm/1000m xuống còn 260 điểm/1000m; sợi Ne46TCD65/35 từ 900 điểm/1000m xuống còn 650 điểm/1000m. Nhiều khách hàng đã tin tưởng đặt các hợp đồng với số lượng rất lớn, có những mặt hàng duy trì ổn định chạy nhiều tháng liền.

Khó khăn trong việc thiếu hụt lao động do các ảnh hưởng của đại dịch Covid 19 nhưng từ tháng 8/2021 công tác kỷ luật lao động của Nhà máy ngày càng được siết chặt hơn, việc tăng ca làm thêm ngoài giờ đã được hạn chế, công tác vệ sinh công nghiệp được nhà máy triển khai quyết liệt trên toàn dây chuyền từ đó ý thức người công nhân đã được cải thiện góp phần đảm bảo mặt bằng gian máy luôn luôn sạch sẽ, gọn gàng và ngăn nắp.

Năm 2021 được nhận định là thời điểm cuối của 3 năm (giai đoạn từ năm 2019 đến năm 2021) có nhiều khó khăn đối với ngành sợi của Tổng công ty nói chung và Nhà máy sợi Đồng Văn nói riêng. Năm 2021 cũng là năm có những điểm sáng trong sản xuất kinh doanh của ngành sợi Tổng công ty và nhà máy sợi Đồng Văn, có thể kể đến như: kết quả sản xuất kinh doanh ngành sợi là tốt nhất kể từ sau năm 2010; Phân xưởng 2 – tiền thân là Nhà máy sợi Đồng Văn 2 lần đầu tiên có lãi sau 10 năm xây dựng và đi vào sản xuất (giai đoạn từ năm 2012 đến năm 2021), Nhà máy sợi Đồng Văn có những tháng đạt sản lượng cao trong điều kiện thiếu hụt lao động và phải sản xuất 3 tại chỗ. Và đến thời điểm này thì cũng có thể nhận định rằng tập thể CBCNV Nhà máy sợi Đồng Văn đã nỗ lực để vượt khó thành công, qua đó đóng góp

tích cực vào sự thắng lợi về sản xuất kinh doanh của Tổng công ty trong năm 2021. Để có được những kết quả tích cực kể trên thì không thể không kể đến sự quan tâm, sự chỉ đạo sát sao có hiệu quả của Lãnh đạo Tổng Công ty. Bên cạnh đó trong bất kỳ thời điểm nào, hệ thống phòng ban chức năng của Tổng công ty cũng đã luôn hỗ trợ tối đa để Nhà máy hoàn thành đúng các mục tiêu đã đề ra.

Năm 2022, dự báo chung ngành sợi sẽ không còn nhiều yếu tố thuận lợi về thị trường như năm 2021 khi giá nguyên liệu tăng cao và luôn biến động không ngừng, dịch Covid 19

vẫn còn diễn biến phức tạp,...Tất cả các yếu tố này sẽ đặt ra thêm nhiều khó khăn, thách thức hơn cho Nhà máy Sợi Đồng Văn. Từ nhận thức tới hành động tập thể, CBCNV Nhà máy sợi Đồng Văn sẽ tiếp tục đoàn kết thống nhất, phát huy nội lực, đổi mới sáng tạo và nỗ lực hết sức mình để hoàn thành các chỉ tiêu, mục tiêu và đích đến cụ thể do Tổng công ty xây dựng, góp phần đưa thương hiệu Sợi Hanosimex ngày càng có chỗ đứng vững chắc trong lòng khách hàng trong và ngoài nước.



Hiệu chỉnh máy ghép

HANOSIMEX Quyết tâm GIỮ VỮNG VÙNG XANH

Thu Hà

NĂM 2021 DỊCH BỆNH COVID-19 TRONG NƯỚC DIỄN BIẾN HẾT SỨC PHỨC TẠP, BIẾN CHỨNG MỖI LẦY LAN NHANH, SÂU, RỘNG ĐÃ GÂY NHIỀU KHÓ KHĂN CHO HOẠT ĐỘNG SẢN XUẤT KINH DOANH KHI NHIỀU TỈNH, THÀNH PHỐ THỰC HIỆN GIÃN CÁCH XÃ HỘI, TRONG ĐÓ CÓ CÁC ĐỊA BÀN HOẠT ĐỘNG TRỌNG ĐIỂM CỦA TỔNG CÔNG TY CP DỆT MAY HÀ NỘI ĐÓ LÀ HÀ NỘI, HÀ NAM, NGHỆ AN. KHÔNG CHỈ TÁC ĐỘNG TIÊU CỰC ĐẾN HOẠT ĐỘNG SẢN XUẤT, DỊCH BỆNH ĐÃ TÁC ĐỘNG RẤT LỚN ĐẾN THỊ TRƯỜNG NÓI CHUNG VÀ TRỰC TIẾP ĐẾN TOÀN BỘ CHUỖI CUNG ỨNG TRONG HỆ THỐNG CỦA HANOSIMEX.



Lắp tấm chắn phòng chống dịch Covid tại nhà ăn Chi nhánh Hà Nam

Quán triệt tinh thần chỉ đạo của Chính phủ: “Chống dịch như chống giặc”; cùng với cả nước, Hanosimex đã chủ động, kịp thời thực hiện các biện pháp mạnh mẽ, quyết liệt như: làm việc trực tuyến, “Chiến lược vắc-xin”, “Vắc-xin và 5K” song song với đảm bảo điều kiện tối ưu, tuyệt đối an toàn khi thực hiện “3 tại chỗ”, “1 cung đường, 2 điểm đến”, giãn cách... để phòng, chống, ngăn chặn dịch bệnh. Đến nay dù trải qua nhiều biến cố Hanosimex vẫn đang căng mình giữ trọn vẹn vùng xanh như những “ốc đảo yên bình” trong bối cảnh dịch bệnh bủa vây.

Để có được kết quả này là sự quan tâm chỉ đạo sát sao của Cơ quan điều hành Tổng công ty, luôn linh hoạt, ứng phó trong mọi tình huống. Thời điểm tháng 8 và tháng 9/2021 các tỉnh thực hiện Chỉ thị 16 của Thủ tướng Chính phủ, Tổng công ty đã chỉ đạo Chi nhánh Hà Nam; Chi nhánh Nam Đàn nhanh chóng rà soát xây dựng phương án sản xuất, làm việc ca kíp và thực hiện biện pháp “3 tại chỗ”. Công tác chuẩn bị cơ sở vật chất như chỗ ăn nghỉ, sinh hoạt được các cấp lãnh đạo cùng với công đoàn tổ chức cho người lao động chu đáo. Mọi hoạt động đều đáp ứng yêu cầu hướng dẫn của Ban chỉ đạo Khu Công

ng nghiệp tỉnh Hà Nam, tỉnh Nghệ An về việc tổ chức thực hiện vừa cách ly, vừa sản xuất trong doanh nghiệp và khuyến cáo của Bộ Y tế về công tác an toàn phòng chống dịch Covid-19.

Trong bối cảnh hiện nay, giữ được việc làm cho toàn bộ lao động trực tiếp đã khó, nhưng làm sao để đảm bảo cho CBCNV và người lao động được mạnh khỏe, an toàn, vừa phòng chống dịch vừa phát triển kinh tế khi mà ngoài kia các ca bệnh vẫn không ngừng tăng lên mỗi ngày mới thực sự là bài toán khó, đau đầu với lãnh đạo Tổng công ty. Ban điều hành lên kế hoạch quy định khối lao động gián tiếp, hỗ trợ sản xuất làm theo

nguyên tắc giãn cách, chủ yếu làm việc online ở nhà, khi cần mới phải đến Tổng công ty làm việc. Khối sản xuất trực tiếp ở các vùng bị giãn cách sẽ vào ở “3 tại chỗ” tại Chi nhánh Hà Nam, Chi nhánh Nghệ An. Khối công nhân ở các vùng được phép đi lại thì vẫn đi về hàng ngày nhưng phải tuân thủ thực hiện đúng 5K.

Để đảm bảo phòng, chống dịch bệnh, công ty cũng đã thành lập Ban chỉ đạo phòng, chống dịch Covid 19 ngay tại các đơn vị. Các biện pháp đã được triển khai: Cấp phát khẩu trang, nước rửa tay cho phân xưởng; Hàng ngày kiểm soát việc người lao động đeo khẩu trang, khai báo y tế, đo thân nhiệt; Lập danh sách truy vết người có liên quan, hoặc nghi ngờ có liên quan đến các ca nhiễm (nếu có). Công ty cũng đã tổ chức giãn cách tại các phân xưởng, các phòng sinh hoạt của công nhân riêng biệt. Tại khu vực nhà ăn đã được phân luồng bố trí tránh tiếp xúc gần. Thay vì trước đây công ty tổ chức cho người lao động ăn chung một bàn thì hiện nay bàn ăn có vách ngăn; phân chia riêng khu vực ngồi theo từng đơn vị. Thực hiện vệ sinh liên tục các phân xưởng, và các khu vực khác trong công ty...

Tuy đã thực hiện tốt các biện pháp phòng chống dịch Covid 19, tuy nhiên do diễn biến dịch quá phức tạp nên trong năm 2021 Tổng công ty cũng có trường hợp công nhân bị F0 tại Nhà máy Sợi Đồng Văn; Công ty CP May Đông Mỹ dẫn đến việc phải đóng cửa 37 ngày; Nhà máy Sợi Đồng Văn đóng máy 1 phân xưởng 3.5 ngày sau đó chạy 20/25 máy trong Tháng 10/2021; Chi nhánh Nghệ An, Nhà máy May Nghi Lộc cũng có những thời điểm công nhân nghỉ làm do liên quan đến các ca F0. Trải qua giai đoạn khó khăn nhất, các đơn vị đã nhanh chóng ổn định lại sản xuất, cân đối được các đơn hàng nên thiệt hại sản xuất do dịch Covid 19 gây ra đã được giảm thiểu tối đa.

Xác định việc hoạt động sản xuất muốn được ổn định, thông suốt trong khi dịch Covid 19 vẫn bùng phát như hiện nay thì việc tiêm vaccine phòng Covid 19 là biện pháp tối ưu nhằm bảo đảm cho công nhân sản xuất được an toàn. Do vậy, ngoài việc người lao động tiêm ở các địa phương thì Tổng công ty cũng đã

phối hợp với Tập đoàn Dệt may Việt Nam, các khu công nghiệp trên các địa bàn để tiến hành nhiều đợt tiêm vaccine phòng dịch Covid 19 cho người lao động. Đến nay, 100% người lao động Hanosimex đã hoàn thành tiêm 2 mũi Vacxin Covid 19.

Trong khó khăn càng cần đề cao văn hóa Hanosimex; phải hành động với phương châm “Đoàn kết - Kỷ cương - Sáng tạo - Hiệu quả”; phát huy tinh thần “tương thân tương ái”, phối hợp và hỗ trợ lẫn nhau hướng tới hiệu quả hoạt động SXKD tại các đơn vị trong toàn Tổng công ty. Lãnh đạo các đơn vị phối hợp với Công đoàn cơ sở tập trung chăm lo, quan tâm tới đời sống CBCNV đặc biệt đối với những đơn vị có người lao động phải nghỉ việc do bị F0, F1.

Cuộc chiến với Covid 19 vẫn còn rất dài và người lao động Hanosimex đều nhận thức được rằng “Chống dịch như chống giặc”, mỗi công nhân là một chiến sĩ vững vàng trên mặt trận ấy. Trong thời điểm hiện nay, trong khi nhiều công ty đang

phải tạm dừng hoạt động sản xuất thì Hanosimex vẫn đảm bảo được mục tiêu kép vừa phòng chống dịch, vừa duy trì sản xuất nhằm đáp ứng thời gian giao hàng và tiến độ theo đúng các hợp đồng. Nhờ sự quan tâm, bám sát tình hình thực tế, điều hành linh hoạt của lãnh đạo TCT nên các nhà máy, đơn vị trong toàn hệ thống Hanosimex vẫn đang hoạt động ổn định, giúp hàng trăm công nhân lao động có việc làm và thu nhập, công ty đứng vững trong điều kiện dịch bệnh diễn biến phức tạp hiện nay. Trên hết, chúng ta cần tuyên dương những người lao động – những chiến sĩ ngày đêm miệt mài bám xưởng bám ca, để các đơn hàng vẫn đi muôn nơi và một lòng tin tưởng sẽ có ngày Việt Nam chiến thắng đại dịch Covid 19, để người lao động được trở về cuộc sống bình thường và cống hiến nhiều hơn nữa cho sự phát triển Tổng Công ty.



Mô hình tuyên truyền tại Nhà xe

PHÁT HUY VAI TRÒ của CÔNG ĐOÀN TRONG TÌNH HÌNH MỚI

Ban Thường vụ Công đoàn TCT

HIỆN NAY, VỚI TRÊN 4500 ĐOÀN VIÊN CÔNG ĐOÀN TẠI 14 CÔNG ĐOÀN CƠ SỞ VÀ CÔNG ĐOÀN BỘ PHẬN, TRONG TÌNH HÌNH DỊCH BỆNH DIỄN BIẾN NGÀY CÀNG PHỨC TẠP, CÔNG ĐOÀN TCT ĐÃ KHÔNG NGỪNG ĐỔI MỚI, NÂNG CAO CHẤT LƯỢNG HOẠT ĐỘNG; THỰC HIỆN TỐT CHỨC NĂNG CHĂM LO, BẢO VỆ QUYỀN, LỢI ÍCH HỢP PHÁP, CHÍNH ĐÁNG CỦA ĐOÀN VIÊN, NGƯỜI LAO ĐỘNG (NLĐ), CHUNG TAY PHÒNG CHỐNG DỊCH, ĐÓNG GÓP TÍCH CỰC VÀO HIỆU QUẢ SẢN XUẤT KINH DOANH CỦA TCT.

ĐIỂM TỰA CỦA NGƯỜI LAO ĐỘNG

Với phương châm “Mọi hoạt động của Công đoàn đều phải hướng vào sản xuất, hướng về người lao động”. Công đoàn Tổng Công ty CP Dệt May Hà Nội luôn sát cánh cùng cơ quan điều hành Tổng công ty trong việc quan tâm chăm sóc đời sống vật chất, tinh thần cho người LĐ, đồng thời động viên CN LĐ khắc phục mọi khó khăn hoàn thành nhiệm vụ trong SXKD của TCT. Công đoàn TCT luôn là chỗ

dựa vững chắc trong việc bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp chính đáng của đoàn viên và người LĐ, thường xuyên tuyên truyền, vận động, giáo dục đoàn viên và người LĐ về đường lối chủ trương chính sách của Đảng và Nhà nước, phổ biến pháp luật LĐ và các nội quy, quy chế của TCT.

Tổ chức Công đoàn Tổng công ty thường xuyên tham gia cùng chuyên môn trong công tác chế độ chính sách và tiền lương thu nhập đối với

người lao động. Bên cạnh tiền lương, thu nhập thì điều kiện làm việc của người lao động cũng ảnh hưởng đến việc thu hút và ổn định nguồn nhân lực. Thực hiện nghiêm túc các Pháp luật về lao động như: Thực hiện ký HĐLĐ; thực hiện chế độ BHXH, BHYT, BHTN, coi đây là một nét ứng xử văn hoá đối với Người lao động và là điểm mạnh của Hanosimex.

TIẾP TỤC ĐẨY MẠNH CÁC PHONG TRÀO THI ĐUA

Hiện nay, bên cạnh các giải pháp về đầu tư, thị trường, tài chính, quản lý sản xuất, thì việc phát huy trí tuệ của người lao động trong phong trào đề xuất và áp dụng sáng kiến cải tiến, hợp lý hóa dây chuyền sản xuất, ứng dụng các tiến bộ khoa học kỹ thuật là hoạt động có ý nghĩa thiết thực trong sản xuất, được lãnh đạo và Công đoàn Tổng công ty đặc biệt quan tâm.

Khác với các công trình nghiên cứu khoa học có tính chất hàn lâm, việc cải tiến các thao tác, các đồ gá, các sáng kiến cải tiến kỹ thuật, do người lao động trực tiếp sản xuất đề xuất, không đòi hỏi phải có những hiểu biết trình độ cao mà đa phần sáng kiến hợp lý hóa sản xuất đều xuất phát từ những khó khăn vướng mắc trong công việc mà người lao động thường gặp trong quá trình sản xuất. Do đó, sự quan tâm phối hợp chặt chẽ giữa công đoàn các cấp

với lãnh đạo chuyên môn để tổ chức thực hiện tốt công tác tuyên truyền là yếu tố hàng đầu đảm bảo cho sự thành công của phong trào sáng kiến. Qua phong trào đã phát hiện, khai thác tiềm năng sáng tạo của người lao động và nhiều đề tài, sáng kiến với các giải pháp tối ưu, hợp lý hóa đã được áp dụng góp phần nâng cao năng suất lao động, chất lượng sản phẩm, cải thiện môi trường làm việc, tiết kiệm nguyên vật liệu, hạ giá thành sản phẩm...

Bên cạnh nỗ lực vươn lên của người lao động, sự quan tâm động viên khen thưởng kịp thời của lãnh đạo Tổng công ty và vai trò Công đoàn, lãnh đạo các nhà máy thành viên là điều kiện tiên quyết hỗ trợ, tạo điều kiện cho người lao động xác định trách nhiệm, phát huy khả năng của mình để tìm ra được phương pháp cải tiến kỹ thuật, cách làm hiệu quả...

Trong những năm qua, đã có nhiều sáng kiến của Hanosimex được vinh danh tại Ngày hội Lao động sáng tạo (LĐST) do Công đoàn Dệt may VN tổ chức trong nhiều năm, cụ thể đ/c Nguyễn Văn Khoa, Đỗ Văn Tiên – NM Sợi Đồng Văn đã được trao Bằng LĐST của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam.

Công đoàn TCT luôn duy trì phát động các phong trào thi đua LĐST, tuyên truyền giáo dục người LĐ có tác phong công nghiệp, thực hành tiết kiệm, nâng cao năng suất LĐ, tay nghề để đảm bảo SXKD hiệu quả, DN phát triển tạo điều kiện cho người LĐ có việc làm ổn định và tăng thu nhập. Công đoàn đã cùng với chuyên môn tạo lập ý thức tự giác trong các phong trào thi đua cho người lao động, đảm bảo chất lượng sản phẩm và hiệu quả trong sản xuất kinh doanh.

CHUNG TAY ĐẨY LÙI DỊCH BỆNH

Trước những diễn biến ngày càng phức tạp, khó lường của dịch bệnh COVID-19, Công đoàn TCT tăng cường các mạng lưới nắm tình hình từ cơ sở, đẩy mạnh tuyên truyền tới đoàn viên, CNVCLĐ chủ động thực hiện các biện pháp phòng, chống dịch. Các CĐCS, CĐ bộ phận phối hợp chặt chẽ với chuyên môn đồng cấp và người sử dụng lao động xây dựng các phương án chủ

động ứng phó với dịch trong mọi tình huống.

Song song với công tác tuyên truyền nâng cao nhận thức, ý thức phòng, chống dịch gắn với chăm lo đời sống, đảm bảo chế độ, quyền lợi của đoàn viên. Ngoài các đợt hỗ trợ thực phẩm, đồ uống, sữa tươi, sữa chua, Công đoàn Tổng Công ty đã hỗ trợ thêm cho đoàn viên, người lao động tham gia sản xuất “3 tại chỗ”

tại Chi nhánh Hà Nam, mức hỗ trợ 10.000 đồng/người/ngày. Ngoài ra, để động viên tinh thần những người lao động đang sản xuất 3 tại chỗ và gặp khó khăn do dịch Covid-19, Công đoàn TCT đã phát động và đề nghị các Công đoàn Chi nhánh Nghệ An tổ chức làm, đóng gói 150 kg lạc rang muối tặng cho Chi nhánh Hà Nam và các đơn vị Dệt May trong Miền Nam bị ảnh hưởng của dịch bệnh.

NHỮNG BÀI HỌC KINH NGHIỆM QUÝ GIÁ ĐƯỢC RÚT RA

Trước diễn biến phức tạp của dịch Covid-19, công tác phòng chống dịch Covid-19 phải được đặt lên hàng đầu, tuân thủ tuyệt đối mọi sự chỉ đạo của cấp trên và thực hiện nghiêm túc trong toàn thể các đơn vị, doanh nghiệp. Bởi vì, có đảm bảo sức khỏe của cán bộ, đoàn viên, CNLĐ thì mới tiến hành được hoạt động lao động, sản xuất. Chú trọng công tác lãnh đạo, chỉ đạo, tạo sức mạnh tổng hợp từ nhiều phía, từ cấp ủy, đến chuyên môn, các đoàn thể và các tập thể, cá nhân trong toàn TCT. Chú trọng công tác tuyên

truyền, giáo dục, ổn định tư tưởng, dư luận xã hội trong cán bộ, đoàn viên, CNLĐ, quan tâm, chăm lo bảo vệ quyền lợi hợp pháp, chính đáng, đảm bảo việc làm, thu nhập ổn định cho người lao động, giúp họ yên tâm làm việc và công tác. Phát huy hiệu quả của phong trào thi đua yêu nước gắn với đẩy mạnh thực hiện các nhiệm vụ của chuyên môn và các đoàn thể trong chỉ đạo, triển khai các nhiệm vụ, hoạt động công đoàn phù hợp với tình hình thực tiễn.

Với sự nỗ lực của các Công đoàn cơ sở thành viên, sự đồng lòng, chung tay của đoàn viên, CNLĐ trong toàn TCT, cùng với sự quan tâm chỉ đạo, lãnh đạo, sự ủng hộ của Ban Thường vụ Đảng ủy TCT, công tác phòng chống dịch bệnh Covid-19 sẽ tiếp tục được thực hiện tốt, phát huy hiệu quả thiết thực, nâng cao hơn nữa hiệu quả hoạt động sản xuất kinh doanh, cải thiện đời sống người lao động của Hanosimex.



Hội nghị Ban chấp hành Công đoàn TCT mở rộng năm 2021

Dòng Sợi THỜI GIAN

Thu Hà – Bí thư Đoàn TN TCT

“TÔI YÊU NHÀ MÁY CỦA TÔI, CÓ NHỮNG CHÀNG TRAI XỨ NGHỆ KIÊN CƯỜNG, YÊU MÁY NHƯ TÌNH YÊU MẸ, NIỀM HẠNH PHÚC LÀ MÁY REO LÊN. TÔI YÊU NHÀ MÁY CỦA TÔI, CÓ NHỮNG CÔ TẮM NGÀY NAY XINH ĐẾN THẾ, NHỮNG BÀN TAY VÀNG NGÀY ĐÊM LẠNG LẼ, HIẾN DÂNG CHO ĐỜI DÒNG SỢI THỜI GIAN.” NHỮNG LỜI CA, GIAI ĐIỆU NGỌT NGÀO, SÂU LẮNG CỦA BÀI HÁT “DÒNG SỢI THỜI GIAN” KHÔNG BIẾT TỰ BAO GIỜ ĐÃ DẤY LÊN TRONG TÔI TÌNH YÊU VỚI NGÀNH DỆT MAY. BỐ MẸ TÔI CẢ CUỘC ĐỜI GẮN BÓ VỚI NHÀ MÁY SỢI VINH, SAU NÀY LÀ CÔNG TY CP DỆT MAY HOÀNG THỊ LOAN. CÒN TÔI ĐANG TIẾP NỐI TRUYỀN THỐNG CỦA GIA ĐÌNH KHI CÔNG TÁC TẠI TỔNG CÔNG TY CP DỆT MAY HÀ NỘI (HANOSIMEX). NĂM 2022 LÀ NĂM DIỄN RA ĐẠI HỘI ĐẠI BIỂU CÔNG ĐOÀN VÀ ĐOÀN THANH NIÊN TỔNG CÔNG TY NHIỆM KỲ 2022-2027. GIA ĐÌNH TÔI HAI THẾ HỆ ĐỀU LÀ CBCNV CỦA NGÀNH DỆT MAY, TỰ HÀO HƠN NỮA KHI BỐ VÀ TÔI ĐỀU ĐÃ, ĐANG LÀ NHỮNG CÁN BỘ LÀM PHONG TRÀO CỦA CÔNG TY. ĐÂY CHÍNH LÀ DỊP ĐỂ CHÚNG TÔI CÙNG ÔN LẠI NHỮNG KỶ NIỆM GẮN BÓ VỚI TỔNG CÔNG TY TRONG SUỐT THỜI GIAN QUA.

Sinh ra và lớn lên trong một gia đình nông dân ở xứ Nghệ, bố tôi với sự chăm chỉ, nỗ lực học tập đã gặt hái được kết quả tốt khi là một trong số ít những người con của quê hương lên đường du học nước ngoài. Bố đã chọn ngành Dệt may của Đại học Bách khoa Sô-phi-a (Bungari) để theo học. Sau bảy năm học tập và làm phiên dịch, bố về công tác đầu tiên tại Viện Dệt Nam Định. Với nguyện vọng xây dựng, phát triển quê hương, bố đã về thành phố Vinh (Nghệ An) và làm việc tại Nhà máy Sợi Vinh, sau này là Công ty CP Dệt may Hoàng Thị Loan. Mẹ tôi cũng đã từ già làng quê thân yêu để vào làm công nhân nhà máy Sợi. Cả cuộc đời bố mẹ đã gắn bó với nhà máy đến khi về hưu, chị em tôi luôn biết ơn nhà máy đã góp phần nuôi dưỡng chúng tôi ăn học, trưởng thành.

Trong quá trình công tác, bố tôi ngoài làm công tác quản lý còn tham gia hoạt động phong trào, là cán bộ công đoàn mà nhiều người trên là “Ăn cơm nhà, vác tù và hàng tổng” Ấy vậy mà tôi thấy bố rất nhiệt tình, tâm huyết với công việc. Bố tôi cũng nói với tôi rằng cán bộ phong trào không những giỏi chuyên môn mà còn là người có khả năng lắng nghe, đồng cảm, chia sẻ, được người lao động yêu quý, tín nhiệm thì mới được bầu vào Ban chấp hành Công đoàn tổ hay nhà máy.

Công ty Dệt may thì phần đông là lao động nữ lại trong độ tuổi sinh đẻ

nên cán bộ công đoàn phải thường xuyên vận động người lao động thực hiện tốt kế hoạch hóa gia đình để lực lượng sản xuất luôn đảm bảo. Cán bộ công đoàn luôn đi sâu đi sát vào cuộc sống của người lao động, luôn tìm hiểu, lắng nghe tâm tư, nguyện vọng của người lao động. Nhờ đó nắm bắt kịp thời diễn biến tâm tư của người lao động để kịp thời đóng góp ý kiến với chuyên môn nhằm cố gắng đảm bảo cuộc sống vật chất cũng như tinh thần của người lao động. Có những thời điểm nhà máy phải giảm biên rất khó khăn, cán bộ công đoàn đã đứng ra để đa thông tư tưởng, động viên tinh thần cho người lao động. Nhằm tạo không khí vui tươi sôi nổi trong nhà máy, hàng năm công đoàn luôn phát động các phong trào văn hóa văn nghệ, thể dục thể thao... Những câu chuyện bố kể về công việc chuyên môn hay hoạt động công đoàn của bố luôn làm chúng tôi hứng thú, say mê. Giờ đã về hưu rồi song bố tôi vẫn luôn quan tâm, theo dõi sự phát triển của Công ty.

Cả bố và mẹ đều làm ở nhà máy Sợi nên từ nhỏ thành thạo tôi đã được vào tham quan nhà máy. Tôi được bố giảng giải cụ thể quy trình để làm ra một quả sợi nhỏ xinh phải trải qua những công đoạn như thế nào, người công nhân cần mẫn ra sao...Máy thô, máy ghép, máy con... rồi những ống sợi nhiều màu sắc rất hấp dẫn tôi. Để rồi sau 12 năm học phổ thông, trong khi các bạn tôi chọn

ngân hàng, ngoại thương, ...tôi lại chọn Khoa Dệt may thời trang ở Đại học Bách khoa Hà Nội làm nơi thực hiện ước mơ của mình. Đó là tiếp tục nghề của bố, sản xuất các loại sợi có chất lượng cao để làm ra được những bộ áo quần đẹp, thời trang. Ra trường tôi về làm việc tại Hanosimex, và đến bây giờ gắn bó với Tổng công ty đã 12 năm.

Trong quá trình hoạt động suốt chặng đường dài đã qua, đã cảm nhận rõ sự quan tâm của công đoàn TCT đối với người lao động. Công đoàn luôn tham gia quản lý, chăm lo, đại diện bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của người lao động. Những trường hợp người lao động bị bệnh hiểm nghèo như ung thư, tai nạn...công đoàn đã đứng ra kêu gọi toàn thể CNCNV và người lao động quyên góp ủng hộ với tinh thần “lá lành đùm lá rách”. Những hành động mang nghĩa cử cao đẹp này đã làm cho người lao động cảm thấy ấm áp trong ngôi nhà chung của mình. Bản thân tôi khi chứng kiến những hoàn cảnh đặc biệt khó khăn ấy tôi thấy mình thật may mắn khi được sống trong một môi trường áp áp sự sẻ chia như vậy, và mong muốn mình có thể giúp đỡ được nhiều hơn. Tôi cũng thấy cán bộ công đoàn là nơi để người lao động có tâm sự buồn vui, hay vướng mắc gì giải bày, tâm sự, và cán bộ công đoàn luôn lắng nghe và chia sẻ, giúp đỡ như anh chị em trong một gia đình. Công đoàn và người lao

động có cảm giác gần gũi, thân thiết. Những hoạt động từ nhỏ đến lớn của công đoàn đều khiến người lao động yên tâm sản xuất, cố gắng để năng suất cao hơn từ đó mức sống của người lao động ngày càng được nâng lên.

Bên cạnh Công đoàn, hoạt động Đoàn Thanh niên cũng đã được duy trì trong suốt thời gian qua. Trong Hanosimex thì đoàn viên thanh niên chiếm số lượng lớn, phát huy tinh thần “Đâu cần thanh niên có, đâu khó có thanh niên”, Đoàn thanh niên trong các nhà máy, đơn vị đã sôi nổi, hăng hái trong mọi công việc. Các công trình phần việc thanh niên đã được các bạn đoàn viên nhiệt tình tham gia đảm nhận và tổ chức thực hiện có hiệu quả như: Làm vệ sinh nền xưởng hàng tuần của Đoàn Thanh niên Nhà máy Sợi Đồng Văn,

Công trình chặt cây khu vực bể lọc nước, khu bếp và tường rào bao quanh công ty của Công ty CP May Đồng Mỹ; Duy trì công việc vệ sinh hệ thống thoát nước khu vực tẩy nhuộm của Công ty Dệt Hà Đông...

Tạm biệt năm Tân Sửu với nhiều kỷ niệm khó quên, chúng ta chuẩn bị đón mùa xuân mới lại đến với biết bao niềm hy vọng mới, sức sống mới. Điều này càng thấy rõ khi màu xanh được chọn là màu sơn ở cổng, hàng rào, nhà xe, khu vực hội trường, nhà ăn Chi nhánh Hà Nam...do Đoàn Thanh niên Tổng công ty thực hiện. Rồi còn nhiều hoạt động của Công đoàn, Đoàn Thanh niên đã và đang tiến hành nhằm giúp CBCNV và người lao động có một mùa xuân Nhâm Dần ấm no, hạnh phúc.

Để có được Tổ chức Công đoàn, Đoàn thanh niên Hanosimex vững

manh như ngày hôm nay là nhờ sự đóng góp của biết bao thế hệ làm công tác phong trào, công lao ấy rất cần chúng ta trân trọng và biết ơn. Việc tiếp nối, phát huy những thành tựu của thế hệ đi trước là trách nhiệm, nghĩa vụ cao cả mà chúng ta cần khắc ghi trong mỗi hoạt động hàng ngày. Một nhiệm kỳ mới của Công đoàn, Đoàn Thanh niên sắp bắt đầu với những con người đầy nhiệt huyết, đam mê khát vọng mới. Là một cán bộ hoạt động phong trào, tôi luôn vinh dự khi được đóng góp vào sự phát triển của Tổng công ty, cùng với những người lao động ngày ngày dệt nên những ước mơ, dệt nên những dòng sợi có ích cho cuộc đời, để “dòng sợi thời gian” kéo dài mãi những niềm vui, hạnh phúc của người lao động Hanosimex chúng ta.



Đoàn Thanh niên sơn lại khu vực Chi nhánh Hà Nam

HALOTEXCO

Công tác Phòng chống dịch Covid-19 & THỰC HIỆN MỤC TIÊU KÉP

Ông Ngô Sĩ Hoài – TP. TCHC kiêm Chủ tịch Công đoàn Công ty

NĂM 2021, CÔNG TY CỔ PHẦN MAY HALOTEXCO CÙNG CHỊU ẢNH HƯỞNG CHUNG CỦA ĐẠI DỊCH COVID-19 HOÀN HẠNH, KÉO DÀI TỪ THÁNG 6/2021 ĐẾN HẾT THÁNG 11/2021; MỤC TIÊU NHIỆM VỤ SXKD ĐƯỢC HĐQT, ĐẠI HỘI ĐỒNG CỔ ĐÔNG GIAO NĂM 2021 ĐỐI VỚI CÔNG TY THẬT NẶNG NỀ, THỰC HIỆN SONG SONG HAI NHIỆM VỤ CHIẾN LƯỢC CÙNG L LÚC: VỪA PHẢI GỒNG MÌNH PHÒNG CHỐNG DỊCH COVID -19, VỪA PHẢI TỔ CHỨC SẢN XUẤT KINH DOANH TRONG MÙA DỊCH BỆNH ĐỂ KỊP TIẾN ĐỘ GIAO CÁC LÔ HÀNG ĐÃ KÝ KẾT VỚI KHÁCH HÀNG; VỪA PHẢI ĐỐC THỨC NHÀ THẦU HOÀN THÀNH DỰ ÁN XÂY DỰNG CÔNG TY CP MAY HALOTEXCO TẠI XÃ PHÚC THỌ, HUYỆN NGHI LỘC ĐỂ SỚM ĐƯA VÀO HOẠT ĐỘNG THEO KẾ HOẠCH ĐÃ ĐỊNH; CÔNG TÁC TUYỂN DỤNG, ĐÀO TẠO LAO ĐỘNG CHO DỰ ÁN CŨNG GẶP MUÒN VẠN KHÓ KHĂN

CÔNG TÁC PHÒNG CHỐNG DỊCH COVID-19

Trước tình hình diễn biến phức tạp, khó lường của dịch bệnh, ảnh hưởng xấu đến sản xuất kinh doanh và đời sống của người lao động; Để chủ động trong công tác phòng tránh, Công ty đã triển khai thực hiện các biện pháp phòng chống theo quy định của Bộ y tế và chỉ đạo của cơ quan phòng chống dịch địa phương, của Tổng Công ty, của Công đoàn ngành nhằm hạn chế sự lây lan; Đảm bảo sức khỏe, an toàn vệ sinh cho người lao động, nhằm ổn định sản xuất.

Lãnh đạo Công ty đứng đầu là đồng chí Bí thư đảng ủy kiêm Giám đốc Công ty đã phối hợp cùng Công đoàn Công ty hợp khẩn và triển khai các biện pháp, cơ sở vật chất phục vụ công tác phòng chống dịch như:

Xây dựng kịch bản và phương án ứng phó với các tình huống dịch bệnh covid-19 tại nơi làm việc báo cáo với Ban chỉ đạo (BCĐ) phường, xã nơi đặt trụ sở và địa điểm sản xuất, báo cáo về Tổng Công ty để phối hợp, giám sát kiểm tra, hỗ trợ trong công tác phòng chống dịch;

Thành lập BCĐ phòng chống dịch Covid-19, cử một đồng chí trong cơ

quan điều hành làm trưởng ban, Chủ tịch Công đoàn làm phó ban; Trưởng phó các đơn vị là thành viên;

Thành lập Tổ an toàn covid-19 ở các tổ sản xuất, Cử Tổ trưởng Công đoàn kiêm công tác ATVSV làm tổ trưởng, tổ trưởng sản xuất là thành viên, ban hành hướng dẫn hoạt động của tổ an toàn covid theo chức năng nhiệm vụ được giao.

Ban hành quy định phòng chống dịch Covid-19 bằng thực hiện 5K, cấp khẩu trang bảo hộ lao động, kính chắn giọt bắn cho người lao động, dung dịch khử khuẩn, bình phun khử khuẩn các dụng cụ phương tiện tham gia giao thông vận tải; Bưu kiện bưu phẩm, thư, báo chí; Đăng ký kê khai y tế khách ra vào làm việc; Trang bị nhiệt kế điện tử, tổ chức đo thân nhiệt hàng ngày cho người lao động trước khi vào làm việc; Thường xuyên thông báo tuyên truyền qua loa đài từng nhà máy để người lao động nâng cao hiểu biết và gương mẫu thực hiện các biện pháp phòng chống Covid-19. Bên cạnh những biện pháp phòng chống dịch tại nơi sản xuất, nơi làm việc; Công ty đã lập danh sách người lao động tìm nguồn,

ngoại giao vắc xin qua UBND thành Phố Vinh, Hội doanh nghiệp tiêu biểu tỉnh Nghệ An; Đảng ủy khối DN tỉnh Nghệ An, Sở y tế Nghệ An tiêm chủng cho người lao động để NLĐ yên tâm làm việc;

Vào những thời điểm gay gắt nhất, dịch bùng phát mạnh, khó kiểm soát; Địa phương đã ban hành chỉ thị 15, 16, 16+. Công ty phải chuyển sang tổ chức, xây dựng phương án sản xuất 3 tại chỗ; Phương án một cung đường hai điểm đến, cấp giấy đi đường cho NLĐ cho hai cơ sở sản xuất của Công ty; Tổ chức test sàng lọc PCR, test nhanh kháng nguyên định kỳ, ký bản cam kết với địa phương và đăng ký Phương án 3 tại chỗ, một cung đường hai điểm đến với UBND phường, xã mới được hoạt động SXKD trong mùa dịch bệnh.

Cho đến thời điểm này, toàn Công ty đã tổ chức tiêm phòng vaccine cho gần 85% CBCNV toàn Công ty, số còn lại tiếp tục đăng ký tiêm qua địa phương nơi cư trú; đảm bảo an toàn, không có người lao động mắc F0 tại Công ty.

CÁC GIẢI PHÁP QUẢN TRỊ THỰC HIỆN TRONG MÙA DỊCH

• Tổ chức và điều hành

Công ty đã tổ chức phân công lại công việc trong cơ quan điều hành, sắp xếp lại công tác quản lý sản xuất Nhà Máy May tại Cơ sở 1, cân đối nguồn lực để rút bớt cán bộ tăng cường cho Nhà Máy May tại Cơ sở 2;

Thành lập bộ phận sản xuất Nhà máy May – Cơ sở 2, giao nhiệm vụ

• Giải pháp thị trường

Công ty đã đánh giá lại khách hàng, mở rộng thị trường xuất khẩu vào Mỹ, Nhật bản, Đài loan; Liên Bang Nga; Duy trì và quan hệ tốt các khách hàng truyền thống lâu dài của Công ty, phát triển các khách hàng mới để có nguồn hàng ổn định, số lượng lớn, đơn giá phù hợp; Đàm phán lùi, giảm số lượng đơn hàng giao trùng vào thời điểm phải thực hiện giãn cách xã hội

• Về quản trị nhân lực

Thực hiện nghiêm nội quy, kỷ luật lao động; Văn hóa Doanh nghiệp; Các chế độ chính sách đối với người lao động, thường xuyên chăm lo, cải thiện điều kiện làm việc của người lao động, ban hành các chế độ chính sách thu hút người lao động ở lại làm việc với Công ty (Bổ sung thêm lương vào các ngày Lễ, tết, thành lập Công ty, Quà tết Trung Thu, Sinh nhật; Bồi dưỡng sức khỏe; Hỗ trợ tiền học phí cho lứa tuổi mẫu giáo mầm non; phụ cấp xăng xe, tiền thuê nhà trọ; Phục vụ chè đậu

• Quản trị sản xuất

Nghiên cứu, tìm các giải pháp khai thác tốt số thiết bị mới đầu tư để tăng năng suất, thu hồi vốn nhanh cho Công ty; Nghiên cứu học hỏi, sáng chế các loại giá cử, bìa dưỡng phục vụ cho sản xuất hai cơ sở kịp thời.

• Tài chính và đầu tư

Quản lý chặt chẽ nguồn tài chính của Công ty, cân đối đủ nguồn vốn cho hoạt động sản xuất kinh doanh theo kế hoạch của Công ty; Quan hệ tốt với

cho cán bộ phụ trách Nhà máy, bắt đầu đi vào hoạt động từ 18/03/2021; Sau thời gian tổ chức sản xuất thử 04 tháng, Công ty quyết định phân công một đồng chí trong cơ quan điều hành kiêm Giám đốc nhà máy may – Cơ sở 2, duy trì sản xuất hai cơ sở: Số 100 Nguyễn Văn Trỗi và Xóm 6, Phúc Thọ, Nghi Lộc, tỉnh Nghệ An. Các

vì lý do bất khả kháng; Khảo sát năng lực các Doanh nghiệp nhỏ, cho phép chuyển hàng gia công để tăng doanh thu; Cử cán bộ kỹ thuật, quản lý đơn hàng hướng dẫn kiểm tra giám sát kỹ thuật, chất lượng sản phẩm và tiến độ giao hàng của các cơ sở may gia công, đảm bảo yêu cầu.

Xây dựng hồ sơ đánh giá TNXH theo tiêu chí của khách hàng, triển khai đánh giá nhà máy theo tiêu

giải nhiệt mùa hè nắng nóng, xem xét cho người lao động hưởng thêm phần lương làm thêm giờ từ 16h30 -18h mỗi ngày khi năng suất lao động đã ổn định.

Xây dựng Profile Công ty, trang Facebook Công ty để tuyển dụng và quảng cáo hình ảnh Công ty ra bên ngoài, thu hút tuyển dụng thêm lao động cho dự án nhà máy mới, duy trì lao động ổn định sản xuất cho hai nhà máy; Dự án nhà máy mới đã tuyển dụng và đào tạo đi vào hoạt động ổn định 15 chuyên với 350 lao

Duy trì thời gian làm việc từ 8-10 giờ trong ngày, giảm thiểu và tiến tới phần đầu không phải đi làm ngày chủ nhật.

Thực hành tiết kiệm trong sản xuất về vật tư nguyên phụ liệu, giảm các chi phí đầu vào, tránh mọi lãng

phòng ban chức năng đã thực hiện công tác chuẩn bị, phục vụ kịp thời đáp ứng cho sản xuất của hai Nhà máy; Kiểm soát chặt chẽ về kỹ thuật, chất lượng; sản phẩm ra chuyển xuất cho khách đạt tiêu chuẩn chất lượng, đảm bảo uy tín và sự phát triển lâu năm của Công ty

chuẩn Wrap để tăng tính cạnh tranh trong ký kết hợp đồng thương mại nhằm tăng giá trị gia tăng sản xuất sản phẩm. Công ty đã hoàn thành đánh giá và đạt chứng chỉ của Wrap, đến nay đã có 4 khách hàng đánh giá đủ điều kiện sản xuất hàng may mặc xuất khẩu;

động; Tổng số lao động của Công ty đến 30/11/2021 là 760 người, duy trì lao động đi làm bình quân toàn Công ty từ 85 – 93% số lượng người/tháng.

Bồi dưỡng, đào tạo, tuyển dụng đội ngũ cán bộ kế cận có năng lực, trình độ đáp ứng được yêu cầu sự phát triển của Công ty; Sắp xếp, định biên lại lao động tại các công đoạn sản xuất, đưa tỷ lệ lao động trực tiếp ngồi máy tại hai cơ sở sản xuất đảm bảo $\geq 65\%$.

phí về tiêu hao điện và nước không cần thiết; Làm tốt công tác khoán chi phí cho từng đơn vị hàng tháng, hàng quý và năm để trường các đơn vị có trách nhiệm quản lý, tiết giảm các chi phí không cần thiết.

SXKD, chi trả lương cho người lao động đúng thời gian quy định; Ngoài ra còn đầu tư thêm 10 chuyên may mới cho Nhà Máy May – Cơ sở 2, với giá trị 12,200 triệu đồng.

• Lời kết

Với trọng tâm là chăm lo đời sống, tinh thần cho người lao động để tạo động lực thúc đẩy sự phát triển của Công ty; Năm 2021 mặc dù vẫn khó khăn nhưng các chế độ chính sách Công ty vẫn duy trì thực hiện đúng luật lao động quy định, một số chính sách thu hút vẫn cao hơn Luật lao động, đặc biệt năm 2021 Công ty vẫn thực hiện được chế độ bồi dưỡng nghỉ mát tại gia đình cho CBCNV;

Kết quả sản xuất kinh doanh của Công ty cổ phần May Halotexco

những năm gần đây đã gặt hái được những thành công nhất định; Năm 2019, năm 2020 các chỉ tiêu kế hoạch SXKD đều hoàn thành 100%; Năm 2021 mặc dù ảnh hưởng của dịch covid, nhưng với các phong trào thi đua sản xuất đã phát động từ đầu năm, công ty dự kiến sẽ hoàn thành các chỉ tiêu kế hoạch, riêng doanh thu ước đạt 124% so với kế hoạch giao (100 tỷ / 80,3 tỷ)

May Halotexco những ngày tháng cuối năm thật bận rộn, dịch bệnh tạm lắng, với mục tiêu thi đua sản

xuất để phần đầu hoàn thành các chỉ tiêu kế hoạch sản xuất năm 2021; Tác giả xin viện dẫn 2 câu đối của năm mới "Tân Sửu đồng lòng phòng ngừa Covid; Nhân dân chung sức muôn sự thành công" "Chào năm mới" "Nhân dân 2022" trong bối cảnh khó khăn chung của ngành đang ở phía trước do ảnh hưởng của dịch bệnh Covid; Công ty CP may Halotexco với bản chất cần cù vượt khó đi lên, hi vọng thêm sự may mắn để năm 2022 ổn định và tiếp tục phát triển



Trụ sở Công ty CP May HALOTEXCO

CÁN BỘ CÔNG ĐOÀN là EM

Nhớ lại cái thuà ngày xưa
Khi em nhận chức làm đầu công đoàn.
Cứ nghĩ công việc an nhàn,
Tưởng là không phải lo toan điều gì!
Ai ngờ tính toán thu, chi
Công tác đoàn thể: Chẳng suy nghĩ nhiều!

Đâu ngờ bận rộn sớm trưa
Việc trước cũng “gấp” mà sau cũng “cần”
Đôi khi thơ thần, tản ngẫu
Vừa làm vừa học, nhiều lần mới xong.
Việc nhiều như mớ bòng bong,
Nhiệt tình, hăng hái mới mong hiểu “Nghề”
Tập huấn, hội nghị liên kê,
Công tác chuẩn bị, bận bịu nỗi lo.
Suy nghĩ, cân nhắc, so đo
Nội dung báo cáo lật đật từng trang.
Phương pháp truyền tải nhẹ nhàng
Ngôn từ mạch lạc, đàng hoàng tự tin.

Công đoàn vui vẻ bao nhiêu
Tham gia hoạt động, với nhiều niềm tin
Công đoàn phải biết nghe, nhìn
Tâm tư nguyện vọng của nhiều đoàn viên.
Tinh thần, nghị lực luôn bền
Ý thức, trách nhiệm làm nên nhiệt tình.
Xây dựng nếp sống văn minh
Gia đình hạnh phúc, trọn tình trước sau.
Đoàn viên gắn bó bên nhau

Cảm thông, chia sẻ nỗi đau vô bờ.
Văn nghệ, văn hóa ngoài giờ
Hội thi - Hội thảo đâu nhờ được ai?
Tổng kết - bình xét người tài
Công bằng - nghiêm túc - đúng sai rõ ràng.
Triển khai các bước rõ ràng
Ngược, xuôi tất tả dọc ngang bận bịu
Tận tâm sớm tối không hề
Say mê công việc, đoàn viên công đoàn.

Dù cho ai đó luận bàn
Công đoàn nghề nghiệp trăm ngàn gian nan
Dù cho ai đó băn khoăn
Riêng em chẳng chút lẩn tẩn với “nghề”
Quyết tâm em vững lời thề
Thủy chung với “nghề” chẳng hề lung lay
Dù cho ai đó đổi thay
Công đoàn em vẫn hăng say chẳng rời
Tâm trong như ngọc sáng ngời
Đức ngọt như nước giếng trời ban cho.

Giang Khuyên
Công ty CPTM Hải Phòng Hanosimex

NHỮNG GUƠNG CNVCLĐ NỮ TIÊU BIỂU NĂM 2021

Chị LÊ THỊ THU HƯỜNG – Giám đốc điều hành kiêm Kế toán trưởng, Ủy viên Ban thường vụ Đảng ủy TCT, Ủy viên Ban thường vụ Công đoàn TCT – Đạt danh hiệu “Gia đình CNVCLĐ Dệt May tiêu biểu” Năm 2021

Với cương vị là Giám đốc điều hành, Kế toán trưởng, Người quản trị Tổng công ty chị đã tham mưu cho HĐQT, Cơ quan điều hành, đường lối chiến lược trong sản xuất kinh doanh, thực hiện các quy trình trong hoạt động đảm bảo đúng quy định của pháp luật hiện hành. Đặc biệt trong công tác kế toán tài chính, linh hoạt trong điều hành dòng tiền để đảm bảo kế hoạch tài chính phục vụ SXKD được thông suốt và hiệu quả, hàng năm đem lại doanh thu tài chính đáng kể góp phần tăng hiệu quả của Tổng công ty. Góp phần đảm bảo công ăn việc làm, đời sống của NLĐ.

Năm 2021 là năm đặc biệt khó khăn với dịch Covid 19 bùng phát đã ảnh hưởng nặng nề đến nền kinh tế toàn thế giới cũng như Việt Nam, ảnh hưởng trực tiếp doanh nghiệp dệt may, đến đời sống Người lao động, chị đã cùng Ban lãnh đạo TCT tìm ra hướng đi để duy trì sản xuất, đảm bảo SXKD không bị đứt gãy, đảm bảo cho người lao động có việc làm, có thu nhập, chăm lo chu đáo cả vật chất lẫn tinh thần cho người lao động sản xuất “3 tại chỗ” tại Khu vực Đồng Văn, Nam Đàn, Nghi Lộc.

Công việc ở cơ quan rất bận rộn nhưng chị luôn được chồng chị động viên chia sẻ việc gia đình, vợ chồng

giúp đỡ nhau cùng tiến bộ, mẫu mực trong nếp sống, nếp nghĩ, cùng nhau nuôi dạy con cái, chăm sóc, giáo dục các con chăm ngoan, lễ phép, học giỏi. Các con chị 2 cháu đều là học sinh, sinh viên giỏi nhiều năm liên tục, đạt giải trong các kỳ thi cấp thành phố. Bản thân chị đạt danh hiệu chiến sỹ thi đua, danh hiệu “Giỏi việc nước, đảm việc nhà” nhiều năm liên tục và Gia đình chị được Công đoàn Dệt may Vinh danh là “Gia đình CNVCLĐ Dệt May tiêu biểu ” năm 2021.

Bà Phạm Thị Thanh Mai
Trưởng Ban Nữ Công Công Đoàn TCT



Gia đình tiêu biểu ngành dệt may

Chị LÊ THỊ MAI ANH – Tổ trưởng tổ May 3 – Nhà máy May Đồng Văn - Đạt giải thưởng Nguyễn Thị Sen năm 2021

Với vị trí là Tổ trưởng sản xuất, chị luôn quan tâm đến tay nghề từng công nhân trong tổ, đào tạo công nhân biết sử dụng nhiều máy, nhiều công đoạn; bố trí dây chuyền hợp lý, tập trung giải quyết những khâu then chốt trong dây chuyền để đạt năng suất cao và tạo ra những sản phẩm có chất lượng đáp ứng đúng với yêu cầu của khách hàng.

Mặc dù có kinh nghiệm nhưng chị Mai Anh không ngừng luyện tay nghề, nâng cao nghiệp vụ quản lý điều hành sản xuất, tích cực hưởng ứng các phong trào thi đua yêu nước và đạt giải cao trong các cuộc thi thợ giỏi các cấp. Với tất cả những cố gắng và quyết tâm của bản thân cùng với sự đồng lòng quyết tâm của tập thể CBCNV trong tổ, sản lượng bình quân của tổ chị quản lý luôn duy trì tốt, mang lại mức thu nhập ổn định cho người lao động.

Gắn bó với Ngành May 27 năm, chị Lê Thị Mai Anh được đồng nghiệp quý trọng, nể phục bởi sự nhiệt tình, trách

nhiệm với công việc. Chị được Tập đoàn Dệt may Việt Nam vinh danh là một trong những cá nhân tiêu biểu trong phong trào thi đua yêu nước giai đoạn 2016 - 2020. Năm 2020 gia đình chị đã được Công đoàn Dệt May vinh danh là “Gia đình tiêu biểu Ngành Dệt May”, đạt danh hiệu “Gia đình CNVCLĐ Dệt May tiêu biểu”.

Ngày 01/10/2021, Công đoàn Dệt May Việt Nam đã ban hành Quyết định số 435/QĐ-CĐDM khen thưởng



10 nữ cán bộ công nhân viên chức lao động tiêu biểu đạt Giải thưởng Nguyễn Thị Sen lần thứ III năm 2021. Chị Mai Anh – Nhà máy May Đồng Văn là một trong mười gương mặt tiêu biểu được vinh danh.

Chị KHUẤT THỊ HUỆ - Trưởng phòng Đảm bảo chất lượng – Công ty CP May Đồng Mỹ - Đạt danh hiệu “Gia đình CNVCLĐ Dệt May tiêu biểu” Năm 2021.

Chị Khuất Thị Huệ đến với nghề May từ năm 1994, với tinh thần say mê lao động, trách nhiệm, nhiệt tình trong công việc chị Huệ luôn cố gắng hoàn thành các công việc được giao. Trải qua nhiều vị trí công tác, chị luôn học hỏi kinh nghiệm của những người đi trước cũng như các đồng nghiệp để nâng cao tay nghề, nâng cao nghiệp vụ quản lý, chị đã được lãnh đạo tin tưởng giao nhiệm vụ trưởng phòng đảm bảo chất lượng Công ty cổ phần May Đồng Mỹ.

Với cương vị là trưởng phòng đảm bảo chất lượng chị đã tham mưu cho lãnh đạo công ty trong việc giám sát chặt chẽ các quy trình, tiêu chuẩn và thông số kỹ thuật nhằm đáp ứng mục tiêu chất lượng của công ty đề ra. Chị cùng với anh chị em trong phòng kiểm tra các sản phẩm để đảm bảo rằng chúng đạt yêu cầu về thông số kỹ thuật, thông số bao gói ...đảm bảo

tất cả các sản phẩm được thực hiện tuân thủ các tiêu chuẩn chất lượng đề ra, thỏa mãn yêu cầu của khách hàng. Cũng do tuân thủ chặt chẽ các quy trình mà chất lượng sản phẩm của công ty luôn được khách hàng hài lòng và đánh giá cao, đơn hàng luôn đầy tải, thu nhập của người lao động trong công ty luôn ổn định ở mức cao trong hệ thống.

Với đặc điểm của Ngành May là thời gian làm việc kéo dài tuy nhiên chị vẫn dành thời gian để chăm sóc gia đình, con gái được chị rèn luyện luôn tự lập, tự giác học tập, giúp mẹ chia sẻ các công việc trong gia đình. Đặc biệt con gái chị cũng được Công đoàn Dệt may khen thưởng với những thành tích: 12 năm liên tục đạt học sinh giỏi, đoạt giải cấp thành phố môn Lịch Sử, giành được học bổng liên tiếp từ THPT và đại học. Gia đình chị được địa phương công nhận là gia đình văn hóa tiêu biểu nhiều

năm liền.

Năm 2021 Gia đình chị được Công đoàn Dệt may Vinh danh là “Gia đình CNVCLĐ Dệt May tiêu biểu”.





Nguyễn Thị Chuyên – Nhân viên Phòng HCNS
Công Ty Cổ Phần Dệt Kim Hanosimex

Xanh lam, đỏ, tím, hồng, vàng
Hanosimex dịu dàng sắc xuân
Dáng người sáng tỏ trong đêm
Sớm trưa chiều tối lên đèn hăng say
Tay anh thoả thoát bên này
Tay em dệt sợi bên đây tươi cười
Góp công làm đẹp cho đời
Sắc màu dệt nhuộm rạng ngời vườn xa
Niềm vui hớn hở vào ca
Mồ hôi thánh thót, mưa sa má hồng
Khó khăn ta vẫn đồng lòng
Đẩy lùi Covid, sáng bừng yêu thương
Bên nhau như thể anh em
Cùng chung mái ấm DỆT KIM vững vàng
Chúc cho tất cả chàng nàng
Một năm hạnh phúc, an khang, lộc tài.
Chúc cho mái ấm gia đình
Hanosimex chúng mình sáng tươi.

CÔNG TY CỔ PHẦN MAY ĐÔNG MỸ - SÁNG TÌNH ĐỒNG NGHIỆP

Nguyễn Thị Hương Thùy
Kỹ thuật thiết kế - Phòng Điều hành SX

Còn 5 ngày nữa thôi! Đánh dấu tròn 2 năm tôi bước chân vào Công ty May Đông Mỹ - Hanosimex là gần ấy ngày cô bé kỹ thuật thiết kế mẫu trải qua nhiều cung bậc cảm xúc xen lẫn vào nhau và chính thời gian đó đã cho tôi biết được ý nghĩa cao quý của "tình đồng nghiệp".

Chắc rằng không phải riêng tôi hay bất cứ ai khác khi đã khoác trên người chiếc áo màu xanh May Đông Mỹ Hanosimex cũng có cảm xúc giống tôi với nhiều cảm nhận qua những ngày tháng gắn bó cùng

góp ý kiến giúp tôi xử lý vướng mắc, giải quyết thành công 1 mã hàng. Rồi những ngày tháng tạm xa nhau khi công ty phải nghỉ do dịch covid 19, nhớ nao lòng. Đi làm trở lại, gặp nhau, tất cả vỡ òa trong cảm xúc. Nó đã tạo ra trong tôi một khoảnh khắc rất hạnh phúc không thể quên được đó là "tình đồng nghiệp".

Mỗi người May Đông Mỹ Hanosimex mang mỗi nét, mỗi cá tính riêng, nhưng lại mang cái chung rất gần và khi ngồi bên nhau để kể chuyện, để lắng nghe, để chia sẻ,...để đồng cảm về công việc, về gia đình

Công ty May Đông Mỹ Hanosimex mà tôi gặp có thể tin tưởng để nghe lời khuyên, sẽ chia cùng nhau những nỗi buồn, cổ vũ khi ta không tự tin, bỏ qua những lỗi lầm mà ta mắc phải và giúp đỡ ta một cách chân thành, không đòi hỏi hay toan tính. Và tôi may mắn khi có được những người đồng nghiệp như thế.

Dù mạnh mẽ tới đâu thì cũng chẳng ai có thể làm việc một mình. Vì thế, những người đồng hành luôn có ý nghĩa đặc biệt. Tôi chưa đủ trải nghiệm để khẳng định một điều gì cả. Nhưng tôi tin rằng dù cuộc sống có phức tạp thế nào đi nữa, bạn chỉ cần một trái tim chân thành và ấm áp, bạn cũng sẽ gặp được những người như thế trong cuộc hành trình khám phá cuộc sống này. Bạn và tôi hãy cùng tin như thế nhé! Và hãy cùng tôi tiếp tục cảm nhận về tình cảm đồng nghiệp ở Công ty May Đông Mỹ Hanosimex.

Trong cuộc sống chốn công sở, có thể chọn một công việc, nhưng bạn không thể chọn một bạn làm chung, một người đồng nghiệp. Tuy nhiên, thực tế mỗi ngày tôi dành hơn 1/3 thời gian cùng với những đồng nghiệp Công ty May Đông Mỹ, hơn 8 tiếng/1 ngày tôi cảm nhận tình cảm đồng nghiệp ở nơi đây. Không phải tất cả những đôi lúc tôi cảm nhận được tình cảm ấy trong tôi lớn dần. Đối với tôi Công ty May Đông Mỹ Hanosimex là một đại gia đình, những người đồng nghiệp chính là những người thân, gặp gỡ nhau tình cờ trên con đường tấp nập, lại vô tình cùng hướng về một mục tiêu. Tôi yêu lắm cái bắt tay siết chặt và cái nhìn thân thiết. Những lúc tôi hạnh phúc nhất thì niềm vui luôn được nhân lên gấp bội, bởi những tiếng cười, những lời chúc tốt lành. Lúc tôi gặp khó khăn nhất, buồn nhất cũng là lúc các đồng nghiệp mình đến kịp lúc và chia sẻ kịp thời, nỗi buồn ấy dần tan biến qua từng cử chỉ, từng lời động viên, từng ánh mắt quan tâm của đồng nghiệp



nhau. Tuy đôi chân tôi bước còn chập chững, chưa vững chắc trong chuyên môn cùng hành trình phát triển của công ty nhưng trong tôi lúc nào cũng vững lòng vì bên cạnh luôn có những cô, chú, anh, chị hướng dẫn tận tình cùng vượt khó khăn để đạt mục tiêu phía trước. Những đồng nghiệp gắn chặt với nhau không chỉ bằng cái vòng tay siết chặt mà là những sợi dây tình cảm vô hình hợp cùng một đội. Những lúc lo đến méo mặt khi thành phẩm làm ra không đúng kích thước, đồng nghiệp cùng xúm lại giúp tôi tìm ra cách giải quyết. Có những lúc chính người công nhân đã

và về những bận bịu lo toan thì tất cả là sự cảm thông, sự chia sẻ. Đồng hành với tôi là những cô, chú, anh, chị phòng ban, những người công nhân, họ đều có tuổi nghề, tuổi đời hơn tôi, từng trải, cùng nhau nhìn lại chặng đường đi qua và tháo gỡ vướng mắc để cùng nhau hoàn thành mục tiêu phát triển công ty. Đồng nghiệp ở quanh tôi là những người chú, cô, anh, chị, bạn tốt, người cùng tôi giải quyết những vấn đề, cùng nhau xây dựng, sẽ chia những buồn vui trong công việc và cuộc sống riêng. Tuy không là một sự tuyệt đối nhưng những đồng nghiệp thành viên của

bên cạnh. Những đồng nghiệp Công ty May Đông Mỹ Hanosimex đã dạy cho tôi biết rằng: Cách tốt nhất để vượt qua khó khăn là hãy đi xuyên qua nó. Động lực ấy đã khiến mình vượt qua vì xung quanh tôi là những đồng nghiệp mang màu áo của Công ty May Đông Mỹ Hanosimex, màu xanh của hy vọng, và cứ mỗi ngày xích lại gần tôi hơn. Luôn đồng cảm với tôi để chia sẻ đó chính là đồng nghiệp.

Hai năm không dài, có thể gọi là rất ngắn, nhưng May Đông Mỹ đã là nơi cho tôi gắn kết tình đồng nghiệp, tình anh em hơn hành trình vạn dặm,...Nó như một chuyến đi dài để gạt hái được nhiều điều trong cuộc sống, đó là một ý nghĩa thật, cảm

xúc thật. Tôi nhất định tin rằng mình cũng sẽ cùng May Đông Mỹ trải qua không phải 2 năm mà nhiều hơn thế. Và cũng sẽ cùng những đồng nghiệp tại phòng của mình, tại Công ty Đông Mỹ Hanosimex, cùng ngôi chung đại gia đình này để nhìn lại và cùng kể cho nhau nghe chặng đường đã cùng nhau bước tới. Tôi cũng sẽ cùng những đồng nghiệp nhìn về tương lai và cùng nhau bước trên sự nghiệp của Công ty May Đông Mỹ Hanosimex.

Các đồng nghiệp tốt sẽ là những người bạn tri kỷ trong suốt cuộc sống của chúng ta. Họ có thể chia sẻ niềm vui và nỗi buồn kể cả khi không còn cùng công tác chung hay đã nghỉ hưu. Cuộc sống luôn cần sự sẻ chia

và yêu thương, đó chính là điều quan trọng nhất giúp bạn tìm được gia đình thứ hai của mình trong môi trường tập thể. Đừng ngần ngại, hãy mở lòng ra với mọi người, bạn sẽ cảm nhận được sự gắn bó, hòa nhập giữa mình và tập thể. Làm được những điều này là bạn đã góp phần làm cho không gian sống của mình có bầu không khí thoải mái và đầy ắp tình yêu thương. Khi một tập thể gồm những cá nhân gắn bó lẫn nhau sẽ là một khối đại đoàn kết vững chắc, cùng nhau vượt qua khó khăn trong mọi hoàn cảnh để vươn tới thành công.

Cảm ơn tất cả đồng nghiệp đã luôn ở bên tôi!

KỶ NIỆM XƯA

BÀI VIẾT NHÂN KỶ NIỆM NGÀY THÀNH LẬP HANOSIMEX (21 THÁNG 11)

T.M.H

Ghi theo lời kể của ông Chu Văn Anh - Nguyên giám đốc nhà máy cơ khí thuộc Tổng công ty Dệt May Hà Nội - Hanosimex.

CÒN NHỚ, NGÀY 21 THÁNG 11 NĂM 1984, NHÀ MÁY SỢI HÀ NỘI - HANOSIMEX (TIỀN THÂN CỦA TỔNG CÔNG TY DỆT MAY HÀ NỘI NGÀY NAY) CHÍNH THỨC ĐI VÀO SẢN XUẤT. LẦN ĐẦU TIÊN Ở MIỀN BẮC NƯỚC TA CÓ MỘT NHÀ MÁY QUY MÔ 10 VẠN CỌC SỢI. NHÀ MÁY ĐƯỢC ĐẦU TƯ THIẾT BỊ HIỆN ĐẠI, CÔNG NGHỆ TIỀN TIẾN CỦA CÁC NƯỚC TÂY ÂU. VẬY MÀ, Ở MỘT GÓC MẶT BẰNG NHÀ MÁY LẠI CÓ MẤY GIAN NHÀ CẤP 4, LẮP ĐẶT NHỮNG THIẾT BỊ KHÁ THÔ SƠ, NHIỀU CÔNG VIỆC LÀM THEO THAO TÁC THỦ CÔNG. ĐÓ LÀ BỘ PHẬN SẢN XUẤT ỐNG GIẤY.



Nói về bộ phận này, ông Chu Văn Anh, cán bộ hưu trí của Hanosimex. Nguyên Quản đốc phân xưởng cơ khí, sau là giám đốc nhà máy cơ khí thuộc Hanosimex cho biết: Bộ phận sản xuất ống giấy đó tuy nhỏ bé, thô sơ, nhưng lại góp phần rất quan trọng vào kết quả sản xuất thời kỳ 1985-1990 của Hanosimex. Thời kỳ mới sản xuất, Hanosimex phải mua các loại ống giấy để quấn sợi ống của một đơn vị tại Phú Lý (Hà Nam). Nhiều khi rất bị động về số lượng, chủng loại, chất lượng và tiến độ giao ống. Kéo theo đó là ảnh hưởng đến việc thực hiện hợp đồng thương mại của Hanosimex với khách hàng. Rất trăn trở về vấn đề này, với tinh thần chủ động, sáng tạo, ông Nguyễn Nhã giám đốc nhà máy (Sau là Tổng giám đốc công ty Dệt May Hà Nội) đã bàn bạc với ban lãnh đạo và bà Trần Thị Phương Hoa chủ tịch công đoàn nhà máy về ý định tự đầu tư bộ phận sản xuất ống giấy để tạo thế chủ động trong sản xuất - kinh doanh. Được sự đồng tình của tập thể lãnh đạo, ông Nguyễn Nhã, đã giao nhiệm vụ cho phân xưởng cơ khí nghiên cứu, triển khai thực hiện. Quản đốc phân xưởng, ông Chu Văn Anh chủ trì nhóm dự án. Tham gia gồm một số kỹ sư, kỹ thuật, công nhân lành nghề bậc cao. Đây là các 'Vua sáng kiến', những bàn tay vàng, trong đó phải kể đến các anh Phạm Văn Năng, Trần

Quý Minh, Trịnh Hoàng Hân, Đặng Ngọc Giao, Trần Doãn Xuân...(hồi đó, các anh chỉ ở độ tuổi trên dưới 40) rất nhiệt tình, hăng say với nhiệm vụ được giao. Anh em tổ chức đi tham quan đơn vị bạn, tập trung nghiên cứu quy trình công nghệ, thiết kế máy ...Chỉ trong thời gian ngắn, bộ phận sản xuất ống giấy bao gồm các công đoạn cuốn ống, cắt ống, chụp đầu ống, lăn gân, vẽ đầu, sơn ống, lò sấy ống...được hình thành, đi vào sản xuất. Nguyên liệu làm ống thì mua của nhà máy giấy Vạn Điểm, bảo đảm chất lượng, thân thiện với môi trường, phù hợp công nghệ. Nguồn nhân lực, ngoài những cán bộ kỹ thuật nòng cốt, số công nhân trực tiếp là những anh chị em được điều động từ các bộ phận trong nhà máy sợi sau khi sắp xếp, bố trí sử dụng lao động hợp lý. Anh chị em được hướng dẫn đào tạo nghề mới, làm việc mới, phù hợp với sức khỏe và lứa tuổi nên ai cũng yên tâm, phấn khởi làm việc. Bên cạnh đó, một số con em cán bộ, công nhân trong nhà máy chưa có việc làm, được tuyển dụng, đào tạo, bổ sung lao động trẻ cho sản xuất của bộ phận này.

Thời gian đầu, sản xuất chưa có kinh nghiệm, gặp không ít khó khăn lúng túng. Ống giấy cuốn xong, phơi ngoài trời cho khô tự nhiên và đưa vào lò sấy khô. Ống phơi ngoài trời được xếp lên các giàn, khung sắt. Trông giống như những giàn cao xạ

pháo vươn nòng trong trận địa thời chiến tranh chống Mỹ. Trời nắng ráo bình thường thì ống nhanh khô, chất lượng tốt. Nhưng nếu nắng gắt thì ống bị bong hồ dính giữa các lớp giấy, hoặc rộp lên làm hỏng ống. Ngược lại, vào những ngày nồm, độ ẩm không khí quá cao, ống cứ mềm nhũn như " bánh đa gặp nước". Khi đó, lại phải nhờ xưởng sợi, cho xếp ống giấy vào những chỗ trống trong nhà xưởng, có nhiệt độ và độ ẩm tiêu chuẩn để ống khô. Lại có khi trời đang nắng đẹp, bỗng kéo cơn mưa mù mịt, mọi người phải hối hả chạy mưa, cắt ống vào nhà. Thật vất vả nhưng mà lại thấy vui...Bộ phận này cũng đã tổ chức chỉnh sửa, tân trang một số lớn ống giấy cũ tồn đọng trong kho, tận dụng đưa vào sản xuất. Ngoài ra, để tạo thêm nguồn thu nhập cho một số gia đình CBCNV có hoàn cảnh kinh tế khó khăn được giao giấy bìa về cắt phơi ống giấy theo phơi mẫu. Đến hạn, mang nộp bán thành phẩm, nhận tiền gia công. Còn mảnh giấy vụn được tận dụng, bán lấy tiền, tăng thêm thu nhập..

Vạn sự khởi đầu nan, "Cái khó, ló cái khôn". Nhiều sáng kiến, nhiều giải pháp tháo gỡ khó khăn đã được đề xuất, thực hiện bởi những người lao động, nhiệt tình, có chuyên môn giỏi. Dần dần bộ phận ống giấy đã phát triển, cung cấp đủ ống giấy bảo đảm chất lượng, giảm chi phí sản xuất, mang lại hiệu quả kinh tế

cao. Giải quyết việc làm, cải thiện đời sống cho hàng trăm người lao động. Góp phần đưa Hanosimex trở thành đơn vị vững mạnh vào loại hàng đầu ngành kéo sợi miền bắc nước ta thời kỳ đó. Phát huy tinh thần năng động sáng tạo, dám nghĩ dám làm, bộ phận ống giấy cũng đã đầu tư thêm một dây chuyền sản xuất túi PE để bọc quả sợi xuất khẩu, nâng cao thương hiệu, vị thế của Hanosimex trên thương trường.

Từ tháng 4 năm 1991, Hanosimex chuyển đổi mô hình quản lý sản xuất sang Xí nghiệp liên hợp Sợi - Dệt kim Hà Nội, rồi sau đó đổi thành công ty Dệt Hà Nội. Đến giai đoạn này, bộ phận sản xuất ống giấy đã hoàn thành "Sứ mệnh lịch sử vẻ vang" của mình. Được chuyển đổi thành ngành ống giấy, thuộc nhà máy Cơ khí

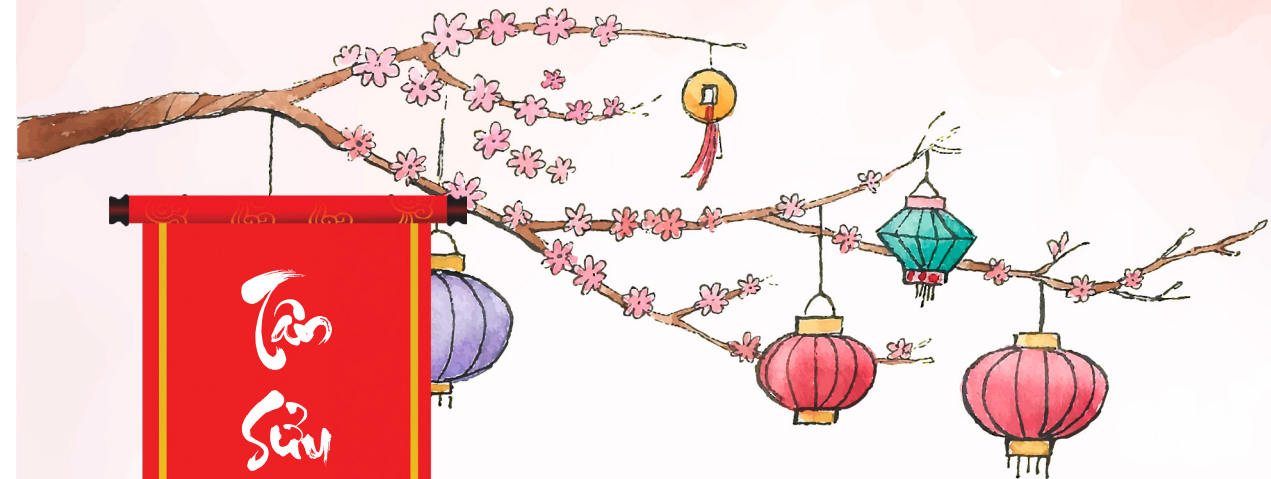
(trong Hanosimex). Các ông Phạm Văn Năng, Trần Quý Minh, Trịnh Hoàng Hân được giao trách nhiệm là lãnh đạo ngành ống giấy. Ông Trần Doãn Xuân sau này là giám đốc công ty cổ phần Cơ khí - Ống giấy. Số lao động khác chuyển sang làm việc tại các đơn vị quản lý mới. Anh chị em vẫn phát huy ý thức trách nhiệm và kinh nghiệm làm việc đã tích lũy. Ai cũng tự hào mình đã góp phần nhỏ bé nhưng rất quan trọng trong giai đoạn khởi nghiệp nghề sản xuất ống giấy của Hanosimex. Ông Chu Văn Anh rất hào hứng kể về chặng đường hình thành phát triển bộ phận sản xuất ống giấy mà mình là một trong những người tham gia đặt nền móng. Ông bày tỏ lòng biết ơn với lãnh đạo và công đoàn nhà máy, và các cộng sự cùng toàn thể anh chị em cán bộ

- CNV đã đồng hành trong suốt quá trình làm việc.

Mỗi dịp cuối năm, nhớ ngày thành lập Hanosimex và đón tết cổ truyền dân tộc, mừng xuân mới. Các thế hệ Cán bộ - Công nhân viên đã từng làm việc tại nhà máy Sợi Hà Nội xưa rất tự hào nhớ về những kỷ niệm không thể nào quên ./.



Lãnh đạo Tập đoàn chúc mừng ngày thành lập Tổng Công ty 21-11-2021



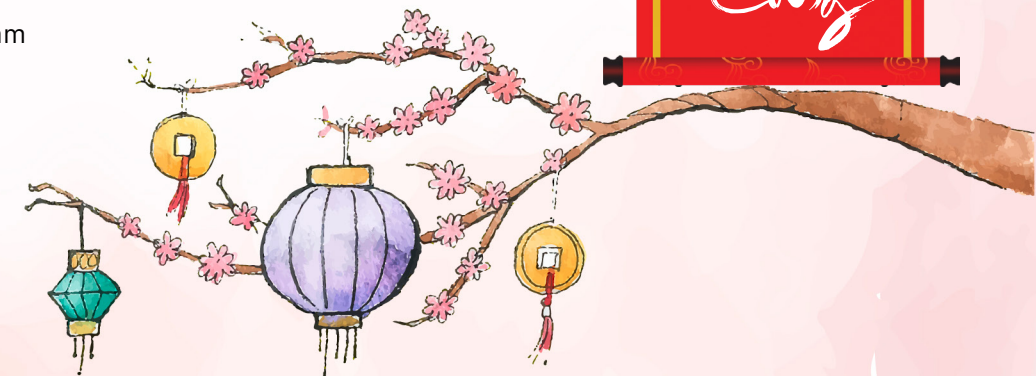
TỰ SỰ MÙA COVID

(Nhân dịp về thăm lại may Nam Đan - tháng 1-2021)

Đang mùa Covid - Cô veo
 Ăn xong rồi lại nằm khoèo buồn ghê
 Thôi đành lánh tạm về quê
 Nhà tranh, vách nửa bốn bề thoáng thông,
 Trời xanh, mây trắng, nước trong
 Cơm ngày ba bữa, sẽ không sợ gì...

Khi nào yên dịch Cô Vi
 Trở về Hà Nội, đường đi đàng hoàng,
 Bạn bè tri kỷ tri âm,
 Niềm vui chia sẻ, tinh thần thăng hoa
 Thông tin ngay ở trong nhà
 Lên mạng, lướt Web, thế là vui thôi
 Zalo, Facebook sẵn rồi
 Message tới mọi người thân quen...
 Đến giờ, cơm được dọn lên
 Làm đôi ba chén cho thêm ấm lòng.
 Vaccine 2 mũi tiêm xong
 Cùng chung đời sống cộng đồng bình an.

Lĩnh Nam



GIẢI BÓNG ĐÁ

GIAO HỮU NĂM 2021

Ban biên tập

KỶ NIỆM 90 NĂM NGÀY THÀNH LẬP ĐOÀN THANH NIÊN (26/3/1931-26/3/2021), VÀO CHIỀU NGÀY 26/3/2021 TẠI CHI NHÁNH HÀ NAM, ĐOÀN THANH NIÊN TỔNG CÔNG TY ĐÃ TỔ CHỨC TRẬN BÓNG ĐÁ GIAO HỮU GIỮA PHÂN XƯỞNG 1 VÀ PHÂN XƯỞNG 2 NHÀ MÁY SỢI ĐỒNG VĂN. TRẬN BÓNG ĐÁ GIAO HỮU NÀY LÀ MỘT TRONG CHUỖI NHỮNG HOẠT ĐỘNG CỦA TUỔI TRẺ HANOSIMEX TRONG “THÁNG THANH NIÊN NĂM 2021”, NÂNG CAO VAI TRÒ CỦA ĐOÀN THANH NIÊN TRONG CÔNG TÁC ĐỒNG HÀNH CÙNG THANH NIÊN TRONG VIỆC RÈN LUYỆN THỂ CHẤT VÀ ĐỜI SỐNG VĂN HÓA TINH THẦN, XUNG KÍCH THAM GIA VÀO CÁC HOẠT ĐỘNG SXKD, GÓP PHẦN HOÀN THÀNH NHIỆM VỤ CHÍNH TRỊ, SXKD CỦA TỔNG CÔNG TY.

Với tinh thần đoàn kết cùng sự động viên, cổ vũ nhiệt tình của các khán giả hâm mộ bóng đá, trận thi đấu bóng đá đã diễn ra hết sức sôi động, hấp dẫn với những pha tranh chấp bóng kỹ thuật của cầu thủ 2 đội. Kết thúc trận đấu đội bóng hai đội bóng bất phân thắng bại hòa nhau với tỷ số 2-2. Đây là hoạt động rất ý nghĩa, thiết thực trong Tháng Thanh niên, nhằm tăng tình đoàn kết, giao lưu học hỏi giữa các bạn đoàn viên thanh niên, đồng thời góp phần nâng cao sức khỏe thể chất, khích lệ tinh thần lao động, thi đua hoàn thành xuất sắc các nhiệm vụ chuyên môn của Nhà máy Sợi Đồng Văn.



Đội bóng đá HANOSIMEX

Cào mừng kỷ niệm ngày Thành lập ngành Dệt May Việt Nam (25/03), 90 năm ngày thành lập Đoàn Thanh niên (26/03) và ngày thành lập Tập đoàn Dệt May Việt Nam (29/4). Nhằm tăng cường tinh thần đoàn kết, sự giao lưu giữa Văn phòng Tập đoàn và các đơn vị thành viên, đồng thời góp phần rèn luyện thể dục thể thao, nâng cao sức khỏe để phục vụ tốt hơn trong công việc, Ngày 17/4/2021 tại Sân bóng Dệt may thành phố Nam Định, Công đoàn, Đoàn Thanh niên Văn phòng 1 Vinatex đã tổ chức Giải bóng đá tứ hùng Vinatex năm 2021.



Đội bóng đá nhà máy Sợi Đồng Văn - PX1 và PX2

Tranh tài giải đấu lần này có 4 đội bóng là Tổng công ty CP Dệt may Hà Nội (Hanosimex); Văn phòng 1 Vinatex và Nhà máy Sợi Vinatex Nam Định; Tổng Công ty CP Dệt May Nam Định; Công ty Cổ phần Phát triển Hạ tầng Dệt May Phố Nối và Công ty CP phát triển đô thị Dệt May Nam Định. Giải đấu áp dụng luật bóng đá mini sân 7. Thể thức thi đấu đội bốc thăm chia 02 cặp đấu lấy 02 đội thắng đá tranh Nhất - Nhì, 02 đội thua tranh Ba – Tư.

Sau một ngày thi đấu quyết liệt với sự cổ vũ nhiệt tình của khán giả tại sân Nam Định, kết quả Đội liên quân giữa Công ty Cổ phần Phát triển Hạ tầng Dệt May Phố Nối và Công ty CP phát triển đô thị Dệt May Nam Định đã giành được chiến thắng 3 - 1 trước đội Tổng Công ty CP Dệt May Nam Định để giành chức vô địch. Giải 3 thuộc về đội Tổng công ty CP Dệt may Hà Nội; Giải khuyến khích là đội Văn phòng 1 Vinatex và Nhà máy Sợi Vinatex Nam Định.



Với tinh thần nhiệt huyết của các vận động viên, nỗ lực vì thành tích chung, Giải bóng đá tứ hùng Vinatex năm 2021 đã thể hiện tinh thần của tuổi trẻ cũng như tình thân ái giữa các đơn vị trong tập đoàn Vinatex. Trong nhiều năm qua, các phong trào thể dục thể thao đã góp phần động viên tinh thần cho CBCNV đồng thời cũng khích lệ tinh thần hăng say tập luyện thể thao rèn luyện sức khỏe từ đó nâng cao hiệu quả lao động sản xuất, góp phần vào sự phát triển chung toàn diện của ngành Dệt may.

Nhớ CÔ HÁI MƠ

Ở Việt Nam, hàng năm lễ hội chùa Hương được tổ chức và kéo dài suốt cả mùa Xuân. Từ xa xưa, khi đi trẩy hội chùa, du khách thường men theo triền núi đá vôi vào Thung Chùa - Hương Sơn, huyện Mỹ Đức (nay thuộc Hà Nội) để ngắm cảnh.

Vào chính hội, gặp độ mơ chín rộ, ta “bắt gặp” hương mơ ngào ngạt quyện trong bạt ngàn màu vàng óng, chen lẫn màu lá xanh mướt làm ngất ngây, quyến rũ và lưu luyến bước chân bao tao nhân mặc khách. Mùa Xuân năm 1939 khi tới chốn Hương Sơn, thi sỹ chân quê Nguyễn Bính đã mê đắm cảnh đẹp nơi đây và đã gặp “người thơ”. Để rồi cho ra đời kiệt tác CÔ HÁI MƠ. Đến năm 1942 nhạc sỹ Phạm Duy đã phổ nhạc bài thơ của Nguyễn Bính thành bài hát cùng tên. Đây cũng chính là đứa

con tinh thần đầu tay của nhạc sỹ tài danh sau này. Qua nhiều thập kỷ, bài thơ và bài hát CÔ HÁI MƠ đã và vẫn được nhiều người mê đắm đón nhận.

Vài năm nay, do ảnh hưởng đại dịch Covid, lễ hội chùa Hương tạm ngừng tổ chức. Để lại bao tiếc nuối cho bao du khách thập phương. Nhưng, mỗi khi đọc lại tuyệt tác của Nguyễn Bính hoặc nghe ca khúc cùng tên của Nguyễn Duy, ta lại như được lạc vào non tiên cõi phật, gặp CÔ HÁI MƠ trong miền sâu thẳm Thung Chùa.

CÔ HÁI MƠ (thơ Nguyễn Bính- 1939)

Thơ thần đường chiều một khách thơ
Đay nhìn xa rặng núi xanh lơ
Khí trời lặng lẽ và trong trẻo
Thấp thoáng rừng mơ cô hái mơ.

Hỡi cô con gái hái mơ già
Cô chứa về ư. Đường thì xa
Hà ánh chiều hôm dần một tắt
Hay cô ở lại về cùng ta?

Nhà ta ở dưới gốc cây dương
Cách động Hương Sơn nửa dặm đường
Có suối nước trong tuôn róc rách
Có hoa bên suối ngát đưa hương.

Cô hái mơ ơi! cô gái ơi
Chả giả lời nhau lấy một lời
Cứ lặng rồi đi, rồi khuất bóng
Rừng mơ hiu hắt lá mơ rơi.

Minh Học
(sưu tầm, giới thiệu)

MỐI TÌNH 3 TẠI CHỖ

LĨNH NAM



Hà và Nam là đôi bạn trẻ làm cùng một xưởng may, họ yêu nhau đã mấy năm rồi. Tuy làm cùng xưởng, nhưng mỗi người một bộ phận. Trong giờ sản xuất chấp hành nội quy lao động, ai cũng tập trung làm việc, chỉ tranh thủ trước giờ vào ca, tâm sự đôi lời. Nhà hai người lại ở hai địa phương cách nhau khá xa. Tan tầm, mỗi người một ngả tranh thủ về với gia đình. Về đến nhà, chỉ nhờ cái Smartphone mà trò chuyện, nhắn gửi tình cảm facetime trên Zalo, facebook. Họ mỗi morn, chờ dịp để xin phép hai bên bố mẹ bàn chuyện cưới xin mà chưa thể gặp nhau lâu để bàn bạc.

Thế rồi, bỗng đâu, đại dịch Covid - 19 ập tới, làm đảo lộn xã hội, xáo trộn đời sống của mọi gia đình. Dịch đã ảnh hưởng nghiêm trọng đến hoạt động sản xuất kinh doanh của doanh nghiệp, trong đó có công ty của Hà và Nam.

Trước những diễn biến phức tạp

của đại dịch Covid, chính phủ và các ngành các cấp đã đề ra nhiều biện pháp quyết liệt để phòng, chống dịch. Nhằm bảo đảm an toàn cho người lao động và không bị đứt gãy chuỗi sản xuất, công ty của Hà và Nam đã thực hiện nghiêm túc chỉ đạo, hướng dẫn của cấp trên. Trong đó có việc thực hiện mô hình hoạt động 3 tại chỗ.

Thế là trong cái rủi, có cái may. Nhờ thực hiện 3 tại chỗ, Hà và Nam có điều kiện gần nhau thường xuyên hơn. Họ không phải ngày mong đêm nhớ như trước. Tuy rằng, 3 tại chỗ vẫn phải thực hiện 5K. Đeo khẩu trang thường xuyên. Chàng và nàng chỉ nhìn nhau qua ánh mắt yêu thương. Gặp nhau ở nhà ăn, họ ngồi cách nhau qua tấm kính mica trong suốt. Khi gặp nhau trò chuyện cũng vẫn 5K. Không dám nắm tay nhau, chỉ chạm cùi tay thật nhẹ nhàng êm ái. Và tất nhiên, sợ covid, họ "hồng dấm... hun nhau".

Nhờ có sự chung sức chung lòng

của cả xã hội, tình hình dịch bệnh dần được kiểm soát. Nhưng chưa biết thế nào mới yên hẳn nên vẫn không được chủ quan. Nam và Hà đã đi xem ngày, hai người rất hợp tuổi, năm nay có thể về ở chung một nhà. Mừng đấy, nhưng nỗi lo Covid vẫn canh cánh bên lòng. Họ bàn với nhau, xin phép hai bên gia đình cho làm lễ chạm ngõ, lễ ăn hỏi và cả lễ cưới theo hình thức Online, trực tuyến. Thương con, các cụ hai bên họ mạc cũng đồng ý. Hà và Nam rất vui. Ở công ty, khi hai người vừa ngó ý báo cáo đã được công đoàn và đoàn Thanh niên ủng hộ trăm phần trăm. Thế là, hai đoàn thể cùng phối hợp với gia đình, tổ chức ngày vui cho hai đoàn viên của mình theo hình thức trực tuyến. Bạn bè của hai người, ai cũng hoan hỷ, gửi những lời chúc tốt đẹp nhất, mừng tình yêu của Nam - Hà. Mọi người gửi hoa, quà tặng online mừng hạnh phúc của đôi bạn trẻ ./.

NĂM DÂN, KỂ CHUYỆN HỔ

LĨNH NAM

VÀI NÉT CHUNG VỀ LOÀI HỔ

Hổ có tên khoa học là Panthera tigris, là động vật lớn nhất thuộc họ Mèo (Felidae). Hổ theo tiếng địa phương còn được gọi là cọp, hùm, kễnh, chúa sơn lâm... Trong tự nhiên, xét về kích thước thì hổ là loài thú ăn thịt trên cạn lớn thứ 3 trên thế giới, chỉ sau gấu trắng và gấu nâu.

Môi trường sống của hổ là các cánh rừng rậm rạp hoặc có các đồng cỏ lớn, nơi chúng có thể ngụy trang dễ dàng để săn mồi hoặc lẩn tránh kẻ thù. Hổ có khả năng leo trèo rất tốt, chỉ kém mèo nhà, tuy nhiên chúng lại rất phát triển về khả năng bơi lội. Trong tự nhiên, hổ sống đơn độc và chỉ kết đôi khi đến mùa giao phối. Tất cả các loài động vật đều có thể

là con mồi của hổ, chủ yếu là các loài động vật tầm trung như hươu, nai, trâu, bò... đến các loài động vật cỡ nhỏ như thỏ, gà, vịt... Các loại động vật lớn như voi cũng có thể trở thành con mồi của hổ trong những hoàn cảnh đặc biệt. Phần lớn các giống hổ có màu vàng, sọc đen trắng ở ngực, đuôi, chân và cổ. Màu lông vàng có thể thay đổi từ vàng đậm, cam cho đến đỏ nhất. Cũng có thể có nhiều biến thể về màu lông khác.

Hổ có tập tính lãnh thổ cao và là một loài săn mồi đơn độc nhưng có nhiều đặc điểm xã hội, đòi hỏi các khu vực sinh sống tiếp giáp rộng lớn, hổ trợ các nhu cầu của nó trong việc nuôi dưỡng con cái. Những con hổ con ở với mẹ của chúng trong khoảng

hai năm, trước khi chúng tự lập và rời khỏi phạm vi nhà của mẹ chúng để tìm lãnh thổ riêng của mình. Hổ có tuổi thọ trung bình khoảng 20 năm.

Trong vòng một thế kỉ trở lại đây, số lượng hổ trên thế giới giảm dần nhanh chóng, do tị nạn săn bắn trái phép. Hổ bị săn bắn chủ yếu để lấy da, lông, răng, xương và một số bộ phận khác. Hiện nay, hổ còn sinh sống và phân bố tại các nước như Nga, Trung Quốc, Ấn Độ, Việt Nam, Iran, Malaysia, Lào, Campuchia, Thái Lan. Theo ước tính, số lượng hổ hoang dã ở Việt Nam đang có xu hướng giảm dần, chỉ còn khoảng 200 con. Sinh sống ở các vùng rừng hẻo lánh tại biên giới Việt Nam-Lào, Nghệ An, Lâm Đồng.



HỔ LÀ LOÀI SỐNG ĐƠN ĐỘC

Mỗi con hổ có một lãnh địa riêng, có thể kéo dài tới 160km. Chúng chỉ gặp nhau và sống chung khi tới mùa giao phối, từ tháng 2 cho tới tháng 11 hàng năm.

Mỗi lần bắt cặp của hổ đực và hổ cái có thể kéo dài từ 5-7 ngày, một

ngày có thể quan hệ từ 2-3 lần và thời gian mỗi lần không quá 1 phút. Khi hổ cái đã thụ thai thành công, chúng gặm cỏ và đuổi hổ đực đi. Thời gian mang thai trung bình của hổ cái là 105 ngày, trung bình là 2 hổ con. Cũng có trường hợp mang thai từ 1-5

hổ con. Tỷ lệ sống sót của hổ con sau sinh là khá thấp. Do đó hổ mẹ sẽ chăm sóc và nuôi dưỡng chúng cho đến khi trưởng thành, thường là 3 năm

HỔ LỚN NHẤT VÀ NHỎ NHẤT THẾ GIỚI

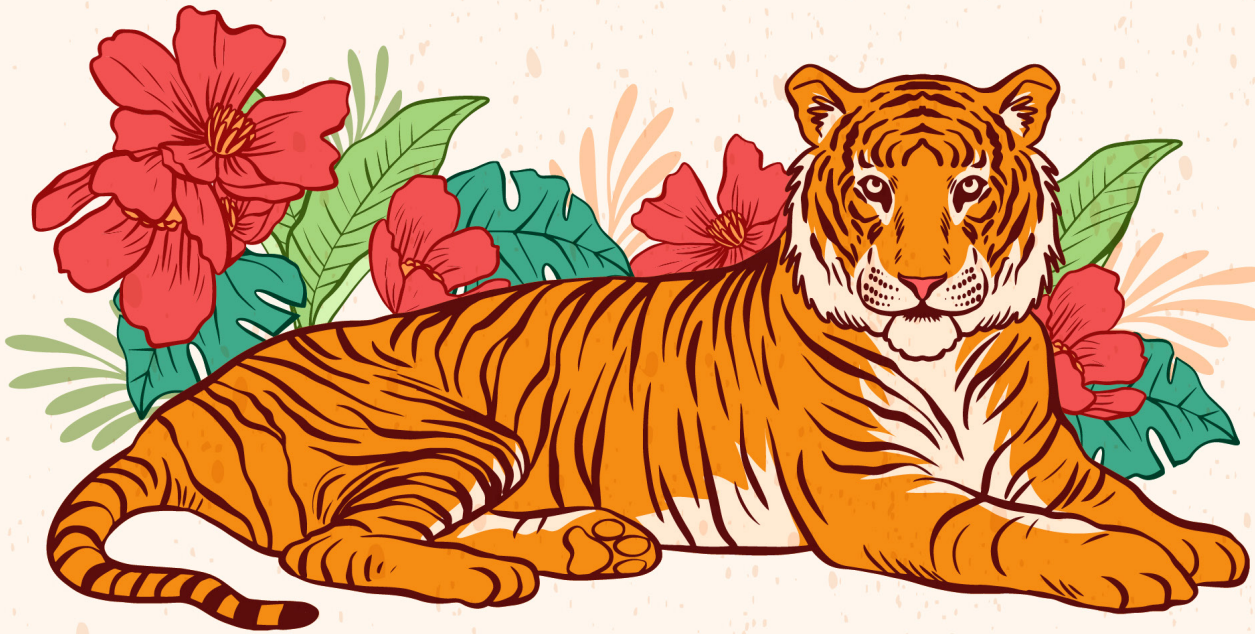
- Lớn nhất thế giới là giống hổ Siberi với chiều dài có thể đạt đến 3.5m và cân nặng là 360kg.
- Nhỏ nhất thế giới là giống hổ Sumatra với chiều dài khoảng 2.6m và cân nặng trung bình từ 75 đến 140kg.

HỒ CŨNG BIẾT BƠI

Mặc dù thuộc họ nhà mèo và không sống dưới nước, nhưng hồ là động vật biết bơi. Đây là lý do mà chúng ta có thể nhìn thấy hình ảnh hồ tắm, nghịch nước trong ở các hồ, sông... Hồ không chỉ biết bơi, chúng còn có thể săn bắt các con mồi như

cá ở dưới nước. Tuy nhiên, thức ăn ở dưới nước không phải là món ăn ưa thích của hồ. Chúng thuộc động vật ăn thịt, vì thế thức ăn của hồ chủ yếu vẫn là tử thịt hươu, nai, lợn rừng, trâu... mà chúng săn bắt được. Khi đi săn, hồ chế ngự con mồi từ mọi góc,

sau đó là các cuộc tập kích và cắn cổ, thông thường là để làm gãy cột sống hay khí quản của con mồi, hoặc làm tổn thương tĩnh mạch hoặc động mạch chủ.



TÍNH CÁCH CHUNG CỦA NGƯỜI TUỔI DẦN (HỒ)

Tuổi Dần là biểu tượng cho con Hồ, con giáp đứng thứ 3 trong 12 con giáp

Nói chung, người tuổi Dần thường là người thông minh, biết nhìn xa trông rộng. Rất tự tin, đôi khi quá

tự tin, thích người khác nghe theo mình. Thường là người dũng cảm, có tính cạnh tranh cao nhưng hung hăng bướng bỉnh, hay nghi ngờ người khác. Nhiều người có tính cách của nhà lãnh đạo mạnh mẽ. Trong bất kỳ

tình huống nào, Dần cũng là người đầu tiên bắt tay vào hành động. Con giáp này rất nhạy cảm, giàu cảm xúc, quyến rũ, rất được mọi người tôn trọng./.

Nguồn: Internet -Thế giới động vật



TẢN MẠN VỚI MÙA XUÂN

LĨNH NAM

Trong vòng luân chuyển của vũ trụ, không có sự hiện diện nào làm lòng người rạo rức hơn sự hiện diện của mùa xuân. Khi bóng dáng mùa xuân thấp thoáng bên thềm nhà, người người đều tất bật rộn ràng, ai nấy đều hồi hã hoàn tất những gì còn dang dở. Nhịp sống những ngày giáp Tết như gấp hơn, khẩn trương hơn.

Để khi mưa xuân đã tràn về khắp nẻo; khi hoa lá phô sắc màu rực rỡ không chỉ trên những vạt đất nâu mà trên cả những vỉa hè, phố chợ, trên đôi tay bao người; khi không gian tràn ngập hơi thở nồng nàn của mùa xuân và đâu đó vang lên những giai điệu thân thương của mùa xuân... thì mỗi người đều có những “bản tự tổng kết năm” cho bản thân, cho gia đình. Ai đó mỉm cười mãn nguyện với những thành công, ai đó ngậm ngùi khép lại những ngày thất bại và tất cả đều đặt ra cho mình những mục tiêu, hy vọng trước ngưỡng cửa mùa Xuân.

Thời thơ ấu, như bất kỳ trong tất cả những đứa trẻ hồn nhiên, thơ ngây khác, ta cũng háo hức mong chờ xuân về - Tết đến - đồng nghĩa với việc được tạm gác lại “nghĩa vụ” học tập để theo bà, theo mẹ, theo anh chị... đi chơi, được diện những bộ quần áo mới, được hí hửng đón nhận những chiếc phong bao sắc sỡ hay những tờ giấy bạc láng bóng mà người lớn lì xì, mừng tuổi...

Trở thành người lớn, ta không còn được hưởng những cảm giác như thế nhưng chắc chắn một điều rằng: Những người lớn chúng ta không ai không nhận thấy lòng mình luôn xao động mỗi độ xuân về - mặc dù khi ta là “người lớn” thì xuân về, Tết đến là lúc phải đối diện với trăm ngàn nỗi lo lắng bộn bề, là một lần cộng thêm tuổi cho mình (già đi)!

Muôn đời mùa xuân luôn mới, luôn đẹp, luôn vui. Dư âm của mùa xuân chiến thắng như vẫn còn đâu đây khi trong đầu ta chợt ngân vang câu thơ của nhà thơ - chiến sỹ Tố Hữu: Chào xuân đẹp, có gì vui thế...! Mùa xuân đem đến cho cuộc sống một sức sống mới, những niềm vui đoàn tụ, khởi đầu những khát khao, hy vọng - thậm chí cả những mơ ước được chiến thắng và thay đổi số phận! Mùa xuân khiến vạn vật sinh sôi, cây lá đâm chồi tơ non, ngàn hoa đua nhau dâng hương khoe sắc và con người dâng tràn nhựa sống. Chẳng thế mà mùa xuân luôn là nguồn cảm hứng bất tận cho những tâm hồn nghệ sỹ. Có bao nhiêu tác phẩm - từ văn thơ, hội họa đến âm nhạc, điện ảnh, kịch trường... đã ra đời từ cảm hứng mùa xuân để phục vụ nhu cầu cuộc sống tinh thần của con người, có bao nhiêu sản phẩm vật chất đã được sản xuất để phục vụ nhu cầu cuộc sống vật chất của con người? Hẳn bạn và tôi đều có thể biết qua những con số thống kê dài dằng dặc.

Mùa xuân đem đến cho ta một năm mới hạnh phúc! Chỉ lang thang trong màn mưa xuân dịu dàng để đắm đắm đọc đôi câu thơ xuân, hát vài ba giai điệu rộn ràng về mùa xuân thôi... với ta cũng là hạnh phúc!

Xin cảm tạ mùa xuân!



MÙA XUÂN (I) – NGUYỄN BÌNH

(Nhân dịp về thăm lại may Nam Đàn - tháng 1-2021)

Em là con gái trong khung cửi
Dệt lụa quanh năm với mẹ già
Lông trẻ còn như cây lụa trắng
Hẹ già chưa bán chợ làng xa

Bữa ấy mưa xuân phơi phới bay
Hoa xoan lớp lớp rụng vơi đây
Hội chèo làng Đặng đi ngang ngõ
Hẹ bảo: "Thôn Đoài hát tối nay"

Lông thấy giăng tơ một mối tình
Em ngừng thoi lại giữa tay xinh
Hình như hai má em bừng đỏ
Có lẽ là em nghĩ đến anh

Bốn bên hàng xóm đã lên đèn
Em ngồi bàn tay trước mái hiên
Lụa thấm bàn tay từng chấm lạnh
Thế nào anh ấy chả sang xem!

Em xin phép mẹ, vội vàng đi
Hẹ bảo xem về kể mẹ nghe
Lụa bụi nên em không ướm áo
Thôn Đoài cách có một thoi đề

Thôn Đoài vào đám hát thâu đêm
Em mãi tìm anh chả thiết xem
Chắc hẳn đêm nay giường cửi lạnh
Thoi ngà nằm nhớ ngón tay em

Chờ mãi anh sang anh chả sang
Thế mà hôm nọ hát bên làng
Năm tao bảy tuyết anh hò hẹn
Để cả mùa xuân cũng nhờ chàng!

Hình em lăm lụi trên đường về
Có giấu gì đâu một dải đề!
Aọ mỏng che đầu mưa nắng hạt
Lạnh lùng thêm tủi với canh khuya

Em giận hờn anh cho đến sáng
Hôm sau mẹ hỏi hát trò gì
" - Thưa u họ hát..." rồi em thấy
Nước mắt tràn ra, em ngoảnh đi

Bữa ấy mưa xuân đã ngai bay
Hoa xoan đã nát dưới chân giầy
Hội chèo làng Đặng về ngang ngõ
Hẹ bảo: "Lụa xuân đã cạn ngày"

Anh ạ! Lụa xuân đã cạn ngày
Bao giờ em mới gặp anh đây?
Bao giờ chèo Đặng đi ngang ngõ
Để mẹ em rằng hát tối nay?

Sưu tầm



ĐỐ VUI

Nhân dịp đầu Xuân, xin mời bạn đọc cùng suy nghĩ, tìm đáp án cho các câu đố vui. Với chủ đề " Sinh vật cảnh và món ăn ngày Tết"

Câu 1:

Có một danh từ và một động từ (đồng âm, khác nghĩa). Trong đó:

a/ Danh từ, chỉ tên một loài cây ăn quả, hoặc cây hoa cảnh thường để trưng bày ngày Tết

b/ Động từ, chỉ việc làm để tạo một chỗ trống trên mặt đất, lấy lên một lượng đất/ đá. Hoặc để tìm lấy một vật gì đó ở dưới lòng đất.

Câu 2:

Có một danh từ và một động từ (đồng âm, khác nghĩa). Trong đó:

a/ Danh từ, chỉ một loại cây thuộc họ cam, quýt. Khi quả chín màu vàng mùi thơm. dùng làm cây cảnh.

b/ Động từ chỉ động tác của ai đó khi bực mình, cáu giận dùng roi đánh trẻ nhỏ hoặc súc vật

Câu 3:

Có một danh từ gồm 2 từ, mang 2 nghĩa khác nhau:

a/ Để chỉ một loài chim nhỏ, có bộ lông đẹp, hót líu lo rất hay.

b/ Để chỉ một loài hoa, màu trắng tinh khôi, cánh mảnh mai, chỉ có nhiều ở Hà Nội, nở vào cuối mùa Đông.

Câu 4:

Có một danh từ (gồm 2 từ) để nói về:

a/ Căng chân của gia súc, gia cầm hoặc người

b/ Một món ăn làm bằng thịt già nhuyển (hoặc thái miếng mỏng xào), bó chặt thành khối trụ bọc lá, khi ăn cắt từng khoanh.

Câu 5:

Một danh từ, có 2 nghĩa chính để nói về:

a/ Mùa lạnh nhất trong 4 mùa của năm

b/ Một món ăn truyền thống làm từ thịt lợn nấu nhừ, để lạnh. Thường ăn vào dịp Tết.

Xin cảm ơn các bạn!

Tú sụn



KÝ SỰ CHỐNG COVID-19

Tháng mười hai, năm hai không mười chín.
 Nhân loại bàng hoàng nghe tin dữ loan xa
 Từ Vũ Hán xa xôi bên lục địa Trung Hoa
 Bỗng bùng phát một căn bệnh mới
 Y học đương thời không cách nào trị nổi
 Kẻ giết người, là cúm Virus CORONA.
 Kính hiển vi thường, không thể nhận ra
 Chúng xanh đỏ, tím vàng hay mặt ngang mũi dọc
 Mà bùng phát quá nhanh, gây thương đau tang tóc
 Hơn cả chiến tranh, thảm họa thiên tai
 Chúng biến hóa thần thông, ẩn hiện đó đây
 Với biến chủng Delta, Alpha, Beta...ngày càng
 nguy hiểm...

Thế giới này đã trải nhiều chính biến
 Giờ lại thêm Covid đến hoành hành
 Phủ bóng đen lên cuộc sống dân lành
 Làm kiệt quệ bao nền kinh tế...

Việt Nam ta cũng không ngoại lệ.
 Đang thời kỳ ta hội nhập 5 châu,
 Covid tràn vào, thâm nhập quá sâu...
 Khiến ‘thế cục xoay vần, cần khôn dè dặt’...
 Cả nước ra quân, vào trận chiến mới
 Khí phách anh hùng như lịch sử chống ngoại xâm....
 Phường xã là pháo đài, người dân là chiến sỹ.
 Nói và làm theo thông điệp 5K
 Yêu nước thì ở trong nhà
 Một cung đường, hai điểm đến.
 Chốt chặt, cách ly theo vùng Đỏ - Vàng - Xanh (*)

MINH HỌC
 Cuối năm Tân Sửu - 2021

(*) Các biện pháp phòng chống dịch theo chỉ thị 16/CT- TTg ngày 31-3-2020 của chính phủ, và Thông điệp của Bộ Y tế.

(**) Ý kiến của Thủ Tướng Chính phủ tại cuộc họp ban chỉ đạo phòng chống dịch Covid - 19 ngày 29/8/2021.

Ta dần làm quen với lấy mẫu Test nhanh,
 Sàng lọc F0, tiêm Vaccine thần tốc,
 Kiểm soát, ngăn ngừa Covid lây lan.
 Đoàn kết cùng nhau trải mấy trăm ngày,
 Sống gian nan như thời chinh chiến
 Những đoàn chiến binh vượt qua nguy hiểm
 Ra Bắc, vào Nam chống dịch, cứu người.
 Bao giọt mồ hôi và nước mắt tuôn rơi
 Để hôm nay nụ cười thêm tin tưởng....

Bọn Covid dù rạch giời rơi xuống
 Hay chui từ dưới đất chui lên
 Ta cũng truy tìm, vạch mặt chỉ tên,
 “Kiềm chế kịp thời, không cho lan rộng.
 Ta quyết giữ bình yên cuộc sống
 Dù trận chiến này còn phải dài lâu(**)

Sát cánh kề vai cùng lực lượng tuyến đầu
 Quên ngày quên đêm, phòng ngừa dịch bệnh
 Mục tiêu kép ta đang tiến đến,
 Trở lại bình yên, mừng đón Tết Nhâm Dần.

TIẾN BỘ BẤT NGỜ

Anh Lô ở tổ bảo toàn
 Hàng ngày anh phải đi làm rất xa.
 Sáng tinh mơ ra khỏi nhà
 Vì anh có tính la cà, trừ hao,
 Đi qua hàng phố, rẽ vào
 Điểm tâm, làm một đĩa xào tái bẻ,
 Xong, làm một tách cà phê
 Tinh thần sảng khoái trước khi vào làm
 Trong giờ, công tác rất chăm,
 Khéo tay ít có ai bằng được anh.
 Hết giờ, anh vội về nhanh
 Tưởng rằng công việc gia đình đợi trông.
 Nhưng rồi, anh cứ chòng vòng
 La cà đây đó chứ không vội gì,
 Bạn bè, chiến hữu rủ rê
 Tạt vào quán nhậu bên hè, (khách quen)

Bia hơi làm mấy vại liền.
 Say sưa rồi mới đứng lên ra về,
 Lại còn ghi mấy con Đê,
 Lúc trời tối hẳn mới về ăn cơm...
 Vợ con anh nghĩ cũng buồn
 Nhưng anh không giận, mà luôn mỉm cười(?)
 Thế rồi...Covid đến nơi
 Biện pháp chống dịch đồng thời đặt ra...
 Công nhân thuộc diện nhà xa
 Có xe đưa rước chạy qua bên phường.
 “Hai điểm đến - Một cung đường”
 Xe đưa, xe đón khẩn trương, đúng giờ

Từ đó đã thấy anh Lô
 Ngày ngày ra bến ô tô về nhà,
 Chẳng khi nào anh la cà
 Uống bia say xỉn, cùng là Đê, Lô
 Thấy anh tiến bộ bất ngờ
 Mọi người phấn khởi, hoan hô chúc mừng.

Bút Nửa

Chùm thơ hoa Đào

Hoa Đào phai
 Cội già, phơi pha sương gió
 Chắt chiu nuôi những chồi xanh,
 Phơn phớt má hồng trinh nữ
 Kiêu kỳ, thanh lịch, mỏng manh.

Thất thường
 Gặp trận gió nồm Đào nở rộ
 Cảnh hoa to tướng mấy ngàn thôi
 Đột nhiên trở rét Đà ngậm nụ
 Một nhánh hoa gầy giá mấy mươi

Tự trách mình
 Vụng sấm cảnh Đào hoa nở muộn
 Ra Giêng lác đác nở vài bông
 Xuân người lả tả bay đi hết
 Ngoảnh lại Xuân ta mới chớm hồng.
 Nhật Tân

** LỜI GIẢI ĐỐ VUI

Câu 1: Đào
 a/ Quả Đào/ hoa Đào
 b/ Đào đường, đào hổ, đào mỏ

Câu 2: Quất:
 a/ Cây Quất
 b/ Quất cho mấy roi

Câu 3: Họa Mi
 a/ Chim Họa Mi
 b/ Cúc Họa Mi

Câu 4:
 Giò (chân giò, giò xào)

Câu 5: Đông:
 a/ Mùa Đông
 b/ Thịt Đông



HANOSIMEX®

Tổng Công ty CP Dệt May Hà Nội là một hệ thống chuỗi cung ứng Sợi-Dệt-May hàng đầu Việt Nam. Hoạt động trong các lĩnh vực sản xuất và cung cấp các sản phẩm sợi, vải, quần áo dệt kim, may xuất khẩu.

Sự gắn bó, đoàn kết, tầm nhìn, tính sáng tạo, sự năng động, niềm tự hào và sự phát triển không ngừng của đội ngũ cán bộ nhân viên là những giá trị cốt lõi làm nền tảng tạo ra những sản phẩm và lợi ích, góp phần đưa HANOSIMEX trở thành tên tuổi hàng đầu của ngành Dệt May Việt Nam và là đối tác tin cậy của bạn hàng quốc tế suốt hơn 37 năm qua.

Trụ sở Tổng công ty: Tầng 8 - Tòa nhà Nam Hải LakeView, KĐT Vinh Hoàng, Phường Hoàng Văn Thụ, Quận Hoàng Mai, Hà Nội

Điện thoại: 84 24 83621224 **Fax:** 84 24 38621225

Email: support@hanosimex.com.vn

Fanpage: www.facebook.com/hanosimexcorp

